



# MAKING SUSTAINABILITY POSSIBLE

INTEGRATED REPORT 2023

**OCÍ** Holdings

# CONTENTS

## Interactive PDF 사용자 가이드

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과  
연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된  
인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

- ☰

목차
- 🔍

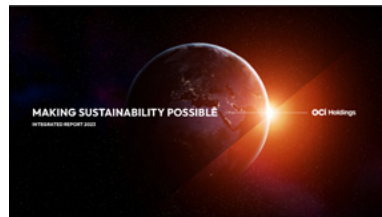
검색
- 🖨

출력
- ↶

이전페이지
- 🔗

Related Link
- 🌐

OCI 홀딩스 Website Link



FY2023 통합보고서 표지는 지속가능한  
성장을 통해 새로운 미래를 만들어가는  
OCI 홀딩스의 'Making Sustainability  
Possible' ESG 비전을 담았습니다.  
더 나은 미래를 향해 도약하며,  
더 가치 있는 미래를 향해 나아가는  
OCI 홀딩스의 확고한 의지를 표현합니다.

## INTRODUCTION

- 03
- CEO Message
- 05
- OCI 홀딩스 소개
- 05
- Key Figures
- 06
- 2023 in Figures

## BUSINESS OVERVIEW

- 08
- Renewable Energy & Energy Solutions
- 11
- Advanced Materials
- 13
- Life Science
- 15
- Urban Development

## APPROACH TO SUSTAINABLE VALUE

- 18
- Sustainable Value Chain
- 19
- 이중 중대성 평가
- 21
- 이해관계자 참여

## SUSTAINABLE MANAGEMENT

### ESG 전략 수립

### GREEN INNOVATION | 환경

- 25
- 기후변화 대응
- 28
- 환경경영

### PEOPLE ORIENTED | 사회

- 37
- 인재경영
- 41
- 인권경영
- 43
- 안전보건경영
- 47
- 공급망 관리
- 49
- 지역사회 참여 및 사회공헌
- 52
- 정보보호 및 정보보안

### SUSTAINABLE GROWTH | 거버넌스

- 55
- 지배구조
- 59
- 리스크 관리
- 63
- 윤리·준법경영

## APPENDIX

- 67
- 연결재무제표
- 71
- 독립된 감사인의 감사보고서
- 72
- ESG Data
- 76
- GRI Index
- 78
- TCFD
- 79
- SASB Index
- 81
- 온실가스 검증의견서
- 82
- 제3자 검증의견서
- 83
- Product List
- 84
- Global Network
- 85
- Responsible Care
- 85
- 주요협회 가입현황

# ABOUT THIS REPORT

## 보고 원칙과 기준

본 보고서는 OCI 홀딩스가 매년 발간하는 통합보고서로서, 올해 열여섯 번째 통합보고서를 발간하게 되었습니다. 2023년 지주사 체제 전환에 따라 본 보고서를 통해 OCI 홀딩스 및 주요 자회사의 사업, 재무적 측면과 비재무적 측면 및 지속가능경영 전략과 활동의 주요 성과를 보고하여 지속가능경영을 통한 미래 가치를 함께 공유하고자 합니다.

본 보고서는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성하였으며, IIRC (International Integrated Reporting Council) 통합 보고 프레임워크 및 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) 권고안을 참고하였습니다. 재무 정보는 K-IFRS (Korean International Financial Reporting Standards, 한국채택국제회계기준)에 따른 기준으로 작성되었습니다.

## 보고 기간

본 보고서의 주요 보고기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일이며, 일부 주요 활동에 대해서는 2024년 1분기까지의 활동을 기재하여 이해관계자의 의사 결정에 영향을 미칠 수 있는 중요 사항을 보고하였습니다. 일부 정량적 성과는 추세 변화를 확인할 수 있도록 2021년부터 2023년까지 최근 3개년도 데이터를 포함하여 보고하였습니다.

## 보고 범위

재무 정보의 경우 K-IFRS에 따라 작성되었으며, 비재무 정보의 경우 국내외 주요 자회사'의 데이터를 포함하였습니다. 보고 범위에 중대한 변화가 발생한 경우 각 항목에서 변화 사항을 기술하였습니다.

\* OCI Company(이하 OCI(주)), OCI SE, DCRE, OCI 스페셜티, OCI 파워, OCI 정보통신, OCI Dream, OCIM, OCI Enterprises(이하 OCIE), OCI Solar Power(이하 OCI SP), OCI Alabama(이하 OCI AL), Mission Solar Energy(이하 MSE)

## 제3자 검증

보고 내용의 신뢰성을 높이고 품질을 향상하기 위해 독립적인 외부 기관인 한국경영인증원(KMR)으로부터 검증을 받았으며, 검증 결과는 제3자 검증의견서에 상세히 수록되어 있습니다. 회계정보는 독립된 감사인의 회계 감사를 받은 데이터이며, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 관한 검증은 '온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침'의 검증 원칙에 따라 수행되었습니다.

|       |                                 |
|-------|---------------------------------|
| 회사명   | OCI 홀딩스 주식회사                    |
| 본사    | 서울특별시 중구 소공로 94                 |
| 대표이사  | 서진석                             |
| 설립일   | 1959년 8월 5일                     |
| 주요 사업 | 그린에너지, 정밀화학소재 사업 등              |
| 임직원 수 | 63 (등기임원 포함)                    |
| 홈페이지  | https://www.oci-holdings.co.kr/ |



# CEO Message



지주회사 OCI 홀딩스가 더 나은 미래를 향한 도약을 준비합니다. 지난 1959년 창업한 이래로 OCI 홀딩스는 숏한 어려움 속에서도 새로운 기회가 있다는 것을 배웠습니다. 우리는 매 순간 최선을 다해 다양한 이해관계자와의 협력을 강화하고, 지속 가능한 성장을 위한 투자에 전념하여 수익을 창출해 나가겠습니다.

2023년 OCI 홀딩스가 새롭게 출범했습니다. 성공적인 지주사 체제 구축은 앞으로 보다 더 원대한 목표와 가치를 창출하기 위한 그 첫 걸음으로, OCI 60년 역사에서 가장 의미 있는 해로 기억될 것입니다.

최근 세계 경제는 동유럽과 중동에서의 전쟁 등 지정학적 리스크로 불확실성이 여전히 계속되고 있습니다. 그럼에도 OCI 홀딩스는 신재생에너지, 에너지솔루션 및 도시개발사업 부문에서 안정적인 성과를 내며 2023년 연결 기준 매출액 2조 6,500억 원, 영업이익 5,312억 원을 기록했습니다.

OCI 홀딩스는 지주사 추진 시 발표했던 주주환원 정책에 따라 2023년 보통주당 배당금을 3,300원으로 결정했고 총 646억원의 현금배당을 시행했습니다. 향후 대규모 투자 자금 소요 등 대규모 자본적 지출이 없을 시, 2023년 기준 3,300원을 최소 배당금으로 유지한다는 계획입니다. 또한 기존 보유 자사주는 모두 소각 완료했으며, 2024년 400억원 규모의 자사주매입을 추가적으로 시행하는 등 주주가치 제고를 위해 지속적으로 노력할 계획입니다.

OCI 홀딩스의 사업 포트폴리오는 시너지를 극대화할 수 있는 다섯 개 분야의 사업인 신재생에너지, 에너지솔루션, 화학소재, 도시개발, 그리고 제약·바이오로 구성되어 있습니다.

신재생에너지 & 에너지솔루션 부문은 OCIM의 태양광용 폴리실리콘 사업을 중심으로 OCI Enterprises의 태양광 모듈 제조, 프로젝트 개발 등 태양광 밸류체인 별 사업을 영위하고 있습니다. 또한 OCI SE가 운영하는 열병합 발전소는 산업용 유틸리티 서비스를 제공하고 있습니다.

OCIM은 2023년 매출 9,385억 원, 영업이익 4,036억 원을 기록했습니다. OCIM의 태양광용 폴리실리콘 사업은 비중국산 폴리실리콘의 프리미엄을 통해 동종업계 기업 대비 높은 실적을 거두었습니다. 비중국산 폴리실리콘의 수요 증가에 대응하기 위해 생산능력을 기존 3만 5,000 톤에서 2027년 5만 6,600톤으로 증설하기로 했으며, 100% 수력 발전을 이용하는 세계 최초의 친환경 태양광 기업으로서 지속가능성의 새로운 기준을 세웠습니다.

OCI Enterprises는 2023년 매출 2,483억 원, 영업손실 201억 원을 기록했습니다. OCI Enterprises의 북미 태양광 발전 사업은 앞서 430 MW 규모의 프로젝트 매각에 성공하며 높은 개발 프리미엄을 확보하였습니다. 그러나 미국 주거용 태양광 시장의 부진과 맞물려 2023년 하반기 태양광 모듈 재고자산에 대해 대규모 손상을 인식하며 부득이하게 영업손실이 발생했습니다. 2024년에는 미국의 유틸리티 및 주거용 태양광 시장의 수요 회복에 맞춰 모듈 생산 능력 확대를 준비하고, 현재 보유하고 있는 4.1 GW 규모의 프로젝트를 포함하는 PV 및 ESS 프로젝트를 확대해 나갈 계획입니다.

OCI SE는 2023년 매출 3,932억 원, 영업이익 534억 원을 기록했습니다. OCI SE의 전기 및 스팀 매출은 새만금 산업단지 내 수요를 바탕으로 안정적으로 운영되고 있으며, 전력 시장 가격과 원자재 가격의 변동에 따른 영향을 받습니다. OCI SE는 다수의 배터리 제조업체와의 신규 스팀 판매 계약을 기반으로 2025년부터 두드러진 성장을 보일 것으로 전망됩니다. 또한 열병합 발전소 연료를 우드펠릿으로 100% 전환 준비 중에 있습니다.

OCI 홀딩스의 첨단소재 부문은 OCI(주)에서 생산하는 반도체 소재, 배터리 소재, 카본 소재 및 기타 화학 소재를 중심으로 이루어집니다. 2023년 통합 결과에는 포함되지 않았지만, OCI(주)는 매출 2조 253억 원, 영업이익 1,193억 원을 기록했습니다.

OCI(주)는 올해 두 건의 주요 계약을 통해 이차전지와 반도체 소재 사업 집중도를 더욱 강화했습니다. 첫 번째로 영국에 본사를 둔 배터리 음극재 분야의 혁신기업 넥세온(Nexeon)과 체결한 차세대 실리콘 기반 음극재용 특수소재(SiH4)의 5년 공급 계약으로, 해당 소재는 군산의 1,000톤 규모 신설 공장에서 공급할 예정입니다. 두 번째는 일본 화학 기업 도쿠야마와 체결한 50:50 합작 법인 설립 계약입니다. 양 사는 합작법인을 설립하여 말레이시아 사라왁주에 8,000톤 규모의 반도체용 폴리실리콘을 생산할 예정으로 향후 반도체 시장 성장에 따른 주요 웨이퍼 고객사들의 수요를 대응할 예정입니다.

또한 OCI 홀딩스는 포트폴리오 조정 및 경영 효율화를 목적으로 2024년 1분기 OCI(주)와 사업 연관성이 높은 다섯 개 자회사를 현물출자 방식을 통해 OCI(주)로 이전했습니다. 현물출자 대상 자회사는 OCI China, 피앤오케미칼, OCI Japan, Philko Peroxide, OCI Dream입니다.

OCI 홀딩스의 제약·바이오 부문은 국내 R&D 중점 제약·바이오 기업이자 OCI 홀딩스의 관계기업인 부광약품(주)이 이끌고 있습니다. 부광약품(주)은 전문의약품과 일반의약품, 약효 식품, 퍼스널 케어 용품 등 다양한 제품을 판매할 뿐 아니라, 중추신경계 질환과 일반 암 종류를 표적으로 하는 혁신 신약 개발에도 적극 나서고 있습니다.

OCI 홀딩스의 도시개발 부문은 자회사 DCRE의 시티오씨엘 개발을 중심으로 진행되고 있습니다. 시티오씨엘은 옛 동양화학 인천 공장 부지에 1만 3,000여 세대 규모의 주택을 건설하는 주거 및 상업 단지 개발 프로젝트입니다. DCRE는 2023년에

매출 5,760억 원, 영업이익 550억 원을 기록했습니다. 2024년 시티오씨엘의 첫 입주가 시작됨에 따라 DCRE는 연중 아파트 분양을 재개 및 상업 시설 분양 확대를 준비하고 있습니다.

2023년 OCI 홀딩스는 새로운 ESG(환경, 사회, 지배구조) 전략을 수립했습니다. ESG 전략은 모든 이해관계자들에게 지속가능한 성장을 제공하는 것을 목표로 기업의 사회적 책임을 강화할 수 있는 근간이 될 것입니다. 이러한 노력에 힘입어 OCI 홀딩스는 지난해 다우존스 지속가능경영지수(Dow Jones Sustainability Korea Index)에 15년 연속 편입됐고, 한국 ESG 기준원(Korea Institute of Corporate Governance and Sustainability, KCGS)이 주관하는 ESG 평가에서 지난 7년간 종합 "A" 등급을 획득했습니다.

이제는 “Making Sustainability Possible”이라는 새로운 ESG 비전 아래, OCI 그룹 전체의 ESG 성과를 한 단계 높게 끌어올리고자 합니다.

지속가능성은 환경에 대한 투자로부터 시작됩니다. OCI 홀딩스에 있어 친환경 혁신이란 기후변화 대응을 넘어 사업 운영에 따른 환경적 영향을 관리하는 것을 뜻합니다. 즉, 친환경 제품 생산을 위한 적극적인 투자를 말합니다.

또한 지속가능성은 사람에 대한 존중이 바탕이 됩니다. 여기에는 인권 보호, 개인의 잠재력 개발, 안전하고 건강한 근무 환경 보장이 포함됩니다. 지속가능한 밸류체인 구축 및 협업 과정에서 사람에 대한 존중 의식은 OCI 홀딩스의 계열사는 물론 다양한 이해관계자에게로도 확장됩니다.

지속가능성은 지배구조와도 필연적으로 연결됩니다. 윤리·준법 기준을 높은 수준으로 유지하기 위해 끊임없이 최선을 다하며, 지배구조의 발전과 개선을 위한 지속적인 노력 또한 수반되어야 합니다.

2024년에도 세계 경제는 여전히 지정학적 문제와 경제적 어려움에 직면해 있을 것으로 예상됩니다. 그러나 지난 60여 년 동안 OCI 홀딩스는 어려움 속에 기회도 있다는 것을 배웠습니다. 우리는 매 순간 최선을 다해 다양한 이해관계자와의 협력을 강화하고, 지속 가능한 성장을 위한 투자에 전념하여 수익을 창출해 나가겠습니다.

서진석  
OCI 홀딩스  
대표이사 사장



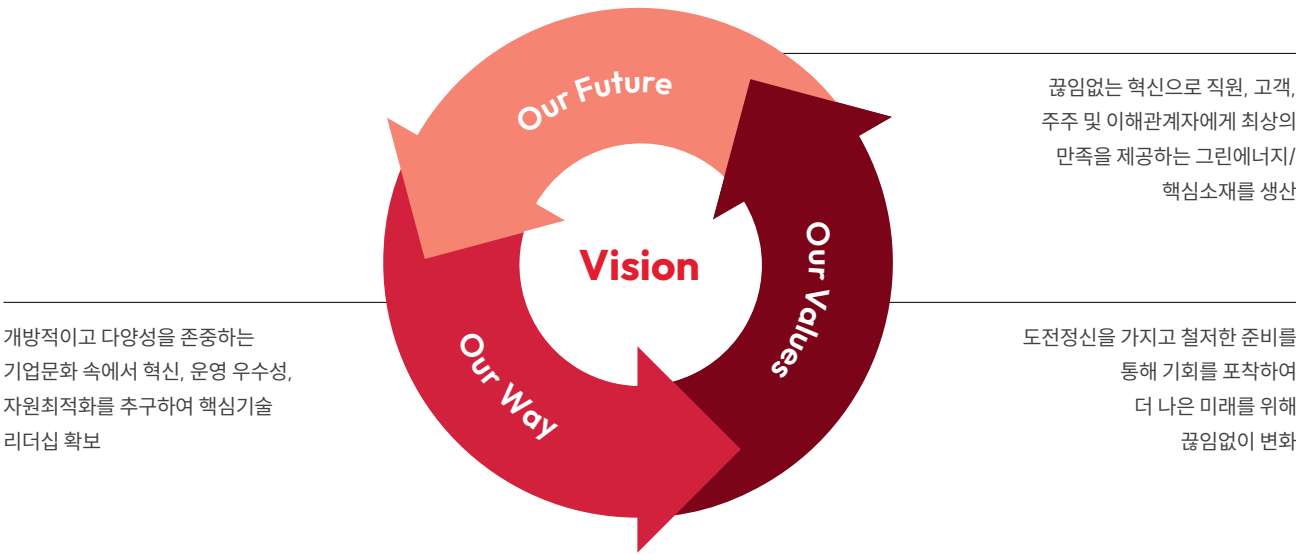


# OCI 홀딩스 소개

지난 60년 간 한국 화학산업의 개척자로 도전과 성장의 역사를 이어온 OCI 홀딩스는 이제 지주회사 체제 전환을 발판 삼아 더 나은 미래로 나아갑니다. OCI 홀딩스는 현재 신재생에너지, 에너지솔루션, 첨단소재, 제약바이오, 도시개발 등 사업 영역을 확대하며 계열사별 사업 특성에 맞춘 개별 성장 추진 및 신성장동력 발굴을 통하여 OCI 홀딩스를 새롭게 발전시키기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

또한 OCI 홀딩스는 지주사로서 Making Sustainability Possible이라는 비전 아래 지속 가능한 성장을 위한 ESG 체계를 확립하고, 차별화된 고부가가치 미래기술 개발부터 효율적인 경영관리까지 비즈니스 전 과정에 걸친 지속 가능한 벨류체인을 구축해 나가고 있습니다.

## 글로벌 그린에너지·핵심소재 산업의 리더



CHANCE

기회를 발견하고 포착하는 자에게 미래가 달려 있습니다. 시장과 고객, 사업환경의 변화에 민첩하게 대응하여 미래 기회를 수용할 수 있는 준비가 되어 있을 때 이 같은 기회를 누릴 수 있습니다.

CHALLENGE

더 나은 미래는 혁신적인 기업가 정신과 역경을 극복하려는 태도로 도전을 맞이하겠다는 용기를 지녔을 때 얻을 수 있습니다.

CHANGE

변화를 통한 혁신은 성장의 필수 요소입니다. 같은 목표를 향해 끊임없이 변화하여 함께 성공을 거둘 수 있습니다.

# Key Figures

|                                                                                                                                                  | 2021  |           | 2022  |            | 2023  |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------|-------|------------|-------|------------|
|                                                                                                                                                  | KRW   | USD       | KRW   | USD        | KRW   | USD        |
| 연결 기준 실적 (단위: KRW bn / USD mn)                                                                                                                   |       |           |       |            |       |            |
| 매출액 <sup>1</sup>                                                                                                                                 | 3,244 | 2,835     | 4,671 | 3,616      | 2,650 | 2,030      |
| 영업이익 <sup>1</sup>                                                                                                                                | 626   | 547       | 977   | 756        | 531   | 406        |
| 순이익 <sup>1</sup>                                                                                                                                 | 652   | 570       | 878   | 679        | 710   | 543        |
| EBITDA <sup>1</sup>                                                                                                                              | 762   | 666       | 1,126 | 872        | 627   | 479        |
| 자본적 지출 <sup>1</sup>                                                                                                                              | 114   | 100       | 275   | 194        | 152   | 116        |
| 자산총계 <sup>2</sup>                                                                                                                                | 5,704 | 4,811     | 6,756 | 5,324      | 5,957 | 4,620      |
| 부채총계 <sup>2</sup>                                                                                                                                | 2,580 | 2,176     | 2,734 | 2,158      | 2,142 | 1,661      |
| 자기자본총계 <sup>2</sup>                                                                                                                              | 3,124 | 2,635     | 4,011 | 3,166      | 3,815 | 2,959      |
| 총자산이익률                                                                                                                                           |       | 12.8%     |       | 14.1%      |       | 11.9%      |
| 자기자본이익률                                                                                                                                          |       | 23.5%     |       | 25.2%      |       | 18.6%      |
| 순부채비율                                                                                                                                            |       | 22.6%     |       | 13.3%      |       | -3.8%      |
| 레버리지 비율                                                                                                                                          |       | 83%       |       | 68%        |       | 56%        |
| 안전책임*                                                                                                                                            |       |           |       |            |       |            |
| 중대재해 발생 건수(단위: 건수)                                                                                                                               |       | 0         |       | 0          |       | 0          |
| 환경책임*                                                                                                                                            |       |           |       |            |       |            |
| 온실가스 배출량(단위: tCO <sub>2</sub> eq)                                                                                                                |       | 1,192,714 |       | 1,209,974  |       | 1,361,998  |
| 폐기물 재활용 비율                                                                                                                                       |       | 55.7%     |       | 66.6%      |       | 34.8%      |
| 용수 취수량(단위: tons)                                                                                                                                 |       | 9,294,068 |       | 10,018,242 |       | 10,535,418 |
| 사회적 책임*                                                                                                                                          |       |           |       |            |       |            |
| 사회공헌금액(단위: 억 원)                                                                                                                                  |       | 4.0       |       | 5.0        |       | 25.1       |
| 총 사회공헌 시간(단위: 시간)                                                                                                                                |       | 300       |       | 490        |       | 1,376      |
| * 2021, 2022년 실적은 분할 전 OCI(주) 별도 기준, 2023년 실적은 분할 후 OCI 홀딩스와 OCI(주)를 제외한 연결 기준 종속회사(OCI SE, DCRE, OCI 정보통신, OCIM, OCIE, OCI SP, OCI AL, MSE)의 합산 |       |           |       |            |       |            |

OCI 홀딩스의 모든 재무기록은 원화 기준이며, 독자의 편의를 위해 미국 달러화 수치를 표시하고 있습니다.

1  
USD 수치는 매년 평균 원화-미화 환율을 기준으로 하고 있습니다. 2023년 평균 원화-미화 환율은 1,305입니다.

2  
USD 수치는 매년 말일 기준 원화-미화 환율을 기준으로 하고 있습니다. 2023년 12월 31일 원화-미화 환율은 1,289입니다.

# 2023 in Figures

| 2023 실적                     |       |
|-----------------------------|-------|
| 매출액<br>(단위: 십억 원)           | 2,650 |
| EBITDA<br>(단위: 십억 원)        | 627   |
| 영업이익<br>(단위: 십억 원)          | 531   |
| 운영 현황*                      |       |
| 사업장 수<br>(단위: 개)            | 12    |
| 총 임직원 수<br>(등기임원 포함, 단위: 명) | 1,279 |

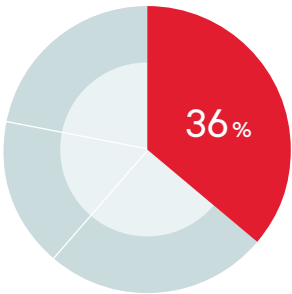
## OCI 홀딩스 사업소개

### 신재생에너지



|                      |     |
|----------------------|-----|
| 매출액<br>(단위: 십억 원)    | 958 |
| EBITDA<br>(단위: 십억 원) | 446 |

부문별 매출 비중

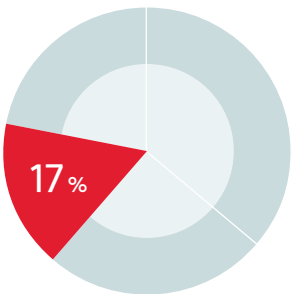


### 첨단화학소재



|                      |     |
|----------------------|-----|
| 매출액<br>(단위: 십억 원)    | 444 |
| EBITDA<br>(단위: 십억 원) | 14  |

부문별 매출 비중

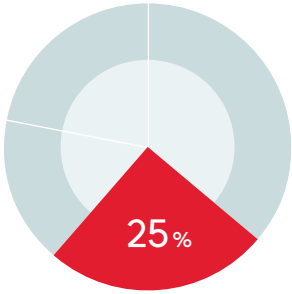


### 에너지솔루션



|                      |     |
|----------------------|-----|
| 매출액<br>(단위: 십억 원)    | 668 |
| EBITDA<br>(단위: 십억 원) | 78  |

부문별 매출 비중

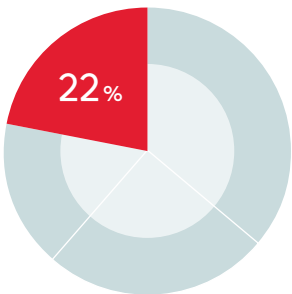


### 도시개발



|                      |     |
|----------------------|-----|
| 매출액<br>(단위: 십억 원)    | 576 |
| EBITDA<br>(단위: 십억 원) | 56  |

부문별 매출 비중



## 환경안전 책임\*

### 온실가스 배출량

(단위: 천tCO<sub>2</sub>eq)



### 중대재해 발생 건수

(단위: 건수)



0 건

\* 2021, 2022년 실적은 분할 전 OCI(주) 별도 기준, 2023년 실적은 분할 후 OCI 홀딩스와 OCI(주)를 제외한 연결 기준 종속회사(OCI SE, DCRE, OCI 정보통신, OCIM, OCIE, OCI SP, OCI AL, MSE)의 합산

## 운영 하이라이트

### 국내 신용등급

\* NICE신용평가, 한국기업평가 등  
국내 신용평가 2사



A<sup>+</sup>

### 한국ESG기준원 평가 등급

\* 평가년도 2023년 통합등급 기준

A (우수)

### MSCI ESG Rating

\* Morgan Stanley Capital International  
ESG Ratings, 2024년 3월 기준

A



## BUSINESS OVERVIEW

# MAKING SUSTAINABILITY POSSIBLE

OCI 홀딩스는 Making Sustainability Possible을 목표로 사업을 수행하며 지난 60여 년간 정교한 전략과 적시 투자를 원칙으로 끊임없는 노력과 혁신을 통해 우수한 성과를 내왔습니다. 그 결과, 국내 화학 업계에서 세계적 그룹으로 변모했으며, 경쟁력 있는 사업 포트폴리오를 통해 미래를 선도하는 기업으로 거듭났습니다.

현재 OCI 홀딩스 사업 포트폴리오는 신재생에너지, 에너지솔루션, 첨단소재, 제약·바이오, 도시개발 등 다섯 개 부문을 포괄합니다. 사업 부문의 범위는 다양하지만 전 단계에서 이해관계자와 협력함으로써 발전과 성장의 선순환을 도모하고, 지속 가능성이라는 공유된 미래를 위해 각 산업에서 최선을 다해 노력하고 있습니다.

---

## 신재생에너지 & 에너지솔루션

- 태양광용 폴리실리콘 생산
  - OCIM
- 태양광 프로젝트 개발 및 모듈 제조
  - OCI Enterprises
- 산업 유틸리티 서비스
  - OCI SE

---

## 첨단소재

- OCI(주)

---

## 제약·바이오

- 부광약품(주)

---

## 도시개발

- DCRE



# RENEWABLE ENERGY & ENERGY SOLUTIONS

- OCIM
- OCI Enterprises
- OCI SE





part 1

# 신재생에너지 & 에너지솔루션

OCI 홀딩스는 현재 전 세계 태양광 밸류체인을 선도하고 있습니다. 고품질의 태양광용 폴리실리콘 생산부터 유틸리티 규모의 태양광 프로젝트 개발 및 모듈 제조에 이르기까지, OCI 홀딩스의 신재생에너지 및 에너지솔루션은 지속 가능성을 실현할 수 있는 친환경 에너지 생산을 지원합니다.

## 태양광용 폴리실리콘 생산

OCI는 2008년 한국 군산에서 국내 최초 태양광용 폴리 실리콘을 생산하기 시작했습니다. 10여 년간의 급격한 성장과 확장을 거듭하며 2017년 일본 도쿠야마의 말레이시아 폴리실리콘 사업 운영권을 인수했고, 이후 태양광용 폴리실리콘 생산 거점을 한국에서 말레이시아로 전략적 재배치를 통해 성공의 초석을 다졌습니다.

## 사업 포트폴리오

### 신재생에너지

- 태양광용 폴리실리콘 생산

### 에너지 솔루션

- 태양광 프로젝트 개발 및 운영
- 태양광 모듈 제조
- 산업용 전기 및 스팀 생산

## OCIM

OCIM은 중국을 제외한 전 세계에서 가장 큰 태양광용 폴리실리콘 생산업체 중 하나로, 35,000톤 규모의 생산 능력을 보유하고 있습니다. 2017년 사라왁주 사말라주 산업단지 내 사업 운영권 확보를 시작으로 OCIM은 품질과 원가 경쟁력의 산업 표준을 정립해나가고 있습니다.

또한 친환경 수력 발전으로 운영되는 OCIM은 에너지 집약적인 폴리실리콘 산업에서 지속가능성을 실현하는 길을 선도하는 중입니다. OCIM은 비중국산 폴리실리콘에 대한 전 세계적인 수요 증가에 대응하기 위해 2027년까지 생산 능력을 56,600톤 규모로 확장하여 전략적으로 동남아시아라는 지역이 가지고 있는 기타 이점 또한 활용하고자 합니다.





### 태양광 프로젝트 개발 및 모듈 제조

지난 10여 년 동안 OCI 홀딩스는 한국, 미국, 중국 내 자회사를 통해 유틸리티급 프로젝트를 진행하며 세계적인 태양광 프로젝트 개발업체로서의 입지를 다졌습니다. 현재 OCI 홀딩스의 주요 시장은 미국으로, 총 1,122 MW에 달하는 프로젝트의 개발 및 매각에 성공했습니다.

### OCI Enterprises

텍사스 샌안토니오에 있는 OCI Enterprises는 북미 에너지 화학 사업을 총괄하고 있습니다. 에너지 사업 부문에서는 태양광 발전 및 모듈 제조에 주력하고 있으며 화학 사업 부문에서는 과탄산소다를 생산하고 있습니다.

OCI Solar Power는 텍사스와 북미 전역에서 유틸리티급 태양광 및 에너지 저장 시스템 프로젝트를 개발하는 데 주력하고 있습니다. 2012년 샌안토니오에 있는 CPS Energy로부터 400 MW Alamo 프로젝트를 수주한 이래로 현재까지 5 GW 이상의 유틸리티급 태양광 프로젝트를 진행하고 있습니다.

Mission Solar Energy는 미국 태양광 사업에서 제조 부문을 담당합니다. Mission Solar Energy는 Alamo 프로젝트의 태양광 모듈 생산을 위해 2012년에 설립된 후 현재 미국의 주거, 상업 및 유틸리티 태양광 시장에 내구성과 신뢰성이 뛰어난 모듈을 공급하는 선도 업체로 자리매김하며 375 MW에 달하는 연간 모듈 생산 능력과 성장성을 갖추게 되었습니다.

### 산업 유틸리티 서비스

OCI는 화학소재 제조 시 고효율의 전기 및 스팀을 안정적으로 자체 공급해왔습니다. 현재 OCI SE는 지난 60여 년간 축적된 고도의 운영 노하우로 열병합 발전소를 운영하고 있습니다. OCI SE는 최적의 에너지 생산과 배기가스 감축 성과를 달성하고자 합니다.

### OCI SE

전라북도 새만금 산업단지에 위치한 OCI SE는 국내 주요 모빌리티 및 첨단소재 업체의 전기 및 스팀 수요 증가에 대응, 303 MW 규모의 열병합 발전소를 운영하고 있습니다.

공장은 현재 우드펠릿을 최대 50%까지 혼소한 연료를 이용하고 있습니다. 이러한 혼소 연료는 친환경적일 뿐 아니라 국내 신재생 에너지 공급 의무화 제도에 따른 신재생에너지 인증서(REC)를 획득할 수 있도록 하는 등 전반적인 수익성 향상에도 이바지합니다.





# ADVANCED MATERIALS

- OCI(주)





part 2

첨단소재

OCI(주)는 1968년 소다회 생산을 시작으로 국내 무기화학 산업을 개척한 이래, 국내외 산업 발전에 필수적인 화학 원료를 제조 및 공급하는 글로벌 화학 소재 생산 업체로서 꾸준히 성장을 거듭했습니다.

**OCI(주)**

대한민국 서울에 본사를 둔 OCI(주)는 한국과 중국에 이어 말레이시아 에도 생산 사업장을 갖출 예정에 있습니다. OCI(주)는 첨단 기술의 화학 소재 생산 업체로서 지난 60년간 꾸준히 혁신을 거듭하여 각 시대를 선도한 제조업체들의 수요를 충족시켰습니다.

OCI(주)는 반도체 및 이차전지 산업을 중점으로 계속해서 성장 포트폴리오를 확장해 나가고 있습니다. 반도체 소재는 반도체용 폴리실리콘뿐 아니라 기초 화학 물질인 과산화수소 및 인산, 전구체 등이 포함됩니다. 이차전지 소재에 포함되는 고연화점 피치는 흑연 배터리 음극재의 성능 향상을 위한 표면 코팅에 쓰입니다. 이차전지 실리콘 음극재용 특수소재인 SiH4는 차세대 실리콘 기반 음극소재에 사용되는 원자재로서, 향후 리튬 이온 배터리의 에너지 밀도를 획기적으로 개선할 것으로 전망됩니다.

**사업 포트폴리오**

- |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>•반도체 소재                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 폴리실리콘</li> <li>- 인산</li> <li>- 과산화수소</li> <li>- 반도체 전구체</li> <li>- 흙드 실리카</li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>•카본소재                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 카본블랙</li> <li>- 피치</li> <li>- BTX</li> <li>- 가소제</li> </ul> </li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>•배터리 소재                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 가성 소다</li> <li>- 고연화점 피치</li> </ul> </li> </ul>                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>•기타 소재                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- TDI</li> </ul> </li> </ul>                                             |





# LIFE SCIENCE

- 부광약품(주)





part 3

## 제약·바이오

2018년 OCI 홀딩스는 제약·바이오 사업에 진출 이후 업계의 혁신기업과 글로벌 협력 관계를 바탕으로, 새로운 암 진단 및 치료법을 출시하는 데 중점을 둔 파이프라인 구축을 목표로 투자를 진행해 왔습니다. 2022년에는 제약·바이오 사업의 가속화를 위해 부광약품(주)의 지배 지분을 인수했습니다.

### 부광약품(주)

1960년에 설립된 부광약품(주)은 전문의약품 및 일반의약품 전반을 다루는 것은 물론, 성장세를 보이는 퍼스널 케어 용품도 생산하고 있습니다. 오픈 이노베이션 전략을 기반으로, 신약 개발 파이프라인은 중추신경계 질환과 일반 암에 대한 새로운 치료법에 중점을 두고 있습니다.

### 사업 포트폴리오

- 전문의약품
- 일반의약품
- 약효 식품
- 퍼스널 케어 용품
- CDMO 서비스





# URBAN DEVELOPMENT

- DCRE





part 4

도시개발

OCI(주)의 첫 화학공장 소재지이자 한국에서 두 번째로 큰 항구 도시인 인천은 회사가 국내를 대표하는 화학소재 기업으로 성장하는데 중추적인 역할을 했던 곳이며, 현재는 시티오씨엘을 통해 기존 공장 부지의 재개발 사업이 진행되고 있습니다. 인천 중심부에 적정 가격대의 고급 중산층 주택을 공급하고, 향후 지속 가능한 성장을 이룰 수 있도록 투자자본을 유치하고자 합니다.

**DCRE**

2008년 5월 DCRE는 인천 용현-학익지구의 구 공장 부지 재개발을 진행하기 위해 설립됐습니다. 이후 2017년 10월 프로젝트가 도시개발 계획 승인을 받은 뒤 HDC 현대산업개발 컨소시엄을 선정, 2019년 10월 2조 8천억 원 규모의 프로젝트를 수행하기로 결정하였습니다. 2020년 공식적으로 시티오씨엘의 착공식을 거행했습니다.

시티오씨엘은 10개의 주상복합단지로 구성되어 있으며, 약 13,000세대의 아파트와 함께 상업, 소매 및 문화시설을 갖추고 있습니다. 2021년 DCRE가 약 3,780호의 주거 시설을 갖춘 1단지, 3단지, 4단지 아파트의 선분양을 성공적으로 완료한 이후 국내 코로나19 이후 회복세가 부진한 상황에서 주택담보대출 금리 인상, 건설자재 가격 급증, 도시 측의 개선 요구 사항 등이 겹쳐 2022~2023년에 계획된 복합단지 분양이 보류되었습니다. DCRE는 2024년 분양 재개를 위한 준비를 계속 진행하면서 2024년 1단지, 3단지, 4단지를 완공할 것으로 전망하고 있습니다.

사업 포트폴리오

- 시티오씨엘 도시개발





# APPROACH SUSTAINABLE VALUE



SUSTAINABLE VALUE CHAIN

이중 중대성 평가

이해관계자 참여



# Sustainable Value Chain

\* 재무 정보의 경우 K-IFRS 기준, 비재무 정보의 경우 보고범위 내 명시된  
자회사(OCI, OCI SE, DCRE, OCI 정보통신, OCIM, OCIE, OCI SP,  
OCI AL, MSE) 데이터 포함(해당 보고범위와 상이한 데이터는 주석 처리함)

## INPUT

| FINANCIAL  |             |
|------------|-------------|
| 자산         | 5조 9,566억 원 |
| 부채         | 2조 1,416억 원 |
| 자본         | 3조 8,149억 원 |
| 발행 주식의 총 수 | 19,812,715주 |

| MANUFACTURED |             |
|--------------|-------------|
| 유형자산         | 1조 1,759억 원 |

| INTELLECTUAL |         |
|--------------|---------|
| 무형자산         | 275억 원  |
| R&D투자비용      | 77.6억 원 |

| NATURAL |          |
|---------|----------|
| 에너지 사용량 | 50,983TJ |
| 용수 사용량  | 20,251천톤 |

| HUMAN RESOURCES |        |
|-----------------|--------|
| 전체 임직원          | 2,893명 |
| 급여 총액           | 956억 원 |
| 신규 채용 수         | 432명   |

| SOCIAL & RELATIONSHIP <sup>1)</sup> |         |
|-------------------------------------|---------|
| 사회공헌 참여 인원                          | 598명    |
| 사회공헌 금액                             | 28.8억 원 |

1) OCI 홀딩스 및 2023년 봉사/후원 진행 대상 국내 계열사 포함

## BUSINESS ACTIVITIES

### R&D

차별화된 고부가가치 미래 기술 개발을 목표로 회사의  
사업전략과 관련된 분야에서 지속적인 연구개발을 진행하고  
있습니다.

- 연구 개발 과제 고도화
- 신사업 발굴 추진

#### 정부 및 협회

- 공동연구 및 개발을 통한 산업 생태계 활성화
- 국가·사회적 문제 해결 기여

#### 주주

- 사업 경쟁력에 기반한 주주가치 극대화

### 물류&운송

운송관리 시스템을 운영하여 물류 프로세스를 효율적으로  
관리하고 물류 및 운송 시 발생할 수 있는 리스크를 검토하여  
사전에 방지하고 있습니다.

- 운송관리 시스템 구축 및 운영
- 운송 및 물류 리스크 검토 및 관리

#### 임직원

- 효율적인 물류 및 운송 관리를 통한 작업자 부담 완화

#### 지역사회

- 물류 관리 및 운송 단계에서의 환경사고  
및 인명피해 예방

### 구매

최적화된 구매 프로세스 구축을 통한 구매 모니터링을  
강화하고 협력사와의 상생협력 관계 형성을 위해  
노력합니다.

- 구매 모니터링 실시
- 상생협력 관계 강화

#### 협력사

- 지속가능한 공급망 조성 및 공급 안전성 강화
- 신뢰 및 협력 기반의 거래 관계 구축
- 공정한 시장경쟁 도모

### 서비스

제품 판매 후 발생할 수 있는 불편함을 방지하며, 고객만족을  
극대화합니다.

- 고객센터 운영
- 이해관계자 설문조사 실시

#### 고객

- 체계적인 고객관리를 통한 고객 만족도 제고 및 장기 경쟁력 확보

### 제조

원가 경쟁력 확보와 더불어 친환경 에너지 조달 등 국제기준에  
부합하는 환경 및 안전경영시스템을 운영하고 있습니다.

- 원가 경쟁력 확보
- 제품 생산 효율성 및 지속가능성 확보
- 환경 및 안전 경영시스템 인증

#### 고객

- 공동연구 및 개발을 통한 산업 생태계 활성화

#### 임직원

- 안전한 작업 환경 제공 및 삶의 질 제고

#### 지역사회

- 지역사회 환경 영향 최소화

### 경영관리

사업 전략 및 사업 포트폴리오 구축 시 지속가능 요소를  
고려하여 전사차원의 지속가능경영을 실현하고 조직문화,  
안전·환경, 인권경영 등 지속가능경영 실천을 위해  
인적·물적 자원을 효과적으로 활용합니다.

- 사업 다각화 등의 전략 수립 시 ESG 요소 검토
- OCI 전사 ESG 중장기 로드맵 수립 및 과제 이행

#### 모든 이해관계자

- 지속가능경영 활동을 통한 기업 가치 증진
  - 주주가치 제고
  - 사회적 책임 이행
  - 산업 생태계 강화
  - 미래 성장동력 확보

## OUTPUT

| FINANCIAL |             |
|-----------|-------------|
| 매출액       | 2조 6,497억 원 |
| 영업이익      | 5,312억 원    |
| 당기순이익     | 7,103억 원    |

| MANUFACTURED <sup>2)</sup> |                                |         |             |
|----------------------------|--------------------------------|---------|-------------|
|                            | 배이직케미컬                         | 카본케미컬   | 에너지 솔루션     |
| 주요 생산량                     | 105천톤                          | 1,036천톤 | 2,372,666MW |
| 생산가동시간                     | 6,653시간                        | 5,702시간 | 7,512시간     |
| 평균가동률                      | 84%                            | 72%     | 95%         |
| 품질 인증                      | ISO 9001, IATF 16949, KSM 1112 |         |             |

| INTELLECTUAL |     |
|--------------|-----|
| 지적재산권 보유 건수  | 56건 |
| 정부과제 연구개발 실적 | 3건  |

| NATURAL     |                           |
|-------------|---------------------------|
| 온실가스 배출량    | 2,526천tCO <sub>2</sub> eq |
| 재활용/재이용 용수량 | 1,135천톤                   |

| HUMAN RESOURCES       |                  |
|-----------------------|------------------|
| 장애인 및 국가보훈자 재직 인원(비율) | 85명(2.9%)        |
| 여성 인원(비율)             | 356명(12.3%)      |
| 평균 근속연수               | 6년 <sup>3)</sup> |

| SOCIAL&RELATIONSHIP                          |        |
|----------------------------------------------|--------|
| 법인세 비용                                       | 750억 원 |
| 2023 장애인표준사업장 고용 인원                          | 20명    |
| 소외계층 지원 및 생물다양성 활동 등<br>지역사회 참여 및 사회공헌 활동 운영 |        |

2) OCI 홀딩스 및 OCI(주) 사업보고서 공시 기준(연간 운영 실적)  
3) OCI 홀딩스 별도 기준



# 이중 중대성 평가 (Double Materiality)

## 이중 중대성 평가 개요

OCI 홀딩스는 매년 중대성 평가를 통해 회사의 지속가능경영 추진에 있어 중요한 이슈를 도출합니다. 2023년 이중 중대성 평가의 경우, 글로벌 보고 이니셔티브 (GRI, Global Reporting Initiative) Standards의 보고주제 선정 원칙과 EU 지속가능성 공시기준(EU, Sustainability Reporting Standards, ESRS)의 기업지속가능성 보고지침(CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive)에서 제시한 이중 중대성<sup>1)</sup>의 개념을 적용하여 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가를 통해 선정된 중요 이슈는 OCI 홀딩스의 지속가능경영 전략 및 목표에 반영하여 이해관계자에게 미치는 영향과 이해관계자의 기대사항에 대응하고 있으며, 이를 통해 비즈니스 성과를 향상시키고 기업 활동 전반에 걸쳐 환경 및 사회적 가치를 제고하고 있습니다.

## 이중 중대성 평가 프로세스

STEP 1

이슈 Pool 구성 및 선정

OCI 홀딩스의 이슈 선정

- 글로벌 표준 및 공통 ESG 주제를 기반으로 이슈 Pool 구성
- 회사의 대내외 현황 및 요구사항을 고려하여 OCI 홀딩스 이슈 선정
  1. 글로벌 ESG 평가 및 공시 이니셔티브<sup>2)</sup> 요구사항 확인
  2. 국내외 동종업계 벤치마킹
  3. 내부 자료 및 미디어 분석 반영
    - CEO메시지, 이사회/ESG위원회 안건, 주주서한, 미디어<sup>3)</sup> 분석

STEP 2

중대성 평가 실시

활동 및 영향 요인 파악

재무 및 환경·사회적 영향 평가

- OCI 홀딩스의 사업 활동, 그로 인한 외부 위험/기회 요인 및 관련 이해관계자 식별
- 환경/사회 및 재무 영향 파악 및 영향 특성 분류
- 재무적 영향 평가 실시
- 환경·사회적 영향 평가 실시

※ 평가기간: 2024.01.19 ~ 2024.01.24

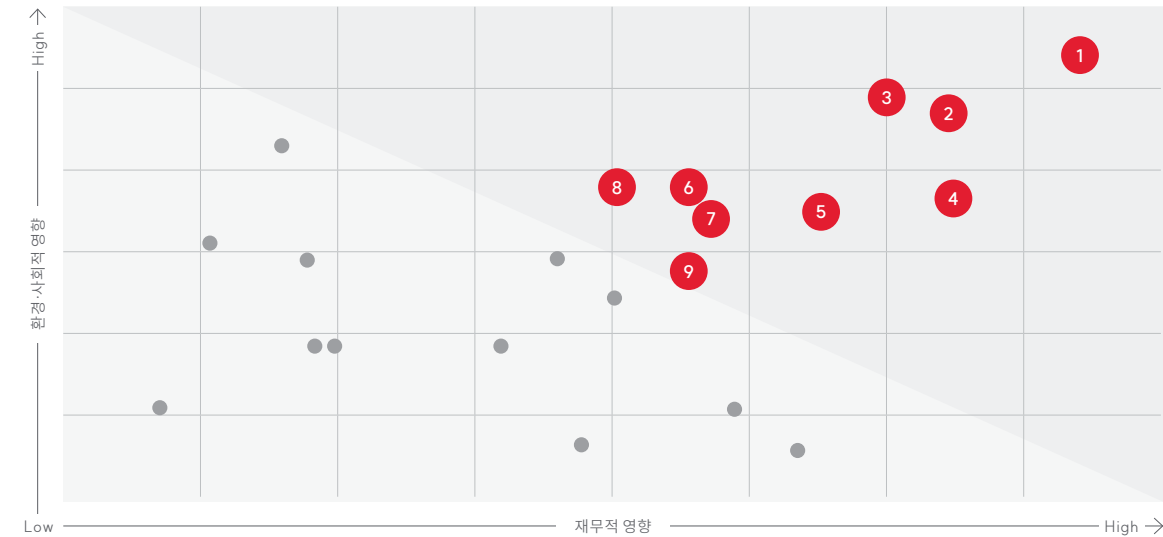
STEP 3

중요 이슈 결과

이슈 우선순위화 및 중요 이슈 도출

- 재무적 영향 및 환경·사회적 영향 평가 기반 OCI 홀딩스의 이슈 우선순위화
- 이사회 및 ESG위원회에 중대성 평가 결과 및 중요 이슈 보고
- 금번 보고서 내 중요 이슈 관련 활동 및 성과 중점 공시

## 이중 중대성 평가 결과



| 순위 | 구분 | 이슈명            | 환경·사회적 영향 | 재무적 영향 |
|----|----|----------------|-----------|--------|
| 1  | E  | 에너지 관리         | ●         | ●      |
| 2  | E  | 기후변화 대응        | ●         | ●      |
| 3  | E  | 친환경 제품 설계 및 개발 | ●         | ●      |
| 4  | G  | 윤리경영 및 컴플라이언스  | ○         | ●      |
| 5  | S  | 사업장 안전보건       | ○         | ●      |
| 6  | S  | 인적 자원 개발 및 관리  | ○         | ●      |
| 7  | E  | 수자원 관리         | ○         | ●      |
| 8  | E  | 오염물질 관리        | ●         | ○      |
| 9  | S  | 인권 보호 및 다양성 존중 | ○         | ●      |

\*영향의 정도: ● - 높음 / ● - 보통 / ○ - 낮음

1) 기업이 환경과 사회에 끼치는 영향(사회·환경적 영향)과 기업이 받는 영향(재무적 영향) 2가지 관점의 중대성을 고려하는 과정  
2) 한국ESG기준원, MSCI (Morgan Stanley Capital International) ESG Rating, DJSI (Dow Jones Sustainability Indices), Sustainvest, SASB (Sustainability Accounting Standards Board)  
3) 2023.01.01~2023.12.31 간 언론에 노출된 기사



# 이중 중대성 평가 (Double Materiality)

## 이중 중대성 평가 결과

| 순위 | 구분 | 이슈명            | 환경·사회적 영향 | 재무적 영향 | 주요 영향                                                                                                                  | OCI 홀딩스/계열사의 대응 현황 및 성과                                                                                                                                                                                                   | GRI Index            | UN SDGs                                                                                                                                                                     | 보고 페이지       |
|----|----|----------------|-----------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1  | E  | 에너지 관리         | ●         | ●      | • 재생에너지로의 전환을 통한 온실가스 배출량 절감 및 기후변화 대응<br>• 말레이시아의 수력 공급 안전성 및 비용 효율성 활용을 통한 생산 비용 절감                                  | <b>OCI(주)</b> <b>OCIM</b> 폐열 회수용 열교환기 교체 등 에너지 절감을 위한 공정 및 설비 투자 집행<br><b>OCIM</b> 수력 발전으로 생산된 전력 활용 및 장기 PPA (Power Purchase Agreement, 전력구매계약) 체결                                                                       | 302 에너지              |                                                                                          | p. 25-27     |
| 2  | E  | 기후변화 대응        | ●         | ●      | • 지속적인 화석연료 사용으로 인한 저탄소 전환 지연 및 부정적 환경 영향 발생<br>• 사업장 내 설비 재정비, 공정 개선, 배출권 구매 등 탄소배출 저감 이행을 위한 예산 집행 및 투자 비용 증가        | <b>OCI 홀딩스</b> 전사 차원의 사업 전략 및 사업 포트폴리오 검토 시 기후변화 요소 고려<br><b>OCI(주)</b> 탄소중립 이행방안 수립 진행, Scope 3 산정 및 관리 준비 이행<br><b>OCI SE</b> 탄소분율이 낮은 원료 도입 및 우드펠릿 혼소율 증가를 통한 중장기 탄소 저감 로드맵 구축                                         | 305 배출               |                                                                                          | p. 25-27     |
| 3  | E  | 친환경 제품 설계 및 개발 | ●         | ●      | • 직·간접적인 자연자본의 보존 및 부정적 환경 영향 예방 실현<br>• 친환경 공정 도입, 소재 변경 등 친환경 제품 생산을 위한 R&D 비용 증가                                    | <b>OCI 홀딩스</b> 태양광용 폴리실리콘, 태양광 모듈 및 발전까지 아우르는 밸류체인 구축을 통한 그린 에너지 사업 확대<br><b>OCI(주)</b> 광양공장 카본블랙 친환경 인증 획득 및 전과정 평가 실시<br><b>OCI SE</b> 열병합 발전 시스템 운영 및 최상가용기술(BAT, Best Available Technique) 적용을 통한 환경 영향 저감 공정 및 기술 확대 | -                    |       | p. 9-10, 34  |
| 4  | G  | 윤리경영 및 컴플라이언스  | ○         | ●      | • 내부통제 미흡 및 법규 위반으로 인한 직·간접적 환경·사회·경제적 피해 유발<br>• 법규 위반으로 인한 행정제재 등 영업활동 차질 및 과태료, 소송 비용 등 각종 금전적 손실 발생                | <b>전사</b> 임직원 윤리행동 준칙 제정·공표 및 교육 실시<br><b>전사</b> 윤리·준법경영 신고 시스템 운영 및 인터넷 신고센터, 전화, 팩스를 통한 불공정 행위 제보 접수                                                                                                                    | 205 반부패              |                                                                                          | p. 63-65     |
| 5  | S  | 사업장 안전보건       | ○         | ●      | • 화학물질에 의한 급성중독 또는 장시간 노출에 따른 직업성 질환 발병 가능성 증가<br>• 중대재해 발생에 따른 지출 발생 및 작업 중단에 따른 매출 감소                                | <b>전사</b> 임직원 안전 역량 강화를 위한 안전보건 교육과 강의 실시<br><b>전사</b> 환경안전 관련 정기적 회의 및 점검을 통한 유해위험요인 개선<br><b>전사</b> 산업재해 리스크 최소화를 위한 협력사 안전보건 관리 수준 평가 실시                                                                               | 403 산업 보건 및 안전       |                                                                                        | p. 43-46     |
| 6  | S  | 인적 자원 개발 및 관리  | ○         | ●      | • 임직원 및 그 가족의 생활안정 및 복지증진 기여<br>• 회사의 생산성 및 임직원 리텐션 제고를 통한 매출 증가 및 기타 인적 자본 지출 절감                                      | <b>전사</b> 다양한 근무제도 및 복리후생 제도 운영<br><b>전사</b> MBA 과정을 제공하여 리더십과 전문성 향상 기회 제공<br><b>전사</b> 리더십·직무·직급별 맞춤형 역량 강화 지원 제도 추진                                                                                                    | 401 고용, 404 훈련 및 교육  |                                                                                        | p. 37-40     |
| 7  | E  | 수자원 관리         | ○         | ●      | • 지역적 수자원 보호 및 지역사회의 안정적 용수 공급에 기여<br>• 외부 수자원 리스크로 인한 좌초자산 발생 및 생산성 저하                                                | <b>OCI 홀딩스</b> <b>OCI(주)</b> 수자원 관리 정책 제정 및 정책 기반 관리체계 운영<br><b>OCI(주)</b> 2023년 OCI(주) Water Risk 분석 실시<br><b>전사</b> 주요 사업장 내 용수 절감 및 재활용 활동 실시                                                                          | 303 용수               |                                                                                        | p. 30        |
| 8  | E  | 오염물질 관리        | ●         | ○      | • 제품 제조 및 운송 과정의 미흡한 관리로 인해 임직원 건강 및 인근 지역사회에 해로운 영향 초래<br>• 오염물질 배출 관리 운영비용 지속 증가 및 관련 법규 위반에 따른 법률 및 평판 리스크 대응 비용 발생 | <b>OCI(주)</b> 2023년 OCI(주) 오염물질 관리 목표 공개<br><b>전사</b> 통합환경허가제도 적용, 오염물질 관리 시스템 구축 등 국내외 주요 사업장 내 오염물질 관리체계 확립                                                                                                             | 305 배출, 306 폐수 및 폐기물 |   | p. 29, 32-33 |
| 9  | S  | 인권 보호 및 다양성 존중 | ○         | ●      | • 임금, 근로조건 격차 확대 및 고용 차별로 인한 인권침해 발생<br>• 법규 위반 및 사회적 이슈로 인한 법률 및 평판 리스크 대응 비용 발생                                      | <b>OCI 홀딩스</b> 수평적 조직문화 확립 및 문화 다양성 포용을 위한 활동 전개<br><b>OCI 홀딩스</b> <b>OCI(주)</b> 출산 및 육아 지원 제도 운영에 따른 가족친화기업 인증 획득<br><b>OCI(주)</b> 인권영향평가 도입을 통한 장·단기 개선 과제 발굴 및 이행<br><b>전사</b> 전 계열사 내 인권 고충처리 채널 운영                   | 405 다양성 및 기회균등       |   | p. 41-42     |

\* 영향의 정도: ● - 높음 / ● - 보통 / ○ - 낮음



# 이해관계자 참여

OCI 홀딩스는 경영 활동에서 직·간접적으로 영향을 주고 받는 주요 이해관계자들을 고객, 주주, 임직원, 지역사회 및 NGO, 협력회사, 정부 및 협회, 미디어로 구분하여 정의하고 있습니다. 다양한 소통채널을 통해 이해관계자 그룹별 주요 이슈 및 관심사를 상시 파악하고, 이에 대한 회사의 주요 성과 및 활동을 공개하여 지속적인 소통을 추진하고 있습니다.

| 이해관계자      | 커뮤니케이션 채널                                                                                                                                                                                                            | 주요 이슈 및 관심사                                                                                                                                    |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 고객         |  <ul style="list-style-type: none"><li>• 고객만족도 조사</li><li>• 대면/비대면 상담채널</li></ul>                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• 제품 안전성 및 품질 강화</li><li>• 친환경 제품 설계 및 개발</li><li>• 고객 관리 시스템 개선 및 고객 만족 강화</li></ul>                    |
| 주주         |  <ul style="list-style-type: none"><li>• 주주총회</li><li>• 공시 및 IR</li><li>• 통합보고서</li></ul>                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>• 시장 확대 및 사업 포트폴리오 다각화</li><li>• 주주권리 보호 및 건전한 지배구조 확립</li><li>• 재무건전성 강화</li></ul>                      |
| 임직원        |  <ul style="list-style-type: none"><li>• 노사협의회, 전사협의체</li><li>• 직급별 간담회, 워크숍</li><li>• 경영현황 설명회</li></ul>                         | <ul style="list-style-type: none"><li>• 근무 환경 및 조직문화 개선</li><li>• 공정한 성과평가 및 보상</li><li>• 인권 보호 및 다양성 증진</li><li>• 고용 안전성 및 역량 개발 강화</li></ul> |
| 지역사회 및 NGO |  <ul style="list-style-type: none"><li>• 산·관·학 연계 양해각서 (MOU)</li><li>• 사회공헌 활동</li><li>• 지역사회협의회</li><li>• 장학사업/OCI 미술관</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 친환경 에너지 조달 및 생물다양성 보존 활동 추진</li><li>• 지역사회 환경안전사고 예방</li><li>• 지역 경제 활성화 및 취약계층 지원</li></ul>           |
| 협력회사       |  <ul style="list-style-type: none"><li>• 협력회사 워크숍 및 간담회</li><li>• 전자구매시스템</li></ul>                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>• 동반성장 및 협력 생태계 조성</li><li>• 상호 윤리·준법 인식 강화</li></ul>                                                    |

| 이해관계자   | 커뮤니케이션 채널                                                                                                                                                                                                       | 주요 이슈 및 관심사                                                                                                 |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 정부 및 협회 |  <ul style="list-style-type: none"><li>• 정부기관 간담회 참여</li><li>• 정부정책 및 투자 참여</li><li>• 공동 연구 및 개발</li><li>• 산업협회 참여</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 법률 및 규제 준수</li><li>• 조세 납부 투명성 제고</li><li>• 산학협력 및 교류 활성화</li></ul> |
| 미디어     |  <ul style="list-style-type: none"><li>• 홈페이지</li><li>• 보도자료 및 기자 취재 대응</li><li>• 마케팅 활동</li></ul>                           | <ul style="list-style-type: none"><li>• 투명한 정보 공시</li><li>• 신뢰성 확보 및 소통채널 운영</li></ul>                      |



# SUSTAINABLE MANAGEMENT

## — ENVIRONMENT

- 기후변화 대응
- 환경경영

## — SOCIAL

- 인재경영
- 인권경영
- 안전보건경영
- 공급망 관리
- 지역사회 참여 및 사회공헌
- 정보보호 및 정보보안

## — GOVERNANCE

- 지배구조
- 리스크 관리
- 윤리·준법경영



# ESG 전략 수립

## OCI 전사 ESG 경영 추진체계

### ESG 전략 체계

2023년, OCI 홀딩스는 "Making Sustainability Possible"이라는 ESG 비전 하에 기업의 미래 성장과 ESG 경영 이행을 통합적으로 추구하는 ESG 전략 체계를 정립하였으며 계열사별 주요 ESG 실행과제 및 이행 로드맵을 수립하였습니다. 태양광 발전의 기초 핵심 소재부터 태양광 발전까지 아우르는 태양광 사업뿐만 아니라 화학 소재, 도시개발, 바이오 등 OCI 홀딩스 및 계열사들이 영위하는 전 사업군을 아우르는 업의 본질과 ESG 경영 방향성을 담은 키워드를 기반으로 OCI 홀딩스의 지속가능한 성장과 더불어 지속가능한 환경 및 사회를 실현하고자 하는 목표를 담고 있습니다. 또한, OCI 홀딩스는 3대 전략 방향인 친환경적 혁신(Green Innovation), 인간 존중(People-oriented), 지속 가능한 성장(Sustainable Growth)에 대해 ‘GPS’를 키워드로 삼고, 이를 바탕으로 당사와 전 계열사 전반에 ESG 경영을 내재화하며 회사의 ESG 가치를 임직원, 협력사, 고객 등 모든 이해관계자와 투명하게 공유하고자 합니다.

### OCI 홀딩스 ESG 전략 체계

| ESG 비전 | Making Sustainability Possible                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                     |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 전략 방향  | Environment                                                                                                                                                                                                                              | Social                                                                                                                                                                                                                               | Governance                                                                                                                                                          |
|        |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                  |                                                                                 |
|        | <b>Green Innovation</b><br>우리는 친환경적 혁신을 통해 지속가능성을 실현합니다.                                                                                                                                                                                 | <b>People-oriented</b><br>우리는 인간 존중을 통해 지속가능성을 실현합니다.                                                                                                                                                                                | <b>Sustainable Growth</b><br>우리는 지속 가능한 성장을 만들어 갑니다.                                                                                                                |
| 중점영역   | <div>기후변화 대응</div> <div>기후변화를 대응하기 위한 목표를 수립하고 온실가스 및 에너지 사용 저감을 위한 활동 실시</div> <div>환경 영향 관리 고도화</div> <div>환경 영향 관리를 위한 거버넌스 체계를 강화하고 환경 영향 저감을 위한 목표 수립 및 활동 실시</div> <div>친환경 제품·투자 확대</div> <div>친환경 구매 및 투자를 확대하고 친환경 사업을 추진</div> | <div>인권보호 및 인적자원 관리</div> <div>인적자원개발 강화와 노사협력 및 복리후생을 증대하고 인권경영체계를 고도화</div> <div>사업장 안전보건 체계 강화</div> <div>안전보건 경영 및 리스크 관리체계를 고도화하고 안전보건 경영실적을 관리</div> <div>지속가능한 공급망 구축</div> <div>공급망 및 공급망 리스크 관리체계 고도화하고 공급망 관련 실적을 관리</div> | <div>지배구조 선진화</div> <div>리스크 관리 거버넌스를 강화하고 이사회 다양성, 이사회 평가 및 보상체계 개선을 통하여 이사회 선진화</div> <div>윤리·준법경영 실천</div> <div>윤리·준법 경영 및 리스크 관리체계를 고도화하고 윤리·준법 경영 실적을 관리</div> |

### ESG 거버넌스

OCI 전사 차원의 ESG 전략 체계 정립에 발맞춰 OCI 홀딩스의 주도하에 전 계열사 차원의 ESG 리스크 대응 및 효율적 의사결정을 지원하고자 2024년 5월 ESG경영협의회를 출범하였습니다. OCI 홀딩스 주관의 ESG경영협의회 운영을 통해 전 계열사 간의 커뮤니케이션을 활성화하고 OCI 홀딩스 및 전 계열사의 주요 ESG 이슈 발굴 및 대응방안 논의 등의 활동을 실시할 계획입니다.

### OCI 전사 ESG 경영 조직체계 및 역할





Environment | 전략 방향

# GREEN INNOVATION

우리는 친환경적 혁신을 통해 지속가능성을 실현합니다.

## 중점 영역

### 기후변화 대응

기후변화를 대응하기 위한 목표를 수립하고  
온실가스 및 에너지 사용 저감을 위한  
활동 실시

### 환경 영향 관리 고도화

환경 영향 관리를 위한 거버넌스 체계를  
강화하고 환경 영향 저감을 위한 목표 수립  
및 활동 실시

### 친환경 제품·투자 확대

친환경 구매 및 투자를 확대하고  
친환경 사업을 추진



# 기후변화 대응

## TCFD

### 지배구조

OCI 홀딩스는 기후변화가 회사의 경영 전반에 미치는 영향을 파악하고 대응하기 위한 관리 체계를 구축, 운영하고 있습니다. 지주회사 차원으로 계열사의 기후변화 대응을 위한 활동을 모니터링하기 위해 ESG위원회를 운영하여 기후변화 대응 사안을 검토 및 의결하고 있습니다. 계열사는 각 사의 거버넌스에 따라 조직을 운영하고 중요 사안에 대해서는 그룹 차원의 협의체를 통해 논의하고 있습니다.

### OCI 홀딩스 기후변화 대응 조직체계



### 전략

OCI 홀딩스 및 계열사의 각 환경 전담 조직에서 온실가스 배출 감축, 에너지 사용 저감 등의 기후변화 대응 목표와 전략을 수립하고 있으며, 그에 따른 기후변화 활동을 실시하고 있습니다. OCI 홀딩스는 사업 전략 수립 및 사업 포트폴리오 다각화 추진 시 기후변화 요소를 고려하여 전사차원의 기후변화 대응 역량을 강화할 예정입니다.

### - OCI(주) [기후변화 대응 중장기 로드맵]

OCI(주)는 기후변화 대응을 위한 GHG Master Plan을 수립하여 온실가스 감축 활동을 수행합니다. 2015년 온실가스 배출권 거래제 대상 기업으로 지정된 이후 매년 온실가스 배출량 감축을 위해 부생가스 활용, 소각로 운전 부하 저감, 운전조건 최적화 등 다양한 온실가스 감축 활동을 추진하고 있으며, 사업장별 온실가스 배출 및 에너지 사용 현황에 대해 지속적으로 모니터링합니다.

### 기후변화 대응 중장기 로드맵: GHG Master Plan

| STEP  | 배출권 거래제 제1차 계획기간                                                                                 | 배출권 거래제 제2차 계획기간                                                                              | 배출권 거래제 제3차 계획기간                                                          | 배출권 거래제 제4차 계획기간                                                  |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 감축 목표 | • 정부 할당 목표 달성<br>• 국내 상쇄 배출권 발굴<br>• 배출권 거래 사내 기준 마련                                             | • 정부 할당 목표 달성<br>• 국내·외 상쇄 배출권 발굴                                                             | • 정부 할당 목표 달성<br>• 제품별 배출 원단위 저감                                          | • 정부 할당 목표 달성<br>• Scope3 산정 및 모니터링                               |
| 감축 전략 | • 배출권거래제 대비 전략 수립<br>• 온실가스 감축 요소 발굴<br>• 사업장별 감축 목표 이행<br>• 감축 기술 적용 방안 연구<br>• 온실가스 모니터링 체계 구축 | • 상쇄 배출권 취득 프로젝트<br>• 신기술 적용 공정 발굴<br>• 사업장별 감축 목표 이행<br>• 신기술 적용 및 개발<br>• 온실가스 배출량 산정 기준 마련 | • 온실가스 감축 기술·설비 발굴<br>• 신규 프로젝트의 온실가스 영향 분석<br>• 국내·외 외부감축사업 참여를 통한 추가 감축 | • 기후변화 리스크·기회 식별 및 재무 영향 분석<br>• 자원순환 확대<br>• 신규 프로젝트의 온실가스 영향 분석 |

### - OCISE [탄소저감 로드맵]

OCI SE는 새만금산업단지에 전력과 스팀을 공급하는 열병합 발전소로, 총 300 MW의 전기 및 시간당 860톤의 스팀 생산능력을 보유한 설비를 운영 중입니다. OCI SE는 전기 및 스팀 생산 과정 중 발생하는 탄소를 저감하기 위해 2017년 6월부터 바이오매스 연료인 우드펠릿을 혼소하여 온실가스 배출량을 50% 감축하는 성과를 이루었습니다. OCI SE는 나아가 탄소분율이 낮은 원료 도입 및 우드펠릿 혼소율 증가를 통한 중장기 탄소 저감 로드맵을 구축하고 있으며, 우드펠릿 100% 전소를 목표로 세부 계획을 수립하고 있습니다. 이 외에도 매달 온실가스 예상 배출량을 모니터링하여 단기 탄소 저감 목표 달성 및 성과 관리를 수행하고 있습니다.





# 기후변화 대응

## TCFD

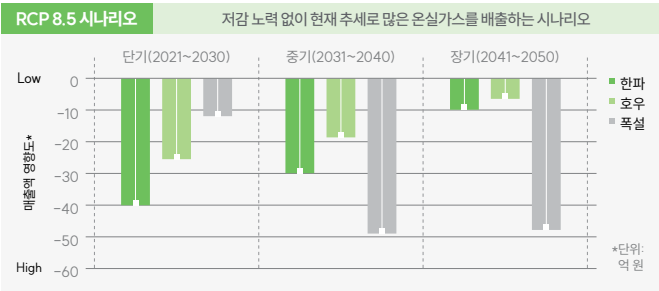
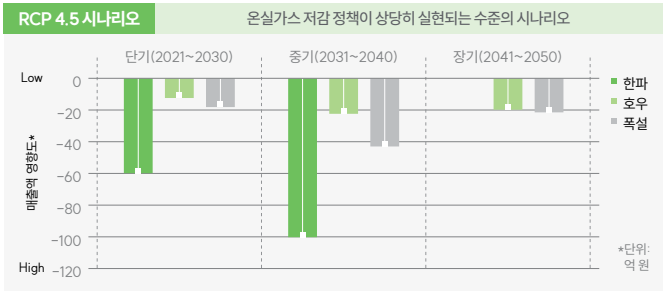
### 전략

#### - OCI(주) [기후변화 리스크 및 기회 식별]

OCI(주)는 기후변화가 사업에 미치는 영향을 파악하기 위해 물리적, 전환 리스크 및 기회를 식별하고, 이로 인한 잠재적 재무영향을 분석하며 대응방안을 수립하고 있습니다. TCFD 권고안에서 제시하는 리스크 및 기회 분류체계를 바탕으로 리스크 및 기회 Pod을 구성하고, 내부 유관부서의 인터뷰를 통해 OCI(주)의 사업에 중요한 리스크 및 기회를 식별합니다. 이후 잠재적 재무영향을 분석하여 기후변화에 따른 영향을 관리하기 위한 대응방안을 수립하며 관리하고 있습니다.

### 물리적 리스크

- 대표 농도 경로(RCP, Representative Concentration Pathways) 시나리오를 기반으로 한파, 호우, 폭설 3대 기후요인에 대한 영향도 분석



### 전환 리스크

| 구분    | 리스크                             | 재무 영향                                   | OCI(주) 대응방안                                               |
|-------|---------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 정책/법률 | • 글로벌 환경규제 강화 및 환경 관련 소송 증가     | • 배출권 확보 및 구매비용, 법률 리스크 대응 비용 등 증가      | • 배출현황 점검, 감축실적 검토, 부진사업장 독려<br>• 필요시 상쇄 배출권 확보 방안 적극적 검토 |
| 기술    | • 친환경·저탄소 기술 전환 비용 발생           | • 기술개발 및 전환에 따른 투자 및 제조 비용 증가           | • 기술 도입 및 자체 기술 개발을 통한 기존 제품군 대비 친환경 제품 생산                |
| 시장    | • 태양광 소재 경쟁 심화<br>• 원자재 비용 상승   | • 제품의 경쟁 심화에 따른 매출 감소<br>• 원자재 구매 비용 증가 | • 생산능력 증대를 통한 원가경쟁력 강화                                    |
| 평판    | • 소비자 선호도 변화 및 산업에 대한 부정적 인식 증가 | • 고객 신뢰도 하락 및 산업 관련 여론으로 인한 기업 이미지 악화   | • 기후변화 관련 투자자 질의 대응<br>• 친환경 제품군 개발 및 철저한 환경 관리 수행        |

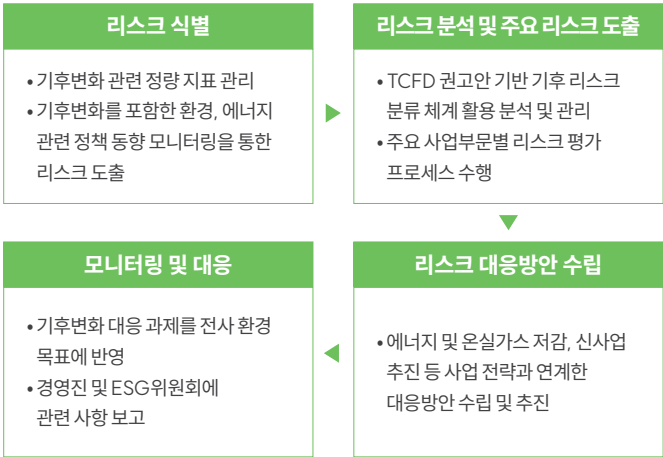
### 기회

| 구분       | 기회                                                      | 재무 영향                                                     | OCI(주) 대응방안                                                   |
|----------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 에너지원     | • 용수 및 에너지 효율성 제고에 따른 에너지 사용 절감                         | • 온실가스 배출권 판매 및 운영 비용 절감을 통한 수익 증대                        | • 공정 개선 및 에너지 고효율 설비로의 교체<br>• 온실가스 감축 및 에너지 절감 관련 연구 동향 파악   |
| 제품 및 서비스 | • 친환경, 저탄소 제품 연구 개발 역량 강화                               | • 친환경, 저탄소 제품 판매 확대에 따른 매출 증대 및 친환경 사업 기반 확보              | • 친환경 국제인증 ISCC PLUS 획득                                       |
| 시장       | • 전기차 시장의 급성장에 따른 필수 소재 수요 급증<br>• 친환경 화학·에너지 기업 이미지 제고 | • 태양광용 폴리실리콘 및 모듈 수요 증가에 따른 매출 증가<br>• 고객 선정 및 잠재 고객 창출   | • 친환경 제품 개발 및 친환경 공정 적극 도입<br>• 수요 증가 및 시장 확대에 따른 사업 기회 적극 활용 |
| 탄력성      | • 에너지 효율 개선을 통한 사업 안전성 확보<br>• 친환경 제품 사용 및 자원 이용 다각화    | • 이해관계자의 긍정적 평가에 따른 기업 이미지 상승<br>• 탄력성 관련 계획을 통한 기업 가치 상승 | • 에너지 고효율 설비 및 기술 도입 추진<br>• 친환경 관련 투자 확대                     |

### 위험 관리

OCI 홀딩스는 기후변화와 관련된 영향을 관리 및 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 위험 관리를 위해 연 1회 정기적으로 계열사의 기후변화 관련 위험과 기회를 식별 및 점검하고 있으며, 주요 리스크가 파악될 경우, 그에 대한 대응방안과 이행 현황을 모니터링하여 지속적으로 관리하고 있습니다. 계열사의 기후변화 대응방안을 포함한 주요 이슈는 각 사의 경영진과 OCI 홀딩스의 경영진 및 ESG위원회에 보고되고 있습니다.

### 기후변화 리스크 식별·관리 프로세스



#### - OCIM [말레이시아 법규 동향 모니터링]

말레이시아는 12차 경제계획에서 2030년까지 온실가스 배출량 45% 절감, 2050년 탄소중립 실현에 대한 목표를 제시하였습니다. OCIM은 이에 대한 현지 에너지 정책과 법규 동향에 즉각적으로 대응할 수 있도록 OCIM이 위치한 사라왁 주정부에서 개최하는 에너지 관련 컨퍼런스 및 포럼의 스폰서로 참여하여 정책적 변화를 상시 모니터링하고 있습니다.

### 지표 및 목표

OCI 홀딩스는 온실가스 배출권 거래제 참여 기업으로 온실가스 배출량을 보고하고 이해관계자들에게 공개하고 있으며, 주요 계열사의 온실가스 관리 성과 또한 모니터링하고 있습니다.

### 온실가스 배출량

| 구분      | 단위                  | 2021 <sup>1)</sup> | 2022 <sup>1)</sup> | 2023 <sup>2)</sup> |
|---------|---------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Scope 1 | tCO <sub>2</sub> eq | 661,434            | 644,402            | 1,969,776          |
| Scope 2 |                     | 531,280            | 565,572            | 549,926            |
| 합계      |                     | 1,192,714          | 1,209,974          | 2,519,695          |

\* 2023년도 배출량은 주무관청 적합성 평가 이후 변동될 수 있음  
1) 2021, 2022년 배출량은 분할 전 OCI(주) 별도 기준  
2) 2023년 배출량은 온실가스 배출권거래제 할당대상업체 배출량 기준(OCI 홀딩스, OCI(주), OCI SE)





# 기후변화 대응

## 기후변화 대응 활동

### 주요 계열사별 기후변화 대응 활동

전 세계적으로 기후변화에 대한 인식이 중요해지면서 기후변화에 대한 대응 필요성이 강조되고 있으며 OCI 홀딩스 및 각 계열사는 탄소 감축 이행을 위한 주요 과제를 수립하여 에너지 사용량 절감 및 효율화 활동 등을 실시하고 있습니다.

#### - OCI(주) [사업장별 온실가스 감축 활동]

OCI(주)는 매년 사업장과 부서별로 온실가스 감축 과제를 기획하여 설비 개선, 에너지 절감 활동 등을 실시하고 있으며, 이에 대한 실적을 집계하여 OCI(주) 경영진에 정기적으로 보고합니다. 2023년, 자체 스팀 생산 및 폐열 회수, 설비 교체, 공정 개선 등 사업장별 온실가스 감축 활동을 통해 총 55,505tCO<sub>2</sub>eq를 감축하였습니다.

#### - OCISE [바이오매스 연료 적용]

OCI SE는 전력과 열을 동시에 생산하는 열병합 발전 시스템을 통해 기존 화력방식 대비 약 30%의 에너지를 절감하고 있습니다. 2017년부터는 바이오매스 연료인 우드펠릿을 혼소하여 새만금산업단지에 전력과 스팀을 공급하고 있으며, 2025년까지 기존 수입 우드펠릿 전량을 국내 바이오매스 연료로 대체하여 국내 자원 활용 및 경제 활성화에 기여할 계획입니다. 이 밖에도 한국환경공단과의 배출권거래제 할당대상업체 탄소중립설비 지원사업 수행을 통한 고효율 설비 도입, 한국 CCUS (Carbon Capture, Utilization and Storage) 추진단 참여 등을 통해 탄소중립 실현에 기여하고 있습니다.

#### - OCIM [에너지 사용량 최적화]

OCIM은 탄소 감축을 위한 주요 영역을 설비개선, 설비운영 효율화, 생산량 최적화로 구분하여 Action Item을 발굴하고 세부 감축 수단과 매년 자본적 지출에 반영하여 시행하고 있습니다. 그 중 에너지 회수율 향상을 위한 폐열 회수용 노후 열교환기 교체에 투자하고 있으며, 이 외에도 반응기 복사열 회수설비 성능유지, 설비의 열효율 관리를 통해 에너지 사용량을 최적화하고 있습니다. 또한, 매주 에너지 사용량 집계 및 추이 분석을 실시하여 에너지 효율성을 진단하고 있으며, 매월 에너지 사용 목표 달성 현황 보고 및 실적 분석을 실시합니다.

#### - OCIM [친환경 공장 운영]

OCIM은 보르네오섬 북부 사라왁주에 위치해 있으며, 지역의 단일 전력회사와 장기 PPA (Power Purchase Agreement, 전력구매계약)를 체결하여 안정적인 전기 공급을 확보하는 동시에 재생에너지 전환을 추진하고 있습니다. 또한 사라왁 지역 내 Solar Farm 설치에 대한 경제성 검토를 진행하는 등 재생에너지 사용 비율 제고를 위한 직접 투자 계획을 지속적으로 검토하고 있습니다. 2024년 2월에는 탄소 감축을 위한 고효율 천연가스 보일러 투자 집행에 대한 이사회 의결을 승인받아 향후 3년간 설비 투자를 진행할 계획이며, 탄소배출량 감축률은 약 45%로 예상됩니다.



### 탄소 영향을 고려한 투자 의사결정 프로세스

#### - OCI(주)

OCI(주)는 기술심의회위원회를 구성하여 투자 의사결정 시 기술적 검토, 환경 및 안전에 대한 평가 등 종합적인 측면을 검토하고 있습니다. 일정 규모 이상의 장비 및 설비 개선, 프로젝트 추진 등의 투자 안전 심의 시, 탄소 배출 영향 및 계획 등을 고려하도록 내부 규정 내 명문화하여 기후변화로 인한 위험 및 기회 요인, 재무적 영향 등을 검토하고 있습니다.

#### 탄소 영향을 고려한 투자 결정 프로세스

|                    |                                                     |
|--------------------|-----------------------------------------------------|
| 투자요인 파악 및<br>효과 분석 | • CO <sub>2</sub> 배출영향 식별 및 상쇄계획<br>수립을 통한 투자 효과 파악 |
| 경제성 검토             | • 내부 탄소 가격 기반의 감축 장비,<br>프로젝트 등에 대한 투자 경제성 검토       |
| 투자 시행 및 관리         | • 투자 진행 현황 검토 및<br>결과 분석                            |



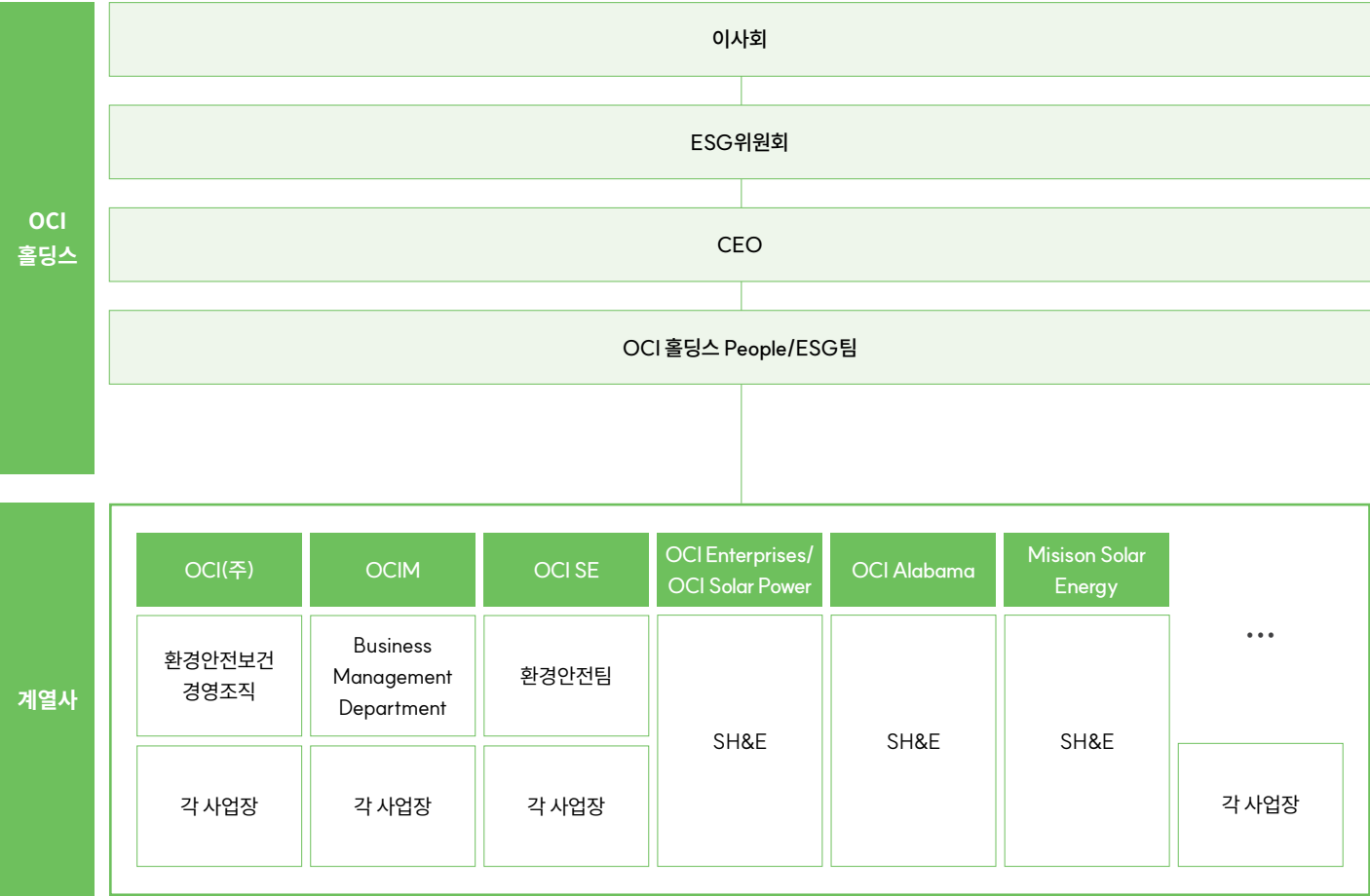
# 환경경영

## 환경경영 거버넌스

### 환경경영 관리 조직

OCI 홀딩스는 효율적인 환경경영을 위해 각 계열사 내 환경 업무 담당 조직, SH&E, 환경안전 담당 조직 등을 구성하여 의사결정체계를 구축하고 있습니다. 대기, 수질, 폐기물, 화학물질 등 주요 환경 이슈와 관련된 주요 의사결정은 업무의 중요도에 따라 전결기준을 달리 관리하고 있으며, 지속적인 커뮤니케이션을 통해 보완 필요 요소 발굴 및 개선사항에 대한 의사결정이 효율적이고 신속하게 이루어질 수 있도록 합니다.

### OCI 홀딩스 환경경영 조직체계



## 환경경영 전략

### 환경경영 전략체계

OCI 홀딩스는 전 사업활동 중 발생할 수 있는 부정적 환경 영향을 최소화하고자 내부 운영관리 규정을 수립하여 각 사업장 내 대기, 수질, 폐기물, 유해화학물질 등에 대한 관리와 환경영향평가 관련 지침을 보유 및 준수하도록 하고 있습니다. 해당 지침을 바탕으로 각 사업장의 책임자를 지정하고 활동을 수행하며 사업장과 사업장 주변 환경을 보호하고 있으며, 사업장별 환경영향평가 결과 분석 및 개선 계획 수립을 통해 전사적 환경경영 수준을 개선하고 있습니다.

### - OCI(주) [환경경영방침 및 원칙]

OCI(주)는 지속가능경영을 실천하기 위해 친환경을 핵심가치로 선정하고, 환경보호를 위한 기업의 사회적 책무를 다하기 위해 환경경영 방침에 ECO 환경원칙을 반영하여 공표하고 있습니다. OCI(주)는 전 임직원에게 직무 활동 수행 시 해당 방침을 준수하도록 안내하고 있으며, 이를 바탕으로 지속적인 환경 개선 활동을 추진하고 있습니다.

[OCI\(주\) 환경경영방침](#) 

### 환경경영을 위한 ECO 원칙

|                                                                                                                                                  |                                                                                                                     |                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>ENVIRONMENT</b>                                      | <br><b>COOPERATION</b>         | <br><b>OUTCOME</b> |
| 경영활동 전반에 환경(Environment)적인 측면을 고려하고 구매, 제조, 보관, 운송, 판매 등 생산 전과정에 걸친 환경 영향을 최소화한다. 한정된 지구 자원의 지속가능성을 위해 원부원료 및 에너지 절감, 폐기물 재활용 등의 환경 개선 활동을 추진한다. | 공급자, 고객 등을 포함한 이해관계자와 의사소통을 통해 사회적 신뢰를 구축하고, 임직원들의 적극적인 협력(Cooperation)을 바탕으로 기후변화 완화, 생태계 보전활동, 산림보호활동 등에 적극 동참한다. | 임직원들은 긍정적이고 자발적인 자세로 법규 및 그 밖의 요구사항을 준수하고, 환경 성과(Outcome) 향상을 위해 환경경영시스템을 지속적으로 개선한다.                   |



# 환경경영

## 오염물질 관리

### 오염물질 관리체계

OCI 홀딩스는 작업 공정에서 발생하는 소음, 진동, 악취와 토양 오염을 일으키는 각종 환경오염 물질의 심각성을 인식하고 이를 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 오염물질 배출 시설을 설치 및 운영하고 있는 사업장은 각 사의 내부 지침에 따라 관리체계 및 프로세스를 구축하여 관리를 수행하고 있습니다.

- **OCI(주)** **OCI SE** **[통합환경허가제도]**

통합환경허가제도는 오염물질이 환경에 미치는 영향을 종합적으로 분석하고 사업장 전체의 오염물질을 최소화하기 위해 환경부에서 2017년부터 운영 중인 허가 제도입니다. 해당 제도를 바탕으로, OCI(주)와 OCI SE는 오염물질이 대기, 물 등 환경과 인체 건강에 미치는 영향을 종합적으로 고려하여 설비 개선을 진행하고, 통합환경관리 제도에 의거하여 기술·경제적으로 가능한 대책(최적가용기법)을 활용하여 전 사업장의 오염물질 관리체계를 운영하고 있습니다. OCI SE는 2020년에, OCI(주)는 2022년에 4개 사업장(군산, 포항, 광양, 익산)에 대한 허가를 각각 취득하였습니다. 나아가 OCI(주)는 2023년에 포항, 광양, 익산 사업장이 위치한 각 지방 환경청으로부터 전 작업 지역의 배출 및 방지시설에 대한 환경 영향에 관한 정기검사를 수검 받아 오염물질 배출 기준을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

- **OCIM** **[오염물질 관리 시스템]**

OCIM은 내부 오염물질 관리 시스템(Pollution Management Systems)을 수립하여 주기적으로 대기 및 수질오염, 소음 등을 모니터링하고 있습니다. 수질은 주간별로, 대기와 소음은 분기별로 모니터링을 실시하고 있습니다. OCIM은 말레이시아 환경품질법(Environmental Quality Act 1974)에 따라 사업장을 대상으로 대기, 수질 등 모든 오염 요인에 대한 검사를 진행하고 있습니다.

### 오염물질 관리 활동

OCI 홀딩스는 사업장이 위치한 지역의 환경보호와 더불어 사업장 주변 지역 주민들 및 사업장 내 근로자들의 건강 유지를 위한 오염물질 관리 활동을 이행하고 있습니다.

### 주요 계열사별 오염물질 관리 활동

- **OCI(주)**

OCI(주)는 대기·수질오염물질과 악취 유발물질 등의 관리를 위한 설비를 구축하여 모니터링하고 있으며, 법적 기준보다 엄격한 사내기준을 적용하고 사업장별 관리 목표를 수립하여 오염물질을 관리하고 있습니다. 2019년 대비 황산화물 배출량을 70%, 질소산화물을 50% 저감하는 것을 중장기 목표로 수립하였으며, 각 사업장은 이에 따른 관리 활동을 수행하고 있습니다. 또한, 각 사업장 내 주요 배출구에는 굴뚝자동측정기기 (TMS, Tele-Monitoring System)를 설치하여 대기오염물질을 실시간으로 측정하고 있으며, 측정 결과를 환경부 관련 사이트에 공개하고 있습니다. 수질오염물질 관리의 경우, 방류 폐수에 대한 정기적 수질분석, 오·폐수 처리 설비 관리, 방류수 수질 유량관리, 자가측정 Data 분석관리 등의 활동을 실시하고 있습니다. 이 외에도 사업장 내 정기토양검사를 실시하고, 특정 관리대상 물질의 경우 누출 우려 지역 대상의 토양오염도 검사 및 누출검사를 주기적으로 실시하여 토양오염 방지 및 생태계 보호를 이행하고 있습니다.

### OCI(주) 대기오염물질 배출 저감 목표

| 오염물질       | 중장기 목표(2030년)  |
|------------|----------------|
| 질소산화물(NOx) | 50% (2019년 대비) |
| 황산화물(SOx)  | 70% (2019년 대비) |

- **OCI SE**

OCI SE는 최상가용기술(BAT, Best Available Technique)을 적용하여 연료 연소 시 발생하는 대기오염물질을 저감하고 있습니다. 선택적 촉매환원 기법(SCR, Selective Catalytic Reduction), 반건식 흡수법(SDA, Spray Dry Absorber)을 통해 질소산화물, 황산화물 등 주요 오염물질을 저감하고 있으며, 전기집진시설(ESP, Electrostatic Precipitator) 운영을 통해 먼지 및 중금속의 대기배출을 방지 및 저감하고 있습니다. 또한, 원료보관장 내·외부 청소차 운영 및 보일러 설비 주변 세정 공정으로 비산먼지 발생을 감축하고 있으며, 주기적인 방류수 수질 모니터링을 통해 수질오염물질 배출 농도를 제어하고 있습니다.

- **OCI 스페셜티**

OCI 스페셜티는 제품 생산 과정에서 발생하는 폐수에 물리화학적 처리방법을 적용하고, 외부 채수로 인한 오염물질을 정기적으로 모니터링하는 등 수질오염물질을 최소화하는 데 노력하고 있습니다. 또한 사업장 보일러 시설에 저녹스 버너를 설치하고 외부 측정업체를 통해 사업장의 오염물질 배출 현황을 정기적으로 모니터링하고 점검하여 환경 오염을 최소화하고 있습니다.

- **OCIM**

OCIM은 산업 배출물 규정(Industrial Effluent Regulations 2009)에 따른 배출허용기준을 준수하기 위하여 최적의 방지시설을 설치·운영하고 있으며, 지속적인 수질오염물질 저감 활동을 통해 방류수의 오염농도를 법적 허용기준 이하로 관리하고 있습니다. 또한 매주 수질 샘플을 채취하여 제3자 공인 시험기관에서 분석한 후, 그 결과를 말레이시아 환경부의 온라인 시스템에 제출하고 공개합니다.



# 환경경영

## 폐기물 관리

### 폐기물 관리체계

OCI 홀딩스 및 전 계열사는 사업 활동 및 모든 공정별 폐기물 발생량을 파악하고, 적법하게 구분하여 처리합니다. 각 사는 내부 규정 및 프로세스에 따라 폐기물을 처리하고 있으며, 국내 사업장의 폐기물 처리의 모든 과정은 정부의 ‘올바로시스템’을 통해 관리되고 있습니다.

### 폐기물 관리 활동

OCI 홀딩스는 ‘폐기물 저감 및 재활용화’를 위한 활동 전개’를 환경경영의 주요 전략과제로 설정하여, 계열사 및 사업장 내 관련 활동이 효과적으로 이루어지도록 지원하고 있습니다.

### 주요 계열사별 폐기물 관리 활동

OCI(주)는 제품 생산 과정에서 발생하는 폐기물 중 유·무기성 오니를 재활용하여 시멘트 공장 부원료로 사용하고 있으며, 원료탱크 내부 청소 시 발생하는 슬러지를 수거 후 재처리하여 제품으로 재활용하는 등 자원 재순환을 통해 한정된 자원을 효율적으로 사용하고자 노력하고 있습니다. 2023년에는 OCI(주) 본사와 사업장이 함께 폐기물 운반 및 처리업체(폐혼산 등) 실사를 실시하여 OCI(주)의 폐기물이 적절하게 처리되는지 관리하였습니다.

OCIM은 페플라스틱 및 폐유 재활용 프로그램을 신규 도입하여 약 90톤의 페플라스틱과 3.4톤의 폐유를 재활용하는 성과를 거두었습니다. OCIM은 이를 시작으로 환경오염 방지 및 자원 순환경제 활성화를 적극적으로 추진할 계획입니다.

OCI SE의 폐기물 중 높은 비중을 차지하는 석탄재 폐기물을 저감하기 위해 회분(Ash)함량이 낮은 원료를 사용하고, 발생한 석탄재 폐기물은 혼화재, 경량골재로 재활용하고 있습니다. OCI 스페셜티는 폐합성수지 및 폐목재 등의 재활용 처리를 적극적으로 추진하는 등 환경 부담 저감을 위해 노력하고 있습니다.

## 수자원 관리

### 수자원 관리체계

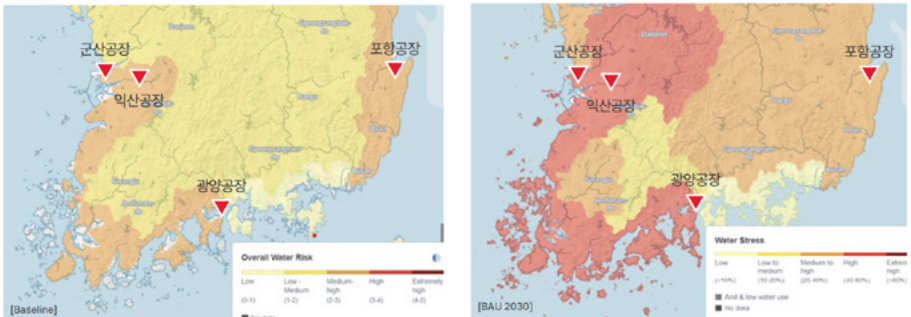
OCI 홀딩스는 수자원 관리 정책을 제정하여 회사의 수자원 이용의 중요성 및 선순환 가치를 제고하고 있습니다. OCI 홀딩스의 수자원 관리 정책을 기반으로 당사 및 계열사에 수자원 관리 활동을 수행하도록 하며, 각 사는 내부 관리 규정 및 지침에 따라 세부 프로세스를 수행합니다.

[수자원 관리 정책](#)

### 주요 계열사별 수자원 관리체계

OCI(주)는 2030년까지 2019년 대비 용수 재사용률 10% 달성을 목표로 수립하여 이에 따른 수자원 관리 활동을 전개하고 있습니다. 각 사업장에서는 ‘환경오염시설의 통합 관리에 관한 법률’ 및 ‘물환경 보전법’을 준수하여 수질오염물질 배출시설을 운영하고 있으며, 2023년부터는 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)의 Aqueduct Water Risk Atlas 물스트레스 평가 Tool을 활용하여 사업장이 위치한 지역의 물스트레스 지수를 모니터링하여 워터 리스크에 대응하고 있습니다. 물리적 리스크가 가장 극대화되는 비관적(pessimistic) 시나리오인 SSP1<sup>1)</sup> RCP8.5<sup>2)</sup>를 적용하여 분석한 결과, 2030년 잠재 워터 리스크가 파악된 사업장은 군산공장과 익산 공장이며, OCI(주)는 해당 사업장의 수자원 이용을 집중적으로 관리하고 워터 리스크 완화 활동을 실시할 예정입니다.

### OCI(주) Water Risk 분석



1) SSP (Shared Socioeconomic Pathways): IPCC 6차 평가를 위해 기존 온실가스 농도와 함께 미래 사회경제(인구, 경제 등) 변화를 적용한 기후변화 시나리오  
2) RCP (Representative Concentration Pathways): 인간의 활동이 지구의 대기에 미치는 영향의 변화를 나타내는 것으로 배출 저감 정도에 따른 미래 농도 변화 시나리오

OCI SE는 용수 및 폐수 처리에 대한 사내 관리 규정을 철저히 준수하며, 발전운영팀의 수질관리 지침서에 따라 용수와 폐수 처리 과정을 관리합니다. 실시간 현황 모니터링과 더불어 주2회 수자원 성상 분석 실시 및 점검, 일1회 폐수·냉각탑 방류수 배출량 점검 등의 관리체계를 구축하고 있습니다. 또한 매년 용수 사용 목표를 수립하여 활동 실적을 관리하고 있으며, 2023년에는 계획 용수 사용량의 10%를 저감하는 성과를 거두었습니다.

### 수자원 관리 활동

OCI 홀딩스는 전 사업 운영 과정에서 사용되는 용수를 절감하고 폐수 재이용량 및 재활용량을 증가시키기 위한 관리 활동을 수행하며 환경적 책임을 다하고 있습니다.

### 주요 계열사별 수자원 관리 활동

OCI(주)는 폐수 및 냉각수 농축 배출수를 재활용하여 용수 사용량을 절감하고 있으며, 광양공장은 공장 내 우수를 모아 Sand Filter를 통해 여과한 후, 공장 내 청소용수나 탈수기의 탈수 용수로 재활용하고 있습니다. 이와 같은 활동을 통해 2023년 총 9,715,334톤의 용수를 사용하고 그 중 584,644톤의 용수를 재활용하여 용수 재활용률 6%를 달성하였습니다.

물 사용 효율성을 높이기 위해 OCIM은 물의 주요 사용처인 냉각탑에 투입되는 물의 재활용량을 늘리고 있습니다. 냉각탑 용수의 농축도를 5~6배수로 상향 관리하여 재활용 함으로써 시간당 51톤을 절감하고 있습니다.

OCI SE는 용수 처리 시스템의 효율성을 높이기 위한 관리 활동을 수행합니다. 정기적 Ultra Filter Unit 및 Reverse Osmosis Unit 교체를 통해 냉각탑재활용설비(CTBD, Cooling Tower Blow Down)의 생산량을 증대시키고 있으며, 수처리 수지 및 활성탄을 교체하여 공정수 사용량을 저감하고 있습니다.



# 환경경영

## 생물다양성 보전

### 생물다양성 보전 관리체계

OCI 홀딩스는 생물다양성의 가치와 생태계 보전의 중요성을 인지하고, 사업 활동으로 인한 생물다양성 감소를 예방하고자 생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책을 제정하여 주요 의사결정 시 해당 정책을 고려하고 있습니다. 나아가 OCI 홀딩스는 TNFD (Task force on Nature-related Financial Disclosures) Framework에서 권고하는 LEAP (Locate, Evaluate, Assess and Prepare) 접근법 기반으로 생물다양성 리스크를 식별하여 매년 다양한 생물다양성 및 산림 보호 활동을 실천하고 있습니다.

생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책 

### OCI 홀딩스 생물다양성 리스크 관리 프로세스

|                  |                                         |
|------------------|-----------------------------------------|
| 관리 범위 설정         | 주요 산업군 및 사업장, 밸류체인 확인                   |
| 자연자본 의존도 및 영향 확인 | 글로벌 Tool 기반 주요 산업 영역의 자연자본 의존도 및 영향도 파악 |
| 생물종 다양성 확인       | 사업장 인근 지역 내 주요 생물종 서식 여부 확인             |
| 생물다양성 리스크 평가     | 국내외 사업장별 세부 생물다양성 관련 리스크 분석 진행          |
| 완화 조치 및 모니터링     | 생물다양성 리스크 최소화를 위한 국내외 사업장별 완화 활동 추진     |

### OCI 홀딩스 주요 산업별 자연자본 의존도 및 영향도

#### 자연자본 의존도<sup>1)</sup>

| 주요 생태 지표                               | 태양광   | 화학    |
|----------------------------------------|-------|-------|
| Ground water                           | 매우 낮음 | 높음    |
| Surface water                          | 매우 낮음 | 높음    |
| Ventilation                            | -     | 매우 낮음 |
| Water flow maintenance                 | -     | 낮음    |
| Water quality                          | -     | 낮음    |
| Bio-remediation                        | -     | 매우 낮음 |
| Filtration                             | -     | 매우 낮음 |
| Mediation of sensory impacts           | -     | 낮음    |
| Climate regulation                     | 매우 높음 | 낮음    |
| Flood and storm protection             | 보통    | 보통    |
| Mass stabilisation and erosion control | 보통    | 낮음    |

#### 자연자본 영향도<sup>2)</sup>

| 주요 요인                     | 태양광   | 화학 |
|---------------------------|-------|----|
| Water use                 | 매우 높음 | 높음 |
| Terrestrial ecosystem use | 매우 높음 | 높음 |
| GHG emissions             | -     | 높음 |
| Non-GHG air pollutants    | -     | 높음 |
| Water pollutants          | 낮음    | 높음 |
| Soil pollutants           | 낮음    | 높음 |
| Solid waste               | -     | 높음 |

1) 자연자본 손실이 회사의 생산 과정과 그에 대한 재무적 손실에 미치는 영향의 정도

2) 회사의 생산과정이 자연자본 손실에 영향을 미치는 정도(영향 발생 주기, 시점, 심각성 등을 고려)

### - OCI(주) [생물종 다양성 모니터링]

OCI(주)는 각 사업장 위치 지역 및 법규를 상시적으로 모니터링하며, 사업 활동으로 인한 생물다양성 영향을 최소화합니다. 2023년 기준, 자연환경보전법에 따른 생태·경관보전지역, 습지보전법에 따른 습지보호지역, 야생생물보호법에 따른 야생생물보호구역 등에 위치한 사업장이 없음을 확인하였습니다. 또한, 2024년 시행 예정인 자연공존지역(OECM, Other Effective Area-based Conservation Measure) 제도<sup>1)</sup>에 발맞추어 OCI(주)의 활동으로 인한 생물다양성 관련 위기와 기회를 모니터링하고 파악할 예정입니다.

1) 생물다양성이 높은 비(非)보호지역을 발굴·관리하고, 생물다양성 보호 활동과 관련하여 지역의 문화적 및 사회·경제적 가치를 창출하는 제도

### 생물다양성 보전 활동

2023년, OCI 홀딩스는 자회사 OCI(주), OCI SE와 군산시청, 군산대학교와 함께 해양생물다양성을 위한 다자간 업무협약을 체결하고 해양생물다양성 보전 체험활동을 진행하였으며, 2023년 12월 한달간 생물다양성 보존을 주제로 한 전사 캠페인을 실시하였습니다. 뿐만 아니라, 각 사업장 주변 하천 꽃길 가꾸기, 쓰레기 수거물품 지원 활동, 해안 방제 훈련 참여 등을 통한 생태환경복원 및 정화 활동, OCI 숲 조성 활동 등 지역사회 환경보존을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 또한 관련 활동에 임직원 및 임직원 가족이 참여할 수 있는 가족친화 프로그램을 조성하여 생물다양성 보전에 대한 임직원 및 지역사회 인식을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

### 생물다양성 5자 협약 체결



### 2023년 OCI 생물다양성 보전 활동



### - OCIM [해양오염 사고 방지]

OCIM은 해양 방류 수질 기준에 따라 폐수 처리 및 수질 검사를 진행하며, 방류 이후에도 폐수의 방류 확산 지점 및 깊이를 고려하여 해양 수질 점검 샘플을 수집하고 이를 매월 정기적으로 모니터링합니다. 수집된 샘플은 제3자 연구소에서 분석하여 말레이시아 환경부(Department of Environment)에 제출하고 있으며, 이를 통해 현지 법규 준수와 더불어 해양 생태계 보전 및 해양오염 예방을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.



# 환경경영

## 화학물질 관리

### 화학물질 관리체계

OCI 홀딩스의 모든 계열사는 취급하고 있는 모든 화학물질에 대한 인벤토리를 작성하여 관리하며, 사내 화학물질 관리 절차 수립을 통해 화학물질 관련 국내외 법규 강화에 대응할 수 있는 체계를 마련하고 있습니다. 나아가 2023년 12월, OCI(주)는 기존 관리 절차를 기준으로 화학물질관리 정책을 제정하여 홈페이지 및 사내 그룹웨어를 통해 이해관계자들에게 공개하였습니다. 해당 정책은 OCI(주)가 제조 및 협력사로부터 구매하여 사용하는 모든 화학물질이 화학물질 관리 정책 및 절차를 준수하여 검토 및 관리되도록 합니다.

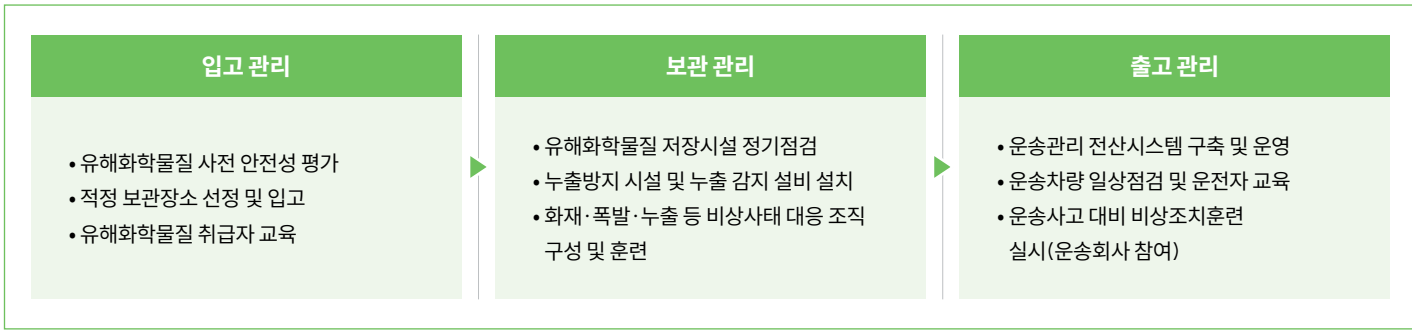
또한 OCIM은 말레이시아 보건부의 독극물법에 대응하기 위해 ‘화학물질 독성 처리 절차’ 지침을 수립하여 내부 화학물질 관리체계에 적용하고 있습니다. 2023년 기준, OCIM 제품 중 NaOH 및 HCl을 포함하여 총 10여개의 화학물질의 생산, 구매, 사용 및 판매에 대한 독극물 라이선스를 획득했습니다. OCIM 뿐만 아니라 고객, 공급업체 및 협력사에 같은 수준의 라이선스 관리를 요구하여 공급망 내 화학물질 관리를 강화하고 있습니다. 매월 정기 점검을 통해 화학물질의 생산, 구매, 사용 및 판매량을 모니터링하고, 연 1회 말레이시아의 보건부의 감사를 통해 OCIM의 관리 역량을 지속적으로 검토하고 개선하고 있습니다.

[OCI\(주\) 화학물질관리 정책](#) 

### 화학물질 등록 및 관리 프로세스

OCI 홀딩스는 2019년 6월부터 화학물질관리시스템(Cheical Management System)을 도입 및 운영하여 화학물질의 구매 단계부터 법규 이행에 관한 사전 검토를 거치고 있으며, 법규 제·개정 시 시스템 내 규제 데이터베이스를 활용하여 OCI 홀딩스 및 계열사에서 취급하고 있는 화학물질에 대해 유해화학물질 해당 여부 등 법규 적용 변동 사항을 주기적으로 확인하고 있습니다. 유해화학물질 신규 지정 시 관련 부서는 물론, 고객 및 공급사에 유독물질 법적 의무사항을 사전에 안내하도록 하여 제품 유통과정과 원부원료 수급에 차질이 없도록 철저히 대응하고 있습니다.

### 화학물질 관리 프로세스



### - OCI(주) [화학물질 관리 위험성 평가]

OCI(주)는 화학물질의 특성 및 유해위험 요인 등을 고려하여 연 1회 이상 위험성 평가를 실시하며, 취급물질 변경, 공정 변경 등의 상황 발생 시 수시 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가를 통해 화학물질 취급 시 발생할 수 있는 유해위험요인을 평가하고 있으며, 평가 등급에 따라 위험성 감소 대책을 수립하여 실시하고 있습니다.

### OCI(주) 화학물질 위험성 평가 프로세스

|   |                         |                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 물질 내 유해위험요인 파악 및 위험성 측정 | <ul style="list-style-type: none"><li>•MSDS(Material Safety Data Sheet), 내부 화학물질관리시스템(CMS) 등을 통해 위험 요인 파악</li><li>•위험 요인의 특성, 영향도 등을 종합적으로 고려하여 위험성 측정</li></ul>                                                                                              |
| 2 | 평가 결과 분석                | <ul style="list-style-type: none"><li>•평가 결과 도출 및 허용가능 위험 여부 식별</li></ul>                                                                                                                                                                                     |
| 3 | 우선순위화 및 개선 활동 실시        | <ul style="list-style-type: none"><li>•평가 결과 기반 우선순위에 따른 위험성 감소 대책 수립 및 활동 실시<ul style="list-style-type: none"><li>- 1순위 : 유해위험물질 대체 등의 조치</li><li>- 2순위 : 환기상지 설치 등의 공학적 대책</li><li>- 3순위 : 작업절차서 정비 등의 관리적 대책</li><li>- 4순위 : 개인보호구의 사용</li></ul></li></ul> |

### - OCI(주) [국내외 화학물질 법규 대응 및 관리]

OCI(주)는 ‘화학물질 등록 및 평가에 관한 법률’에 따라 현재까지 총 71개의 화학물질 등록을 완료했으며, 2030년까지 58개의 화학물질을 추가로 등록할 계획입니다. ‘생활화학제품 및 살생물제 안전관리에 관한 법률’에 의거하여 2개 물질과 3개 제품 유형의 살생물질 승인을 완료했으며, 2024년까지 2개의 살생물제품 추가 승인을 완료할 예정입니다. 해외 화학물질 관련 법규 역시 성실하게 준수하여 EU REACH<sup>1)</sup>에 5개 물질을 등록하였습니다. 또한 터키 및 UK REACH에 대응하기 위하여 각각 3개, 1개 물질에 대한 사전 신고를 완료하였고, 사전 신고한 물질들은 등록 유예기간 내 등록을 완료할 예정입니다.

1) EU 내에서 연간 1톤 이상 제조 또는 수입되는 모든 화학물질에 대해 유통량 및 유해성 등에 따라 등록, 평가, 허가 또는 제한을 받도록 하는 화학물질 관리제도



# 환경경영

## 화학물질 관리

### 화학물질 관리 활동

– **OCI(주)** [유해화학물질 대체]

OCI(주)는 원부원료 내 유해화학물질 대체 가능 여부를 검토하고 적용 가능한 경우 유해화학물질 사용을 저감하기 위한 활동을 추진하고 있으며, 고객사의 요청에 따라 일부 제품에 대해 주기적으로 SVHC (Substance of Very High Concern), RoHS (Restriction of Hazardous Substances Directive) 규제 물질, 다환방향족탄화수소(PAHs) 등의 유해물질 함유 여부를 분석하여 해당 물질들이 포함되어 있지 않음을 확인하고 있습니다.

2023년에는 공급사와 협의하여 유해화학물질이 포함된 수처리제를 유해화학물질이 아닌 물질로 대체하였으며, 촉매 내 포함된 유해화학물질 대체 가능 여부를 검토하는 등 유해화학물질 사용을 저감하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 특히 국내에서는 유해화학물질로 분류되며, 국제적으로 SVHC 물질 및 EU REACH XIV 부속서 허가물질, XVII 부속서 제한물질로 분류되고 있는 디옥틸프탈레이트(DEHP) 생산을 중단하여 유해화학물질 배출 및 사용량을 저감하였습니다.

– **OCI SE** [안전한 화학물질 저장 및 유통]

OCI SE는 공정 및 설비 개선, 운전 최적화 등을 통해 안전한 화학물질의 저장 및 유통체계를 강화하고 있습니다. 인허가, 공정위험성평가 실시와 더불어 기술심의위원회, 변경관리위원회 등을 개최하여 생산시설 내 화학물질 관리를 점검하고 있으며, 2023년에는 Tank, Dike, 배관에 대한 점검 및 성능 향상을 위한 재질 도입 등의 개선 활동을 실시하였습니다.

### 주요 계열사별 유해화학물질 교육 및 누출 예방 활동

– **OCI(주)**

OCI(주)는 화학물질 관련 법규에 대한 임직원의 이해도를 높이기 위해 판매 및 구매 담당자를 대상으로 화학물질규제 변경 및 법규 이행사항 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 생산 공정별로 유해 화학물질 관리자를 선임하여 각 공정에 적합한 안전관리를 실시하고 있습니다. 또한, 화학물질 누출 시 발생할 위험에 대비하여 비상사태 대응 시나리오를 수립하고 담당 조직 구성 및 훈련을 진행하는 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

#### OCI(주) 화학사고 예방을 위한 시스템 및 활동

| 구분              | 활동                                                                                                                                                        |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 스마트 환경관리 시스템 운영 | •사업장 내 고감도 저전력 반도체식 가스센서 및 LoRa 저전력 무선통신 기술 활용 감지기 설치<br>•화학물질 누출 여부 모니터링을 통한 화학사고 방지                                                                     |
| 화학물질 운송사고 예방    | •화학물질 운송사고 예방 매뉴얼 수립<br>•운송 정기 교육 및 제품 출하작업 지도서 교육 실시<br>•작업자 안전수칙 수시 확인이 용이하도록 작업장 내 작업 안전 표지판 설치<br>•사내 비상사태 관리 규칙에 따라 운송사고 대응 계획 수립 및 반기 1회 이상 비상훈련 실시 |
| 화학물질 취급시설 안전 관리 | •설비점검 전담반 운영<br>•사업장 설비 상태 정기 점검 및 담당자 대상 안전교육 실시<br>•사업장 내 모든 화학물질 사용, 보관, 폐기에 있어 법적 기준에 따라 철저히 관리                                                       |

– **OCI SE**

OCI SE는 매년 전 직원을 대상으로 유해화학물질 종사자 교육을 실시하고 있으며, 분기별 비상조치 훈련, 주단위의 유해화학물질 자체 이행점검, 상시 누출 감지 모니터링 설비운영을 통해 유해화학물질 누출 사고 예방 활동을 수행하고 있습니다.

|                               |                 |
|-------------------------------|-----------------|
| OCI SE: 유해화학물질 관리자/취급자/종사자 교육 | 수료율 <b>100%</b> |
|-------------------------------|-----------------|

– **OCIM**

OCIM은 신입사원 및 전 임직원 대상으로 화학물질 관리에 대한 이슈를 포함한 환경 관리 교육을 제공합니다. 또한, 폐수처리시설 등 화학물질에 노출될 수 있는 작업자 대상 실무 교육, 화학물질 관리 교육, 연속 배출 모니터링 시스템(CEMS, Continuous Emission Monitoring System) 교육 등을 통해 사업장에서 발생한 오염물질 노출을 예방하고 화학 및 오염물질의 관리에 대한 중요성을 인지하도록 합니다.



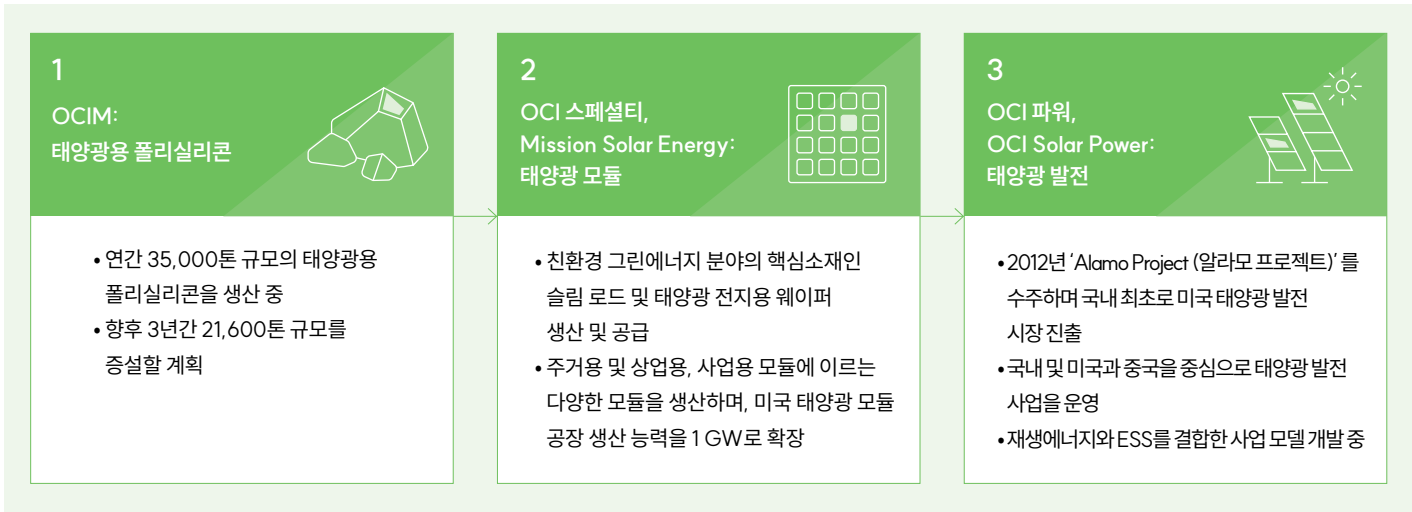
# 환경경영

## 친환경 사업 및 제품

### 그린 에너지 사업 확대

OCI 홀딩스 및 계열사는 친환경 에너지 및 화학 제품 분야의 선도 기업으로서, 친환경 미래 사업 개발을 그룹 차원의 주요 사업 성장 전략으로 수립하고 있습니다. 태양광 발전의 기초 핵심 소재부터 태양광 발전까지 아우르는 태양광 밸류체인 구축하여 역량을 강화하고 있으며,지속가능한 기술로 더 나은 미래를 만들기 위해 노력하고 있습니다. OCIM이 운영중인 말레이시아 공장은 온실가스 배출이 없는 수력 발전 비율이 높은 전력을 기반으로 하여 탄소발자국이 남지 않는 방식으로 태양광용 폴리실리콘을 생산하고 있습니다. 또한, 태양광 모듈을 생산하는 MSE의 생산 능력을 210 MW에서 1 GW로 확장하고 총 4천만 달러(한화 약 570억원)를 투자해 기존 주거용 모듈 외 상업용 및 산업용 모듈로 제품군을 확대하며 기존 제품 대비 고출력 고효율 제품을 생산하고 있습니다. 이번 증설을 통해 미국 인플레이션 감축법(IRA, Inflation Reduction Act)의 통과로 지속적인 수요 증가가 예상되는 미국 태양광 시장의 성장세에 선제적으로 대응할 방침입니다. IRA 수혜에 따라 모듈 제품의 원가 경쟁력 제고 및 미국 시장 점유율 확대에 더욱 유리한 고지를 점할 것으로 예상됩니다. 이를 기회 삼아 미국 내 모듈 생산 및 태양광 발전 사업 등 미국 태양광 다운스트림 사업을 확대할 계획입니다.

#### OCI 홀딩스 태양광 밸류체인



### 친환경 원료 사용 및제품 개발

OCI(주)는 지속가능한 환경 경영을 위해 친환경 원료를 적극적으로 활용하고 친환경 제품을 개발하는 데 주력하고 있습니다. 2012년, 유해화학물질인 디옥틸프탈레이트(DOP) 생산을 중단하고 친환경 가소제 제품 생산을 확대했으며, 2022년 2월부터 카본블랙 공정 원료로 폐플라스틱, 폐비닐 재생유(소각 처리하지 않고 열분해한 재생 오일)를 도입하여 석탄, 석유계 기존 원료 일부를 친환경 원료로 대체하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 광양공장과 포항공장에서 생산하는 카본블랙에 대한 친환경 인증 'ISCC (International Sustainability & Carbon Certification) Plus'를 획득하였습니다. 또한, 글로벌 환경 규제에 대응하고 ESG 체계를 강화하기 위하여 2023년 6월 국내에서 생산하는 전 제품에 대한 전과정평가(LCA) 계획을 수립하여 진행하고 있으며, 현재 폴리실리콘 등 주요 제품을 대상으로 전과정평가를 실시하고 있습니다. 제품별 전과정평가 결과를 바탕으로 제품 생산 시 발생가능한 부정적인 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

### 친환경 공정 및 기술

OCI SE는 전기와 열을 동시에 생산하는 기술을 적용하고 있습니다. 이러한 열병합 발전 시스템은 기존 화력방식에 비해 에너지 절감 효과가 30~40%에 달합니다. 이를 통해 친환경적인 생산 방식을 도입하고, 동시에 에너지 절감 효과를 확보하고 있으며, 바이오매스 연료를 이용한 연료 혼소를 통해 신재생에너지 공급인증서(REC)를 획득하고 있습니다.

#### OCI SE 새만금 열병합 발전소





# 환경경영

## 환경 리스크 관리

### 환경경영시스템

OCI 홀딩스는 계열사별 주요 사업장의 생산 활동으로 인한 환경오염을 최소화하기 위해 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 취득하였습니다. 해당 계열사는 환경경영시스템에 기반하여 환경경영 목표 및 체계를 구축하였으며, 관련된 리스크 식별 및 평가를 수행하고 있습니다. 주요 리스크에 대해서는 조치 방안을 수립하여 관련 리스크를 완화하고 있으며, 정기적으로 조치의 효과성을 모니터링하여 지속적으로 개선하고 있습니다.

#### 계열사 환경경영시스템 취득 현황

| 계열사                  | 유효 기간                 |
|----------------------|-----------------------|
| OCI(주) <sup>1)</sup> | 2023.11.01~2026.10.31 |
| OCI 파워 <sup>2)</sup> | 2021.08.12~2024.08.09 |
| OCIM <sup>3)</sup>   | 2024.01.04~2027.01.03 |

1) 군산, 포항, 광양, 익산공장 및 중앙연구소 대상 인증 취득  
2) 군산공장 대상 인증 취득  
3) 사밀라주 공장 대상 인증 취득

### 주요 계열사별 환경 리스크 관리 활동

#### - OCI(주) [환경 규제 모니터링]

OCI(주)는 전문 기관과 협업하여 환경 관련 법규와 개정 사항, 입법 예고 사항을 주 단위로 모니터링하고, 향후 사업에 미칠 영향을 분석하여 선제적으로 대응하고 있습니다. 사업에 중대한 영향을 미치는 것으로 예상되는 규제의 경우, 사전에 대응 계획을 수립 및 관리하고 있으며, 정부나 지자체, 경제 관련 협회 등에서 중장기 관점으로 검토 중인 환경 규제 관련 정보를 토대로 세밀하게 분석하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 확인한 규제 정보는 내부 전산시스템인 SH&E 포털을 통해 전사에 공지하고, 담당자 교육 또는 내부 회의체를 통해 전사 임직원들에게 공유하고 있습니다. 또한, 고객사 및 공급사에게도 중요한 규제 정보로 판단되는 경우, 해당 업체에 관련 정보를 공유하고 있습니다. 이외에도 법규 및 요구사항 준수 여부를 자체적으로 점검하기 위해 연 1회 이상 법규 준수 평가를 실시하고 있으며, 준수 평가 결과 부적합 사항이 발견되는 경우 시정조치 절차를 통해 환경 규제에 즉각적으로 대응하고 있습니다.

#### - OCI(주) [정기 환경 감사]

OCI(주)는 2023년 외부 전문기관과 함께 전사 환경 리스크 진단을 실시하여 현장 시설 관리 준수 현황을 점검하였습니다. 사업장 내 환경 관련 잠재 유해위험성 요인을 도출하고, 그에 따른 개선 계획을 수립하여 현장 시설 관리를 개선하였습니다. 이에 더해, OCI(주)는 내부심사관리 규칙에 기반한 사업장별 내부 심사를 연 1회 이상 실시하고, 외부 기관의 환경경영 심사를 매년 진행하여 환경경영 이행을 평가받고 있습니다. 심사 결과 부적합 사항이 파악될 경우, 환경경영 요구사항 준수를 위하여 시정조치를 시행하고 있습니다. 이외에도 화학사고예방계획서 정기점검 시, 사업장간 교차감사(cross audit)를 실시하여 사업장별 개선 필요 사항 발굴 및 우수 사례를 공유하고 있습니다.

#### - OCI(주) [환경영향평가]

OCI(주)는 활동, 제품, 서비스 과정에서 발생하는 직·간접적 환경 영향을 평가하기 위해 정기(매 3년)/수시 환경영향평가를 실시합니다. 환경 영향이 발생할 수 있는 모든 활동 및 서비스를 세분화하여 환경 요인별 영향을 고려하여 평가를 실시하고 있습니다.

#### - OCIM [환경관리계획 및 환경영향평가]

OCIM은 사업장 내 공장 건설 및 운영을 위해 관련 역할 및 책임, 모니터링 계획, 폐기물 관리 및 사업장 인근 환경 영향 분석 등을 포함하는 환경관리계획을 수립하여 수시로 업데이트하고 있습니다. OCIM 환경팀은 분기별 환경영향평가를 검토하고 말레이시아 환경부 EIA (Environmental Impact Assessment) 승인을 위해 환경관리계획을 철저히 준수합니다. 또한, 매년 ISO 14001 관리 검토 회의에서 환경 규정 및 EIA 승인 조건 준수 관련 안전을 경영진에게 보고하며, 외부 감사를 통해 말레이시아 환경 법과 규정을 엄격히 준수하는 것을 검토하고 있습니다.

#### - OCI SE [환경영향평가]

OCI SE는 신·증설 공정/증산, 신규설비 도입/물질 변경, 법규·기준 변경 등 상시 환경영향평가를 실시하고 있으며, 새만금산업단지 집단에너지공급시설 건설사업 협의내용 관리대장을 매월 작성하여 협의내용을 이행하고 있습니다.



Social I 전략 방향

# PEOPLE / ORIENTED

우리는 인간 존중을 통해 지속가능성을 실현합니다.

## 중점 영역

### 인권보호 및 인적자원 관리

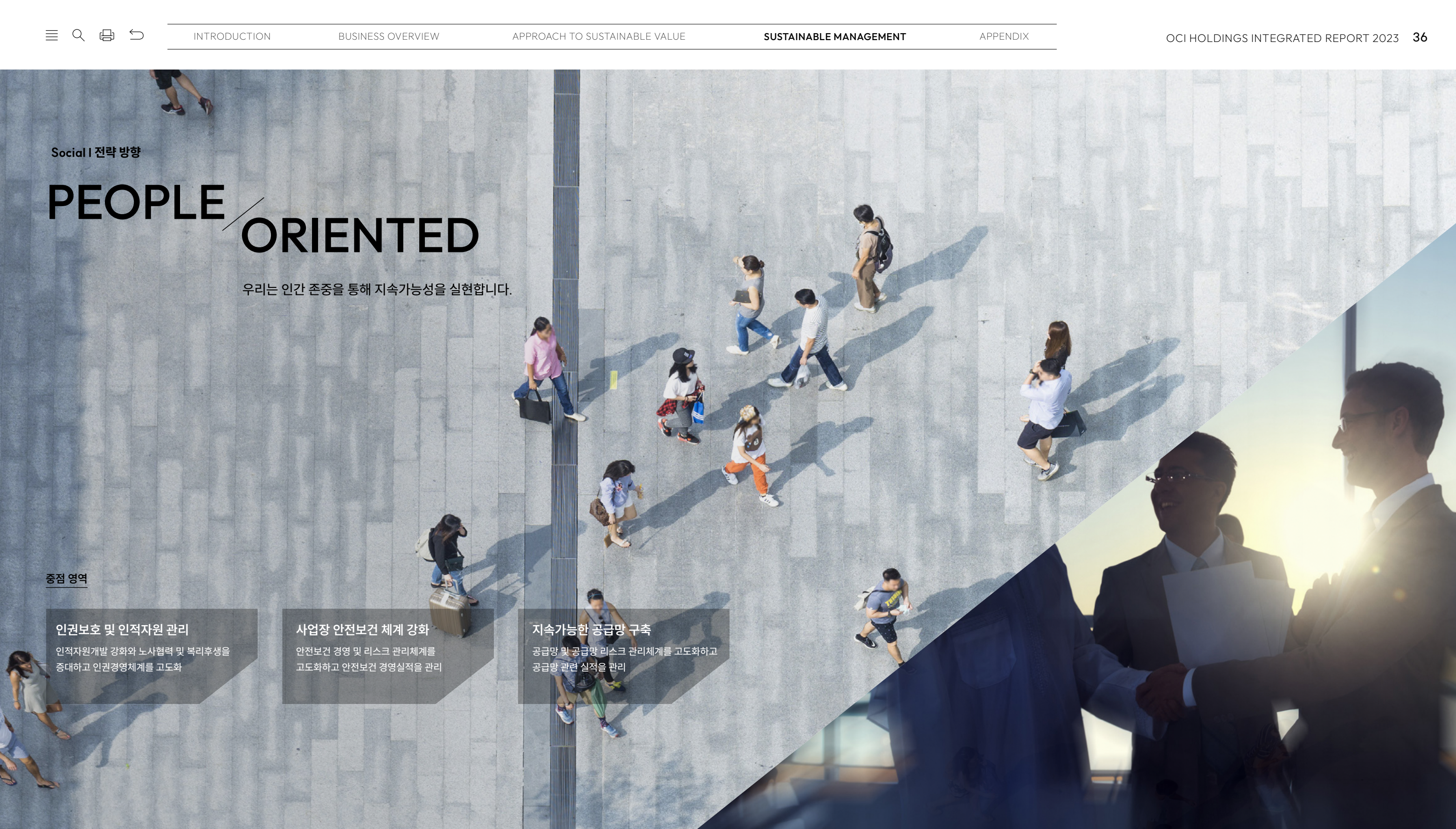
인적자원개발 강화와 노사협력 및 복리후생을 증대하고 인권경영체계를 고도화

### 사업장 안전보건 체계 강화

안전보건 경영 및 리스크 관리체계를 고도화하고 안전보건 경영실적을 관리

### 지속가능한 공급망 구축

공급망 및 공급망 리스크 관리체계를 고도화하고 공급망 관련 실적을 관리





# 인재경영

## 인재 채용 및 육성

### 인재 채용

OCI 홀딩스는 2023년 5월 인적 분할 이후, 효과적인 지주회사 역할 수행을 위한 조직 및 인력 운영 모델을 수립하였으며, 세부 단계 및 목표를 기반으로 전략적인 인재 채용을 진행해 나가고 있습니다. 신규 인재 채용을 통한 인력 증원 뿐만 아니라, 인력 파견 및 임시 프로젝트 팀(TF, Task Force) 구성 등으로 유연한 인력 운영을 실현하며 지주회사의 역할을 효과적으로 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

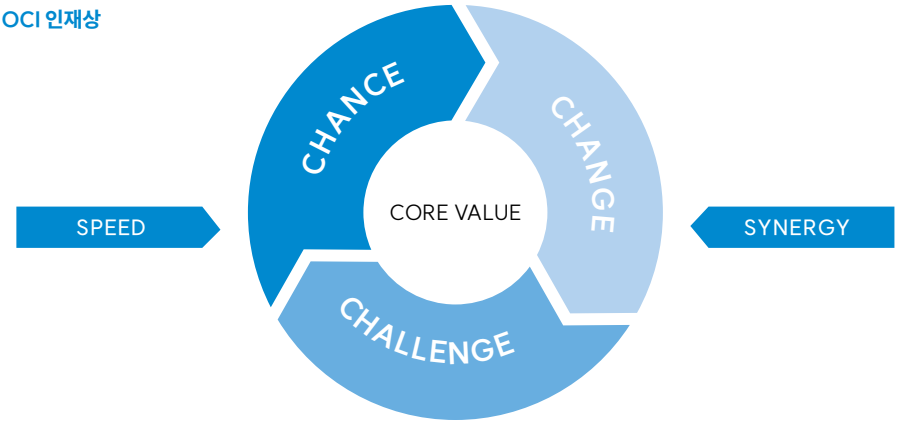
### 인력 교류

2023년 진행된 인적 분할 및 지주회사 전환 시, 기존 자회사에서 핵심 기능에 대한 경험과 전문성을 보유한 인력을 OCI 홀딩스로 배치하였습니다. 또한 OCI 홀딩스의 세무, 내부회계, 총무, 안전보건환경(SH&E) 등 필수 기능 중 일부는 해당 분야의 전문성 있는 인력을 보유한 자회사로부터 Shared Service로 제공받는 체계를 구축하여, 지주회사의 필수 기능을 확보하고 규제 사항에 충실히 대응하였습니다. 이러한 방식으로 지주회사와 자회사 간의 인력 교류는 계속 강화될 예정이며, 앞으로도 OCI 홀딩스는 단계별 인력 운영 목표를 달성하여 지주회사의 핵심 역할을 효과적으로 수행할 수 있도록 노력하겠습니다.

### 신입 채용

OCI 홀딩스는 기회, 변화, 도전이라는 OCI의 핵심 가치를 갖추고 이를 행동으로 실천하는 인재를 채용하고 있습니다. 채용 연계형 인턴십 프로그램을 통해 우수 인재를 선발하고 있으며, 인성검사, 영어시험, 두 차례의 면접 전형 등 다양한 선발 도구를 활용하여 공정한 채용이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 또한 사내 Job Opening 제도를 통해, 기존 임직원들이 직접 원하는 포지션에 지원할 수 있도록 하여 자율적인 경력 경로 설정 기회를 부여하고 있습니다.

OCI 인재상



| 인재상                            | 핵심가치   |         |           |
|--------------------------------|--------|---------|-----------|
| 기회와 도전, 변화의 자세를 갖추고 행동으로 실천합니다 | CHANCE | CHANGE  | CHALLENGE |
|                                | SPEED  | SYNERGY |           |

#### - OCIM [OCIM HR Center]

말레이시아에서 진행되는 증설 및 신규 프로젝트의 중요성을 고려하여, 현지 인력을 단기간 내에 효과적으로 채용하고 육성하기 위한 HR Center를 OCIM 내에 설립하였습니다. HR Center 운영을 통해 대규모 현지 인력에게 OCI 홀딩스를 비롯한 국내 계열사와 동일한 수준의 체계적인 교육 프로그램을 제공하고, IT시스템을 도입한 데이터 기반의 전략적 채용 시스템을 운영하여 우수 인재 영입 및 양성 중입니다.

### 임직원 성과평가

OCI 홀딩스는 공정한 성과평가를 위해 리더와 구성원이 연중 수시로 업무 계획과 진행 상황에 대해 온라인으로 피드백을 교환할 수 있는 상시 피드백 제도를 실시하고 있습니다. 또한, 팀장급 이상 직책자의 성과관리 계획 수립 시 Risk management에 대한 실행 계획을 반영하도록 하고 있으며, 2024년부터는 CEO를 포함한 주요 리더들의 조직 공동 목표\* 설정 시, ESG 관련 목표가 반영되도록 가이드라인을 제공하여 성과 관리에 대한 책임을 강화할 예정입니다.

\* 각 조직의 공동 목표는 임직원들의 개인 목표와 연동됨

#### 임직원 성과평가 프로세스

|                     |                                                                                                                    |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 조직공동 목표설정<br>(연초)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>리더가 조직목표를 수립</li> <li>상위 조직목표와 연계(CEO - C Level - 임원 - 팀장)</li> </ul>       |
| ↓                   |                                                                                                                    |
| 개인실행 계획수립<br>(연초)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>상사의 조직공동목표 중 자신에게 해당하는 목표를 선택하고 그 목표 달성을 위한 계획을 수립</li> </ul>               |
| ↓                   |                                                                                                                    |
| 상시 Feedback<br>(연중) | <ul style="list-style-type: none"> <li>직원의 성과를 연중 수시로 피드백 제공(comment형, 모바일 연동)</li> <li>연중 자신의 계획 수정 가능</li> </ul> |
| ↓                   |                                                                                                                    |
| 최종평가 및 면담<br>(연말)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>개인실행계획 달성 수준, 조직공동목표에 대한 기여도, 역량 및 리더십을 종합하여 상대평가</li> </ul>                |



# 인재경영

## 인재 채용 및 육성

### 인재 육성 체계 및 프로그램

OCI 홀딩스의 핵심 인재 관리는 ‘미래리더 양성’, ‘전문가형 인재양성’, ‘글로벌 인재양성’ 세 가지 목표를 가지고 있으며, 이에 따라 임직원 개개인의 잠재력과 역량 발휘를 위한 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 나아가, 주요 직책 대상 교육 프로그램에 승계계획을 적용하여 보직자별 필수 역량을 향상시킬 수 있는 맞춤형 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 또한, 전문성 및 글로벌 감각 향상, 높은 수준의 경영 관리 역량 제고를 위한 다양한 프로그램이 효율적으로 운영될 수 있도록 교육 수료 임직원을 대상으로 현업 적용도를 평가하도록 하여 교육 효과성을 측정하고 있습니다. 프로그램별 임직원들의 역량 강화 정도를 정성 및 정량적으로 측정하고 분석하여, 보완 및 개발이 필요한 분야를 식별하고 있으며, 추가 교육을 계획하는 등 전략적 의사결정이 이루어지도록 합니다.

#### OCI 홀딩스 인재 육성 및 직무교육 프로그램

| Employee Succession Planning                                                                                                          |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 미래리더 양성                                                                                                                               | 전문가형 인재양성                                                                                                                                                    | 글로벌 인재양성                                                                                                                                                                                              |
| <div>직급별 필수교육</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>직급별 역량체계도 기반 필수 역량 &amp; Skill 향상교육</li> <li>수시 신규 입사자 온보딩 프로그램</li> </ul> | <div>엔지니어 직무교육</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>직무별 엔지니어 역량 향상을 위한 로드맵 구축</li> <li>전문 교육기관과의 제휴 및 다양한 사외교육 기회 제공</li> </ul>                      | <div>상시 외국어 프로그램</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>엔지니어 직무 영어 프로그램</li> <li>맞춤 외국어 상시 학습 시스템 구축 (전화영어, e-러닝, 공인영어시험 등)</li> </ul>                                                          |
| <div>OCI MBA</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>리더 후보 대상 조직 변화 선도를 위한 경영지식 학습</li> <li>열린 사고를 통한 문제해결 및 협업문화 구축</li> </ul>  | <div>해외 직무/학술교육</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>화학, 전기, 기계 분야 해외 교육기관 파견 기회 제공(UOP, GE, ASME 등)</li> <li>연구원 대상 해외 학회, 컨퍼런스 참석 기회 제공</li> </ul> | <div>해외 주재원 교육</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>현지적응을 위한 기초 교육</li> <li>새로운 환경에 대한 적응력 및 본인 성향을 사전에 파악하여 맞춤 적용</li> <li>단기 집중 외국어 과정</li> </ul>                                           |
| <div>개인/그룹 코칭</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>팀장, 임원별 역량 향상 계획 실행 (해외주재원/법인장 그룹 코칭, 경영 코칭, 미디어 트레이닝 등)</li> </ul>        | <div>Executive Program</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>업무 수행에 요구되는 네트워킹 확장 및 Trend 학습을 위한 외부 교육 프로그램 (서울대 CFO 과정 등)</li> </ul>                  | <div>C-Level Entrepreneur Leadership Program</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>CEO후보자 대상 최고 수준의 경영 Skill 학습 및 Global Outlook 구축을 위한 해외 Top school 최고위과정 파견(Wharton, Stanford 등)</li> </ul> |

### 리더 교육

지주회사 체계 전환 이후, 기존 OCI(주) 리더에게만 제공하던 ‘리더 승진자 프로그램’을 전 계열사 신입 임원, 팀장, 법인장 대상으로 확대 시행하고 있습니다. 특히 국내, 해외 법인장이 모두 참여한 법인장 교육을 통해 이문화 역량, 노하우 전수 등은 물론, 리더가 겪을 수 있는 다양한 어려움에 대해 함께 고민하고 해결책을 찾는 시간을 제공하고 있습니다.

#### 2023년 교육 효과성 평가

| 구분         | 현업 적용도 (5점 만점) |        |
|------------|----------------|--------|
|            | OCI MBA        | 법인장 과정 |
| 리더 마인드셋 수립 | 4.17           | 4.44   |
| 교육내용의 적용   | 3.92           | 3.94   |
| 인적 네트워크 확장 | 4.43           | 4.17   |

### OCI MBA

관리자들의 전문 경영 지식 및 유연한 사고, 다양한 관점에서의 판단, 문제해결 능력 향상을 목표로 연세대학교, KAIST 등의 학교와 협업하여 2008년부터 OCI MBA 프로그램을 운영하고 있습니다. 2023년에는 전 계열사 리더 후보자 75명이 MBA 과정을 수료하였으며, 2023년 누적 기준 총 13차수의 MBA 과정을 진행하여 535명의 이수자를 배출하였으며, 전 계열사 리더 후보자 75명이 MBA 과정을 수료하였습니다.

#### 2023년 OCI MBA 수료식



### - OCIM [신규 입사자 대상 기술 교육 프로그램]

OCIM의 대규모 채용에 발맞춰 기술직(엔지니어 등 기능직 포함) 입사자를 중심으로 안전, 기술 및 운영 프로세스에 대한 이해도를 제고하기 위한 교육 프로그램을 2024년 1월에 런칭하였으며, 한 해 동안 24차수의 교육을 기획하고 있습니다. 외부 전문 교육기관과 협업하여 진행하는 기초 기술교육과 사내 전문 기술교육 및 OJT (On-the-job training)로 이루어진 프로그램을 통해 필수 역량을 강화할 수 있도록 합니다. 특히 사내 전문 기술교육 및 OJT의 일환으로, OCI(주)군산공장에서의 현장 실습 프로그램을 제공하여 공무, 생산 등 주요 직무에 대한 노하우 전달 교육을 수행하고 있으며, 이를 영상물, 자료 등 교육 콘텐츠로도 제작하여 더 많은 직원들에게 배포하고 있습니다.





# 인재경영

## 조직문화 및 노사관계

### 근무제도 및 복리후생 제도

OCI 홀딩스는 근무시간 및 복리후생 제도 운영을 통해 임직원의 일과 가정의 균형과 건강 증진, 생활 안정을 보장합니다. 유연근무제를 도입하여 임직원이 자신의 업무상황에 맞추어 자율적으로 근무시간을 관리할 수 있도록 지원하고 있습니다.

OCI 홀딩스 근무제도 및 복리후생 제도

| 구분              | 내용                         |
|-----------------|----------------------------|
| 주거 및 생활안정 지원 제도 | 주택자금 및 긴급가계 대출             |
|                 | 정착지원금 및 기숙사 제공             |
|                 | 경조사 휴가 및 경조금 지원            |
|                 | 자녀학자금                      |
|                 | 퇴직연금제도                     |
| 일가정 양립제도        | 직장어린이집 운영                  |
|                 | 가족친화 프로그램(사회공헌, 교육)        |
|                 | 직원 고충 상담프로그램(EAP)          |
|                 | 정기휴가 및 연차유급휴가              |
|                 | 단축근로(임신기, 유아기, 돌봄 등) 허용    |
|                 | 수유실 및 유급 수유시간 제공           |
|                 | 유연근무제도(선택/재량근무제도/보상휴가제도 등) |
|                 | 시차출근제도                     |
| 자기개발 지원 제도      | 휴양시설 제공                    |
|                 | 자기개발지원금                    |
|                 | 사내 어학프로그램                  |
|                 | 휴가비 지급                     |
|                 | 사내동호회 지원                   |
| 건강지원 제도         | 심리상담(EAP)                  |
|                 | 단체보험 가입(본인, 배우자, 자녀)       |
|                 | 건강검진                       |
| 보상제도            | 우수모범직원 포상                  |
|                 | 장기근속 포상                    |
|                 | 복지포인트제도                    |

### 가족친화기업인증

OCI 홀딩스는 임신과 출산, 육아로 인한 임직원들의 경력단절을 방지하고 가족친화 조직문화를 유지하기 위한 다양한 제도들을 운영하고 있습니다. 생후 1년 미만 유아를 양육하는 여성 직원의 경우 유급 수유시간 및 수유실을 제공합니다. 또한, 만 8세 이하 자녀를 둔 직원에게 최대 1년의 육아휴직을 부여하고, 육아 및 가족 돌봄을 위한 근로 단축 제도를 도입했습니다. 더 나아가, 육아휴직, 출산휴가로 인한 평가상 불이익을 예방하도록 해당 기간에 대해 평균 고과를 적용하고 해당 내용을 성과관리 규정에 명시하고 있습니다. 이러한 내용은 자회사에서도 이상 없이 진행되도록 하고 있으며, 특히 OCI(주)는 군산 사업장 내 어린이집을 푸르니보육지원재단에 위탁 운영하여 임직원에게 보육 서비스를 제공하고 있습니다. 2023년에는 기존의 가족친화 관련 제도를 개정하여 임직원들이 보다 수월하게 제도를 활용하도록 지원하고, 모성보호실 개선 및 임직원 가족 동반 활동 진행 등을 통해 가족친화적인 문화를 조성하였습니다. 이러한 노력을 인정받아 OCI 홀딩스와 OCI(주) 모두 가족친화인증을 획득하였습니다.

OCI 홀딩스 가족친화기업인증



### 퇴직연금제도 및 전직지원

2009년부터 퇴직연금제도를 운영하여 퇴직 이후 임직원의 재정 부담을 해소하는 데 기여하고 있습니다. 2023년 12월 말 기준으로 확정급여형(Defined Benefit: DB) 채무의 현재 가치는 365억 원입니다. 사외적립자산의 건전한 운용을 위해 퇴직연금 운용 위원회를 설립하고 퇴직연금 적립금 운용계획서를 작성합니다. 아울러 매년 1회 이상 전 임직원을 대상으로 퇴직연금 교육을 실시하며, 해마다 퇴직연금 유형 변경(DB/DC) 신청 접수를 받아 임직원 개인의 선택권을 부여합니다. 이외에도 정년퇴직자를 대상으로 생애 설계 교육 및 재취업 서비스를 지원합니다. 아울러 퇴직자가 제2의 인생을 설계할 수 있도록 전직 지원 기본 교육, 컨설팅 및 특강 정보 제공, 변화관리 프로그램 등 퇴직자 대상 지원 서비스를 제공하고 있습니다.



[illegible]



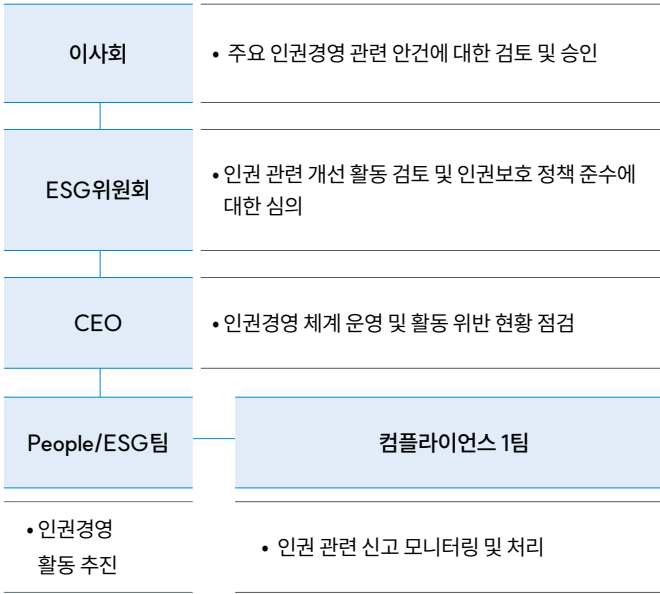
# 인권경영

## 인권경영 체계

### 인권경영 관리 조직

OCI 홀딩스는 이사회, ESG위원회, 경영진 및 유관부서를 당사의 인권경영 조직체계로 구성하고 있습니다. 이사회 및 산하 위원회(ESG 위원회)는 인권경영 추진 성과, 주요 리스크 요인 및 개선활동과 관련된 주요 사안들을 검토하고 승인합니다. 조직문화, 인사 관리, 인재 개발 등의 업무를 담당하는 People/ESG팀에서 OCI 홀딩스의 인권경영 주관 부서의 기능을 담당하고 있으며, 컴플라이언스 1팀에 접수되어 관리하는 고충 중 인권 관련 고충에 대해 협업하여 모니터링하고 관리하고 있습니다.

### 인권경영 조직체계 및 역할



## 인권경영 전략

### 인권정책

OCI 홀딩스는 ESG 경영의 중요성을 인식하여 인권 보호를 우선시하고 있습니다. 인간존중의 원칙을 바탕으로 모든 구성원의 존엄성과 자유를 보장하며, 모든 차별을 금지합니다. 이에 대한 회사의 의지를 인권정책에 담아, 글로벌 표준 및 규범을 공개적으로 지지하고, 사업을 영위하며 임직원 및 이해관계자의 인권을 존중할 것을 약속하고 있습니다. OCIM 또한 자체적으로 인권정책을 수립하여 대외 공개하고 있으며, 현지 임직원들이 이를 이해하고 실천할 수 있도록 안내하고 있습니다.

[OCI 홀딩스 인권정책](#) [OCIM 인권정책](#)

### OCI 홀딩스 인권정책: 인권존중 조항

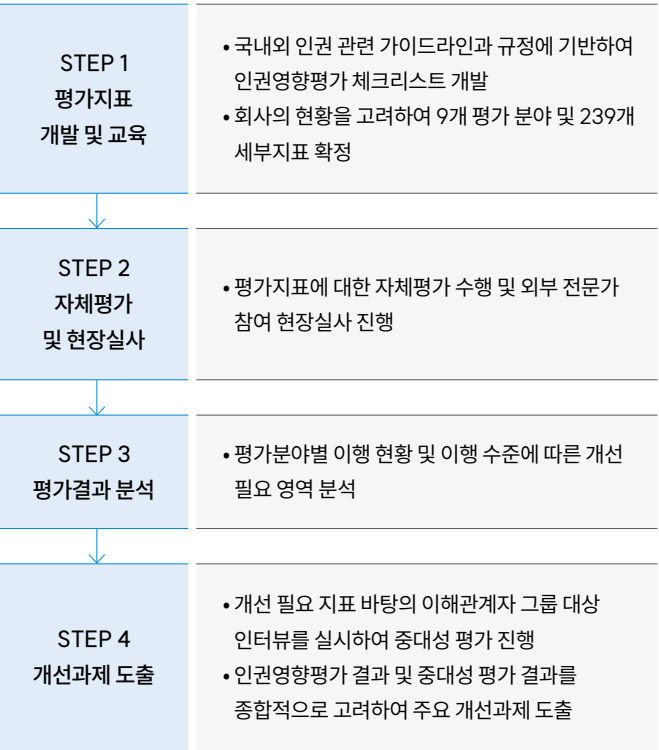
|     |               |
|-----|---------------|
| 제1조 | 인간존중          |
| 제2조 | 차별금지          |
| 제3조 | 강제노동 금지       |
| 제4조 | 아동노동 금지       |
| 제5조 | 근로시간 준수       |
| 제6조 | 임금 및 복리후생 제공  |
| 제7조 | 결사의 자유        |
| 제8조 | 개인정보 및 사생활 보호 |

## 인권 리스크 관리

### 인권영향평가

OCI 홀딩스는 인권 보호를 기업의 가장 기본적인 책임으로 인식하고 경영활동 전반에서 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 잠재적인 인권 리스크를 완화하고자 2023년 3월, 제3자 기관을 통해 본사 및 익산공장을 대상으로 첫 인권영향평가를 실시하였습니다. 본 인권영향평가는 UN 인권과 기업 가이드라인을 기준으로 마련된 239개의 인권경영 체크리스트를 통한 자체평가, 제3자 기관의 신뢰성 및 실효성 검토를 위한 현장 실사 및 인터뷰 과정으로 이루어졌습니다. 인권영향평가 결과, 종합점수 96.2%를 취득하였고, 중대성 평가를 통한 장·단기 개선 과제를 파악하였습니다. 평가 결과를 기반으로, OCI 홀딩스는 인권 리스크를 회사의 정책 개정사항에 반영하고, 개선사항을 확인하여 당사 및 계열사 인권경영의 기초 자료로 활용하고 있습니다. OCI(주)의 경우, 2024년부터 인권영향평가범위를 전 사업장으로 확대하였으며, OCI 홀딩스는 이를 시작으로 주요 계열사 및 사업장까지의 인권영향평가 범위 확대를 검토하고 있습니다.

### 인권영향평가 프로세스



### 2023년 인권영향평가 결과

| 평가분야            | 점수<br>(백분위 기준) |
|-----------------|----------------|
| 인권경영체제 및 구제절차   | 91.1           |
| 아동노동금지 및 강제노동금지 | 100            |
| 단결 및 결사의 자유 보장  | 100            |
| 인도적 대우          | 93.8           |
| 책임 있는 공급망 관리    | 80.8           |
| 산업안전보건          | 100            |
| 환경권 보장          | 100            |
| 현지주민의 인권보호      | 100            |
| 고객 인권보호         | 100            |
| 종합              | 96.2           |



# 인권경영

## 인권 리스크 관리

### 인권 리스크 완화 활동

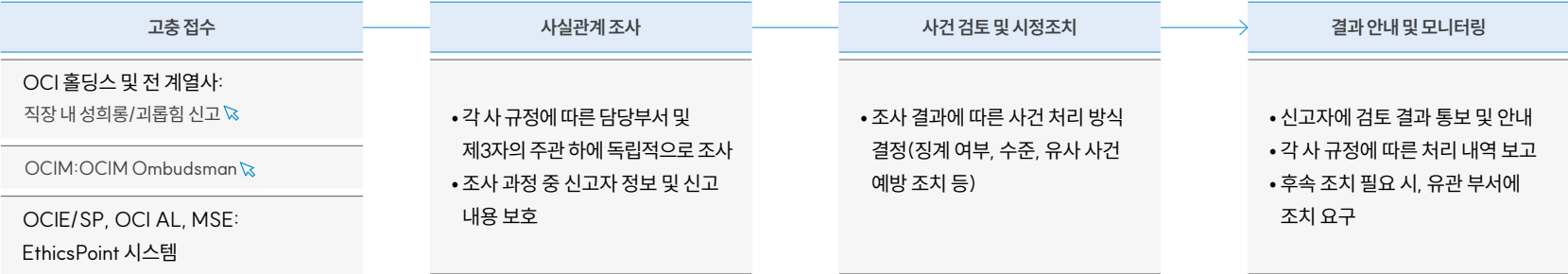
#### 인권 존중 문화 조성

OCI 홀딩스는 직장 내 성희롱, 차별, 괴롭힘 등 인권 문제에 대한 예방 대책을 추진하고 조직문화 활동을 통해 상호존중 문화 확산에 힘쓰고 있습니다. OCI 홀딩스 및 국내 계열사는 매년 전 직원을 대상으로 성희롱 예방 및 장애인 인식개선 교육을 실시하여 임직원의 인권 의식을 제고하여 인권 존중 문화가 내재화될 수 있도록 합니다.

#### 임직원 다양성 존중 및 직장 내 차별 및 괴롭힘 방지

OCI 홀딩스 및 전 계열사는 채용, 업무 수행, 승진, 교육 등의 모든 인사 과정에서 나이, 성별, 인종, 출신 국가 등에 따른 차별을 배제하며, 장애인 및 국가보훈자를 포함한 다양한 인력을 채용하는 등 다양성 존중을 기반으로 한 인사정책을 시행하고 있습니다. 임직원이 이용할 수 있는 직장 내 괴롭힘 또는 성희롱 신고 채널을 운영하여 임직원을 보호하고 건전한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 신고가 접수되면 외부 기관을 통해 객관적으로 사실관계를 파악하기 위해 노력하고 있으며, 증인을 확보하고 피해 내용 및 증거자료를 문서화하는 등 엄중하게 사건을 조사합니다. 또한 임직원 윤리행동 준칙 내 신고자 보호제도를 명문화하여, 신고자의 신분보호, 비밀보장, 인사상 불이익 금지 등 2차 피해를 예방하며 피해자 요청 및 필요에 따라 심리상담, 심리치료 등을 지원하고 행위자 교육을 실시합니다.

#### 인권 고충처리 프로세스



#### OCI 홀딩스 Diversity & Gender Equality 교육 실시 현황

| 구분  | 단위 | 2021  | 2022  | 2023 |
|-----|----|-------|-------|------|
| 이수자 | 명  | 1,586 | 1,754 | 56   |
| 이수율 | %  | 100%  | 100%  | 100% |

#### - OCIM [문화 다양성 포용]

OCIM이 위치하고 있는 말레이시아는 다민족·다문화 국가로, 다양한 종교와 문화가 공존하고 있습니다. OCIM 역시 19개의 민족으로 구성된 임직원들이 함께 일하고 있으며, 이에 따라 인종, 문화, 종교 등 다양성 존중을 위한 회사 차원의 프로그램을 정기적으로 실시하고 있습니다.

그 대표적인 예로, 매년 전 직원이 모여 저녁 식사를 함께하는 Cultural Night 행사를 개최하여 인종·문화·종교가 다른 임직원들이 한마음으로 소통하며 서로 이해할 기회를 마련하고 있습니다.

또한 2023년부터 한국 엔지니어들과 현지 직원들의 원활한 소통을 위해 엔지니어 직무용 영어 교재를 제작하고 교육을 실시하고 있으며, 2024년부터는 이문화 전문가 파견을 통한 교육을 통해 서로의 문화, 업무 및 소통방식에 대한 이해도를 높일 수 있는 기회를 제공하고자 합니다.

#### OCIM Cultural Night





# 안전보건경영

## 안전보건경영 체계

### 안전보건 관리 조직

OCI 홀딩스는 사업장 내 모든 근로자의 안전보건 유지 및 증진과 더불어 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. OCI 홀딩스의 안전보건환경 운영관리 규정을 바탕으로, 모든 사업장 내 안전보건환경 경영방침 및 규칙을 수립 및 준수하도록 하며, 그에 따른 안전보건경영 체계를 운영하도록 합니다. 사업장별 산업안전보건위원회를 운영하여 사업장 안전보건 안건을 심의·의결하고 있으며, 협력사 협의체, 사업장별 SH&E 회의체 운영 등을 통해 근로자의 의견을 수렴 및 반영하여 작업현장의 위험을 지속적으로 개선하고 있습니다. 이와 같은 안전보건 관련 협의체를 통해 파악된 주요 사항에 대해선 ESG위원회에서 안건으로 다루어 안전보건경영 실행력을 강화하고 있습니다.

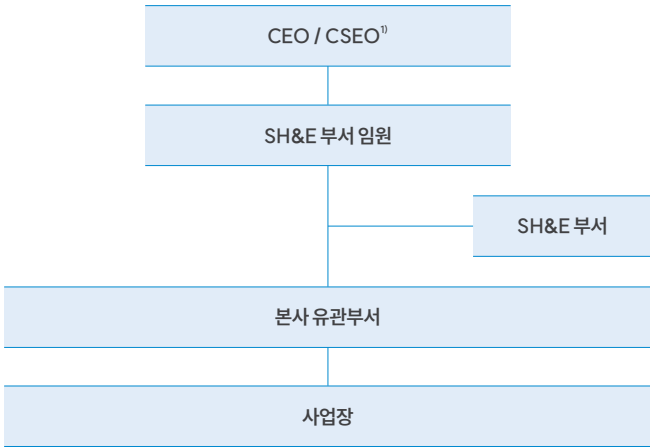
### - OCI(주) [중대재해예방위원회]

OCI(주)는 중대재해처벌법을 준수하고 모든 사업장 내 안전관리를 강화하기 위해 대표이사가 주관하는 '중대재해예방위원회'를 구성하여 운영하고 있습니다. 중대재해예방위원회는 중대재해처벌법에서 경영책임자에게 요구되는 확인 및 점검 의무사항에 대한 결과와 개선현황을 검토하고, 협력사의 작업장 안전사고 예방 활동을 실시하여 '추락', '끼임', '충돌', '감전과 전도'와 같은 유해위험요소에 대한 개선활동을 진행하고 있습니다.

### OCI(주)의 안전보건 협의체 활동

| 명칭          | 주관             | 주기 | 참석자                         |
|-------------|----------------|----|-----------------------------|
| 중대재해 예방위원회  | CEO/CSEO       | 매월 | • 임원<br>• 공장장<br>• SH&E 부서장 |
| 산업안전 보건위원회  | 사용자/<br>근로자 대표 | 분기 | • 사업장 임직원                   |
| 협력사 협의체     | 안전보건관리 책임자     | 매월 | • 협력사                       |
| 사업장 SH&E 회의 | 사업장장           | 매월 | • 사업장 임직원                   |

### 중대재해예방위원회 조직도



1) Chief Safety & Environment Officer, 최고안전환경책임자

## 안전보건경영 전략

### 안전보건경영 전략 체계

OCI 홀딩스는 기업의 지속가능한 성장을 위해 안전·보건을 기업의 최우선 핵심 가치로 인식합니다. 국내외 사업장 내 임직원 및 협력사를 포함하여 안전보건방침을 적용하고 있으며, 국가별 산업안전보건법 및 국제 표준에 의거한 안전보건경영시스템을 구축하여 안전보건경영 활동을 전개하고 있습니다. 또한, 50인 이하 사업장에 맞는 내부 안전관리체계를 구성하고, 관련 법규에 대응하기 위한 목표를 수립하고 있습니다.

### 주요 계열사별 안전보건경영 전략

#### - OCI(주)

OCI(주)는 크게 ‘중대재해 제로’, ‘안전의식 향상 및 안전교육 체계 강화’의 2가지 Category를 기준으로 세부 목표를 수립하여 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다. 2023년 주요 실적으로는 현장 중심의 위험성평가를 강화하기 위해 교육 및 위험성평가 시 전문가의 참여 등의 활동을 전개하였으며, 임직원의 안전의식/안전리더십 향상을 위해 전사 안전진단 결과에 따른 안전리더십 강화 프로그램을 실행 중에 있습니다. 안전의식/안전리더십 향상을 달성하기 위해 2023년부터 2025년까지 중장기 추진 목표를 추진하고 있습니다.

#### - OCIM

OCIM은 안전보건 매뉴얼을 적용하고 있으며 매뉴얼상 기술된 ‘산업 안전 및 보건 관리 시스템’(Occupational Safety and Health Management System)’을 통해 직원들의 안전과 보건을 우선시합니다. 안전보건 매뉴얼은 조직이 안전한 작업 환경을 제공하고, 위험을 완화하며, 법적 및 규제 요구 사항을 준수하는 데에 로드맵 역할을 하고 있습니다.

#### - OCI 파워

OCI 파워는 산업안전보건법과 중대재해처벌법의 요구사항을 이행하고 안전한 사업장을 만들기 위해 안전보건 매뉴얼과 프로세스를 바탕으로 관리하고 있습니다. 또한 매월 Check sheet를 활용하여 목표 달성 및 법적 요구사항 이행 등을 점검하고 있습니다.



# 안전보건경영

## 안전보건경영 전략

### 안전보건경영 활동

#### 임직원 안전 역량 강화

##### - OCI(주) [임직원 안전교육 강화]

OCI(주)는 산업안전관리법, 화학물질관리법에서 요구하는 8시간의 법정 요구 교육(안전보건 교육, 정기 안전보건 교육, 법정 선임자 의무교육) 외에도 임직원 안전보건 관련 지식 및 역량 강화를 위해 사내/사외 교육 과정을 운영하고 있습니다. 신입사원의 경우, 석유화학공장에 대한 공정이해도와 안전보건환경에 대한 이해도를 높이는 위탁교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 사고조사 전문가 과정, 작업위험성평가 등에 대한 외부교육을 실시하여 안전교육 체계를 강화하였습니다.

##### - OCIM [임직원 대상 산업안전보건교육 실시]

안전한 작업 환경을 조성하고자 신규 입사자를 포함한 모든 임직원에게 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 2023년 상/하반기 총 14회에 걸쳐 모든 임직원을 대상으로 안전 특별교육을 진행하였습니다. 또한, 임직원과 내부 계약업체를 대상으로 매주 주간 안전 훈련을 실시하여 안전의 중요성을 지속적으로 강조하고 있습니다.

##### - OCIE/SP, OCIAL, MSE [BizLibrary 플랫폼]

모든 임직원은 BizLibrary 플랫폼에 접속하여 연중 내내 온라인 교육 이수가 가능합니다. 전사 필수 교육 및 선택 교육 관련 다양한 모듈을 포함하고 있으며, 월 단위 개별 대상 안전 의무 교육 및 격월 단위 특별 안전 교육을 제공합니다.

##### - OCI 파워 [안전사고 예방 컨설팅]

안전 역량을 지속적으로 강화하기 위해 외부 컨설팅 업체와 협력하고 있습니다. 매월2회 점검 작업을 하고 있으며 안전보건 교육도 함께 진행하고 있습니다.

##### - OCI SE [전문 교육 실시]

OCI SE는 외부강사를 통한 PSM(Process Safety Management, 공정안전관리) 전문교육 및 위험성평가 교육을 실시하여 전체적인 공정안전 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다.

##### - OCIM [HAZOP 훈련 및 비상대응 훈련]

OCIM 유지보수팀 및 안전팀은 2023년 9월, 내부 HAZOP (Hazard and Operability, 공정 위험 및 운전 분석) 기법에 대한 훈련을 실시하였습니다. 이를 토대로 공정 안전을 확보하고 개선책을 마련하기 위해 HAZOP을 통한 공정 위험성을 재평가했으며 앞으로도 다른 공정으로 계속 확대해 나갈 계획입니다.

##### - OCI 스페셜티 [정기 안전검사]

사업장 내 유해위험기구와 관련해 정기적으로 안전검사를 실행하고 있으며, 신규 공정 및 장비 도입 시, 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 추가적으로 사업장 내 안전 매뉴얼 제공 및 연 1회 이상 아차사고·안전보건 제안을 통한 임직원 포상 지급을 통해 안전문화를 정착시키고, 안전사고 방지에 노력하고 있습니다.



#### 협력사 안전보건 활동

##### - OCI(주) [협력사 관리 및 소통]

OCI(주)는 적격수급인 평가제도를 통해 협력사 안전보건 관리 수준을 평가하고 산업재해 리스크가 낮은 업체를 선별하여 계약을 진행하고 있으며, 상주 협력사 직원들을 대상으로 안전 교육을 실시합니다. 매월 협력사 협의체 회의를 통해 협력사 대표단을 대상으로 안전보건 간담회를 운영하고 있습니다. 이를 통해 안전보건 활동 현황과 향후 계획을 공유하고 협력사의 의견을 직접 청취하고 있습니다. 2023년에는 협력사로부터 총 25건의 의견을 접수하여 22건(88%) 개선조치를 완료했으며, 나머지 3건은 개선 중에 있습니다.

##### - OCI SE [협의체 운영 및 합동안전점검]

OCI SE는 매월 협력업체와의 안전보건 정기협의체를 개최하고 있습니다. 또한, 계획 정비 시에는 수시로 협력업체와의 안전보건 협의체를 운영하여 상주 및 외주 업체 모두를 대상으로 안전보건 정보를 제공하고 의견을 청취하며 안전사고를 예방하고 있습니다. 더불어, 분기별로 사내 협력사와 함께 안전점검을 실시하여 부적합한 요소 및 유해위험요소를 발굴하고 개선함으로써 지속적인 안전보건에 기여하고 있습니다.



# 안전보건경영

## 안전보건경영 전략

### 안전보건경영 활동

#### EHS 관리 시스템

– **OCI(주)** [SH&E 포털사이트 운영]

2022년, OCI(주)는 SH&E 포털사이트를 구축하여 SH&E 관련 업무 표준화, 관계 법령에 대한 관리 및 선제적 대응 등 효율적인 온라인 기반 안전보건환경 관리를 실시하고 있습니다. 또한 포털사이트 내 작업자 온라인 교육시스템을 통해 협력업체 작업자가 사업장에 출입하기 전에 안전교육을 받을 수 있도록 하여 현장 안전을 강화하고 있습니다.

– **OCIE/SP, OCI AL, MSE** [환경안전보건 시스템]

OCIE는 환경안전보건 시스템을 통해 사업장의 시설정보, 장비정보, 물질정보를 체계적으로 관리하고 있으며, 이를 기반으로 현장에서의 위험 식별, 사고점검, 위험 기반 검사, 모니터링 등을 수행하고 있습니다. 사업장의 재해 위험률을 최소화하고 안전한 환경을 조성하기 위해 활용되고 있습니다.

#### 현장 안전 의식 제고

– **전사** [안전 골든룰]

안전한 작업 환경 조성을 위해 준수해야 하는 규칙인 '안전 골든룰'을 제정하고, 사업장 곳곳에 게시하여 임직원들에게 안전수칙을 주지시키고 있습니다.

[OCI 안전골든룰](#) 

– **전사** [CEO 안전 편지]

국내외 전 임직원에게 매월 첫째주에 CEO 안전 편지를 발송하고 있습니다. CEO 안전 편지를 통해 임직원의 안전 의식을 높이고, 사고예방에 노력해 줄 것을 독려하고 있습니다.

#### 환경안전보건 커뮤니케이션 강화

– **OCI(주)** [SH&E Leaders 워크숍]

OCI(주)는 환경안전보건 관련 커뮤니케이션 강화를 위해 환경안전보건 담당자와 실무자 및 관리자가 참석하는 SH&E Leaders 워크숍을 주기적으로 개최하고 있습니다. 워크샵에서는 관련 주요 이슈와 사례 공유 등을 통해 환경안전보건 업무가 지속적으로 개선될 수 있도록 노력하고 있습니다.

– **OCI(주)** [SH&E Excellence Award]

OCI(주)는 매년 회사의 건전한 안전문화 향상에 기여한 우수 활동 부서를 선정하여 포상을 통해 전 임직원에게 환경안전보건 관리에 대한 동기를 부여하고 있습니다.

#### 정기 안전회의 및 점검

– **OCIM** [환경안전 회의]

매월, 반기 등과 같이 주기적인 환경안전 회의를 개최하고 있으며, 현장 안전 점검 수행 및 점검 결과를 담당자와 계열사를 대상으로 공유하여 점검 결과와 관련된 주요 유해위험요인 개선사례 등을 수평 전개하고 있습니다.

– **OCI 파워** [작업 전 안전점검회의 실시]

OCI 파워는 작업 전 안전점검회의(TBM, Tool Box Meeting)를 실시하여 현장 작업자들과 작업 내용 및 안전작업 절차를 확인하고 의논하고 있으며, 이를 통해 관리자 및 작업자들이 현장 내 위험요인에 대해 인지하고 주의하도록 중대재해를 예방하고 있습니다.

#### 건강지원 프로그램

– **전사** [건강검진 지원]

OCI 홀딩스는 임직원에게 일반 및 특수 건강검진을 지원하고 있습니다. OCI(주)의 군산공장의 경우 건강관리실을 운영하고 있으며 건강지원 프로그램을 통해 임직원 비만 관리 프로그램, 청력 보호구 밀착 검사 등의 활동을 실시하였습니다. 특히 OCI(주)는 2022년 작성한 전 사업장 소음맵을 기준으로 장·단기 대책을 수립하고 강화된 소음성 난청 예방활동을 수행하고 있으며, 사업장별로 유소견자대상 건강 상담을 실시하여 임직원이 건강한 삶을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다.

– **전사** [근로자 지원프로그램 시행]

OCI 홀딩스는 임직원들의 정신적 건강을 지원하고 행복과 만족도를 제고하기 위해 근로자 지원프로그램(EAP)을 전 계열사로 확대 시행하고 있습니다. 전 임직원들을 대상으로 직장, 가정, 스트레스 등과 관련하여 전문상담관과의 1:1 상담을 제공하고 있으며, 2023년에는 총 31명이 상담을 신청하였습니다.

#### 안전보건 강의

– **OCIM** [스트레스 관리 맞춤 교육]

OCIM은 2023년 10월 스트레스 관리 강의인 "How I Feel Program"과 청력 손실 예방 강의인 "Hearing Loss Awareness"를 통해 스트레스 관리 및 정서적 안정을 유지하는 방법, 청력 손실의 위험을 인식하고 예방하는 방법에 대한 교육을 제공했습니다. 앞으로도 임직원들의 안전과 건강을 위해 보다 맞춤화된 교육과정을 제공하고자 합니다.



# 안전보건경영

## 안전보건 리스크 관리

### 안전보건경영시스템

OCI 홀딩스는 계열사의 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 획득을 독려하고 유지 관리·감독 역할을 수행하며 안전보건 리스크를 관리하고 있습니다.

#### - OCI(주)

OCI(주)는 공장, 연구소를 포함한 국내 모든 사업장을 대상으로 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 획득하였습니다. 이를 바탕으로 안전보건 리스크 식별 및 평가를 실시하여 개선 조치를 수행하며, 해당 조치의 효과성을 모니터링하고 정기적으로 보고하여 안전보건경영시스템의 실효성을 확보하고 있습니다.

#### - OCIM

OCIM은 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 취득하고 있으며, 이를 전반적인 리스크 식별부터 이슈 선정 및 평가, 그리고 지속적인 개선을 위한 프레임워크로 활용하고 있습니다. 2023년 3월과 9월에 안전보건경영시스템의 효과성을 논의하기 위한 내부 관리 검토 회의를 실시하였습니다. 또한 2023년 7월에는 ISO 45001 내부 감사를 실시하였으며, 재인증심사를 통해 인증을 유지하고 있습니다.

#### - OCI SE

OCI SE는 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 및 안전보건 관리규정을 기준으로 안전보건방침 및 목표를 설정하고, 목표를 달성하기 위한 실천 과제를 선정하여 운영하고 있습니다. 매년 초 안전보건 목표 설정 및 이행을 위한 Master Plan을 수립하여 월 단위로 모니터링하고 있으며, 매월 KPI 회의 실시 및 연말 이행결과 경영검토를 통해 차년도 목표에 반영하고 있습니다.

#### 계열사 안전보건경영시스템 취득 현황

| OCI(주)                   | OCIM    |
|--------------------------|---------|
| 군산, 포항, 광양,<br>익산, 중앙연구소 | 사말라주 공장 |
| OCI SE                   | OCI파워   |
| 군산 새만금<br>열병합발전소         | 군산공장    |

### 위험성 평가

공정위험성평가, 작업위험성평가, 정기 점검 및 감사 등을 통해 사업장의 안전보건 리스크를 사전에 파악하고 이를 개선하여 안전한 작업 환경을 조성합니다.

#### - OCI(주) [공정위험성 및 작업위험성 평가]

OCI(주)는 산업재해를 예방하기 위해 매년 공정위험성평가와 작업위험성 평가를 수행하며, 정기 및 수시로 평가를 시행하고 있습니다. 2023년에는 JSA (Job Safety Analysis, 작업안전분석) 기법을 도입하여 총 4,037개의 작업을 대상으로 작업위험성평가를 수행했으며, 이 과정에서 발견된 82건의 고위험 항목을 '위험성 등록부'에 기록하여 위험을 경감하기 위한 활동을 실시했습니다.

#### - OCI 파워 [작업위험성 평가]

OCI 파워는 안전사고 사전 예방을 위해 정기(매월) 및 수시 위험성평가를 진행하고 있으며, 매월 공장장이 주관하는 현장 Audit를 실시하여 사전에 위험 인자를 제거하여 안전사고를 예방하고 있습니다.

#### - OCIE/SP, OCI AL, MSE [안전보건 및 보안 감사]

안전 부서에서 연 1회 모든 사업장을 방문하여 안전보건 및 보안 감사를 실시합니다. 안전 감사를 통해 잠재적인 개선 사항을 발굴하여 문서화하고, 매년 개선 여부를 모니터링합니다.

### 비상대응체계

OCI 홀딩스는 안전 및 환경사고 등 회사의 위기 상황에 대비하여 전사 비상대책본부를 조직하고 비상대응체계를 운영하고 있습니다. 비상 상황 발생 시 부정적 영향과 사후 발생 리스크를 최소화하기 위한 대응 프로세스로써, 유사시 비상조치계획에 따라 조치를 취할 수 있도록 체계적인 반복 훈련을 실시하고 있습니다.

#### - OCI(주) [사고조사체계]

OCI(주)는 안전 및 환경사고 발생 시 원인 조사를 실시하여 개선조치를 시행합니다. 비상대응 및 복구 완료 후, 사고조사 팀 구성, 사고조사 보고서 작성 및 보고, 재발방지 대책 수립 및 이행의 절차로 진행됩니다. 사고 발생부서에서 사고조사 보고서를 제출하면, 사고조사 팀이 사고의 원인을 분석하여 재발방지 대책을 수립하며, 이행 여부를 지속적으로 모니터링합니다. 사업장 내 발생한 모든 사고(아차사고, 응급조치 사고 포함)는 사고 유형, 작업자의 근무시간, 경력 등을 기준으로 분석되며, 이러한 분석을 기반으로 수립된 재발방지 대책은 모든 사업장에 적용되어 사고를 사전에 예방하는데 활용됩니다.



# 공급망 관리

## 공급망 관리 전략

### 공급망 관리 전략체계

OCI 홀딩스는 협력사와의 전략적 파트너십을 통해 상생협력 및 ESG 가치 실현을 위한 환경을 구축하고자 합니다. 이에 OCI 홀딩스와 계열사는 각 사의 업 특성에 따른 내부 규정을 수립하고 있으며, 해당 규정에 기반하여 협력업체 등록, 평가, 사후 관리 등 협력업체 관리 체계를 구축하고 관련 활동을 수행하고 있습니다.

### 주요 계열사별 공급망 관리 전략

#### - OCI(주)

OCI(주)는 ‘Visibility’, ‘Speed’, ‘Flexibility’의 SCM 전략을 기반으로 협력사와의 협력적 관계 구축을 위해 노력하며, 공정거래를 준수하고 협력사 역량강화 및 동반성장 활동을 추진함으로써 상생경영을 실천하고 있습니다. 또한, 공급망 내 ESG 가치를 향상시키고자 협력사 행동강령을 제정 및 공개하여 노동, 안전보건, 환경, 윤리, 시스템 등의 분야를 포괄하고 임직원은 물론 협력사 임직원이 윤리적이고 공정하게 업무를 수행할 것을 권장합니다. 2023년에는 협력사 행동강령에 대한 협력사의 준수 동의서 수취를 진행하였으며(총 64개사 수취), 수취 확대를 위한 계획을 지속적으로 검토하고 있습니다.

#### OCI(주) SCM 전략방향

| VISIBILITY | SPEED              | FLEXIBILITY           |
|------------|--------------------|-----------------------|
| 공급망 가시성 강화 | 의사결정과 실행력<br>속도 최대 | 시장환경 변화에 대한<br>대응력 강화 |

#### OCI(주) 협력사 행동강령

|     |      |     |       |                                                                                                      |    |
|-----|------|-----|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 제1장 | 노동인권 | 제2장 | 안전보건  | 제3장                                                                                                  | 환경 |
| 제4장 | 윤리   | 제5장 | 관리시스템 | OCI(주) 협력사 행동강령  |    |

#### - OCIM

OCIM은 품질경영시스템(ISO 9001)을 바탕으로 구매 프로세스 구축, 협력업체 평가 등 협력업체 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이와 더불어 구매 계약서 내 법률 및 정책에 대한 준수 조건을 명시하여 회사의 행동강령 준수와 현대판 노예제 방지법(Modern Slavery Act 2015), 위구르 강제 노동 방지법(Uyghur Forced Labor Prevention Act 2022) 등의 국제적 인권 법규에 대한 준수 요구를 명문화하여 공급망 내 잠재 리스크 관리를 강화하고 있습니다.

#### - OCISE DCRE

OCI SE와 DCRE는 내부 공급망 및 협력사 관리 규정 및 프로세스에 따라 협력사와 공급망을 관리하고 있습니다. OCI SE의 협력업체 관리 규칙에는 협력업체 등록, 협력업체 평가, 협력업체 사후 관리 등이 명기되어 있으며, 이에 따라 물품구매, 공사, 용역, 부동산 취득 등의 업무에 적용하여 공급망 및 협력사 관리 체계를 수립 및 운영하고 있습니다. DCRE의 경우, 구매 및 공사 업무규정에 따라 구매, 공사, 부동산 취득 시 견적, 업체선정, 계약, 대금지급, 감정평가, 소유권 이전 등의 업무에 규정을 적용하여 협력사 관리 체계를 수립 및 운영하고 있습니다.

#### - OCI 스페셜티

OCI 스페셜티는 구매 관리 절차서와 협력업체 평가 절차서를 통해 구매 기준과 프로세스를 수립하여 공급망 관리를 수행하고 있습니다. 또한, 거래 계약서 내 고객 및 협력회사 윤리에 대해 명시함으로써 거래업체들과 지속가능한 협력 체계를 구축하고자 노력하고 있습니다.

## 동반성장

### 동반성장 지원

OCI(주)와 OCIM은 협력사와의 동반성장을 위한 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 OCI(주)의 협력사 지원 프로그램은 협력사의 재정적 부담을 덜기 위한 재무적 지원 뿐만 아니라, 협력사의 역량 향상 등을 위한 비재무적 지원을 포함하고 있습니다.

#### - OCI(주) OCIM [대금 선지급]

OCI(주)는 협력사가 결제일에 현금지급을 보장받고, 결제일 이전에 OCI(주)의 신용으로 조기 현금화할 수 있는 상생결제시스템을 이용하여 대금을 지급하며, 코로나-19 금융지원, 협력사 출퇴근 교통 지원 등 협력사에 필요한 재무적 지원을 제공하고 있습니다. 또한, OCIM은 경우에 따라 구매 발주 시 현지 협력사의 원활한 자금 운용을 지원하기 위해 선금금 및 기타대금을 100% 현금 지급하고 있습니다.

#### - OCI(주) [협력사 교육 프로그램]

OCI(주)는 협력사 임직원 역량 강화를 위해 임원 리더십 교육, 안전보건 교육, 직무역량 교육을 지원하고 있습니다. 앞으로도 지속가능한 공급망 및 성공적인 동반 관계 구축을 위해 협력사 지원 프로그램을 발굴하고 추진할 계획입니다.

#### 2023년 OCI(주) 동반성장 지원 주요 성과

|                                        |                                                       |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 거래금액의<br><b>4.2%</b><br>상생결제시스템을 통해 지급 | 협력업체<br><b>8개사</b> 대상<br>임직원 역량강화교육 제공<br>(임원 리더십 과정) |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------|

\* 2022년 실적에 대한 2023년 동반위 평가 결과



# 공급망 관리

## 동반성장

### 공정거래 준수

공정거래위원회의 4대 실천사항을 준수하여 공정거래 질서를 강화하고 있으며, 하도급 계약관리 및 공정거래 정책준수 등을 통해 불공정 행위를 방지하고 있습니다. 뿐만 아니라 하도급 법의 주요 내용, 하도급 공정거래 방식, 법규 위반 시의 제재사항에 대해 정기적인 교육을 실시하여 협력사 공정거래 질서를 강화하고 있습니다.

### 협력사 고충처리시스템 및 소통 채널

OCI 홀딩스는 홈페이지 신고센터를 통해 OCI 홀딩스 및 전 계열사의 공급망 내 협력업체의 고충을 접수받고 처리하고 있습니다. 접수된 제보는 Compliance 1팀에서 모니터링하며, 윤리경영 위반사항 내용에 따라 각 사 및 부서에 안내하여 처리합니다. 또한, 신고자를 보호하기 위해 신고자의 신분 보호 및 비밀 보장을 명문화하고 있습니다. 이 외에도, 계열사별로 협력사와의 소통 채널을 운영하여 고충을 청취하고 개선조치를 실시하고 있습니다.

#### 계열사별 협력사 소통 채널

| 계열사      | 주요 채널              | 내용                                                            |
|----------|--------------------|---------------------------------------------------------------|
| OCI(주)   | 전자구매시스템 내 별도 소통 채널 | 협력사 및 하도급 업체 대상 현장 문제 및 불만사항 청취                               |
| OCIM     | 협력업체 간담회           | 정비 시 정비업체와 효율적인 작업자 투입을 위한 양사 개선책 논의 및 협의 진행                  |
| OCI 스페셜티 | 정기 협력사 대표자 간담회     | 주요 협력사 대상 안전보건 관리 현황, 동반성장 등의 회사 주요 현황 및 이슈 공유                |
| DCRE     | 정기수급사 현장소장 간담회     | 분기별로 수급사 현장소장과 공정, 인허가, 민원, 유관기관 협의사항 등 주요 이슈의 공유를 위한 협의체를 운영 |
|          | 업무추진 회의            | 주간 단위 수급사 담당자들과 공사추진사항 등 주요 이슈의 공유를 위한 회의 진행                  |

## 공급망 리스크 관리

### 협력사 평가 및 실사

OCI 홀딩스의 계열사는 각 사의 현황에 맞춰 신규 및 정규 거래 협력업체의 경영안전성, 품질, 환경안전 등의 요소를 종합적으로 고려한 공급망 진단 및 실사를 진행하며, 이를 통해 공급망 리스크를 평가하고 관리하고 있습니다.

### 주요 계열사별 공급망 리스크 관리

#### - OCI(주)

OCI(주)는 기존 및 신규 거래업체를 대상으로 공정한 관리 프로세스를 구축하여 정기적인 협력사 종합평가 및 실사를 진행합니다. 매년 IATF 16949 (자동차품질경영시스템) 관련 협력사와 연 매입금액 1억 이상 협력사를 대상으로 공급망 리스크 진단을 실시하며, 진단 결과 잠재적 리스크 발생 가능성이 높은 것으로 확인된 협력사에 대해서는 경영 활동 전반에 걸친 현장 실사를 진행합니다. 또한, 2023년에는 42개 주요 협력사를 대상으로 공급망 ESG 리스크 평가를 수행하였습니다. 평가 결과 상위 등급을 획득한 협력사 중 최상위 2개 협력사를 대상으로 인센티브를 제공했으며, 개선이 필요한 하위 등급 협력사에는 추가 컨설팅을 제공하는 등 적절한 사후 지원을 제공할 계획입니다.

#### 2023년 OCI(주) 협력사 ESG 리스크 진단 결과

| 등급 | 업체 수 (비율) | 지원 활동                  |
|----|-----------|------------------------|
| 상  | 7개 (17%)  | 최상위 2개 협력사 대상 인센티브 제공  |
| 중  | 15개 (36%) | -                      |
| 하  | 20개 (47%) | 2024년 ESG 개선 컨설팅 진행 예정 |

#### - OCIM

OCIM은 신규 협력사 심사 시 경영 현황, 생산 안전성, 안전보건, 환경, 준법 및 반부패 등의 요소를 평가하여 등록하고 있습니다. OCIM의 주요 원료인 메탈실리콘의 경우, 협력사 대상으로 운영체계 및 절차에 대한 감사평가서를 작성하도록 하며, 감사 평가서를 기반으로 협력사의 소싱처인 광산 및 생산 공장 대상으로 현장 실사를 실시합니다. 2023년 기준, OCIM의 주요 공급처인 브라질, 프랑스, 말레이시아(현지) 지역을 대상으로 현장 실사를 진행하였으며, 강제 노동, 노동 착취 등 인권 관련 이슈가 없음을 확인하였습니다. 향후에는 현장 실사 범위를 미국, 호주, 스페인 노르웨이 등으로 확대하여 공급망 리스크 관리를 강화할 예정입니다.

#### - OCIE/SP, OCI AL, MSE

신규 협력사 심사 시 협력사 현장 내 인권 및 노동 이슈를 포함하여 평가하고 있으며, 협력사 시스템에 등록된 이후에도 정기적으로 모니터링하여 관련 사항에 대해 조치를 취할 수 있도록 관리하고 있습니다. 특히, 태양광 모듈을 생산하는 Mission Solar Energy의 경우, 태양광 산업 공급망 내 강제 노동 이슈가 심화됨에 따라 회사의 품질 정책 및 주요 심사 기준을 강화하였으며, 공급 제품에 대한 반덤핑관세, 상계관세 등 불공정무역행위로 인한 준법 리스크도 함께 관리하여 공급망 리스크를 완화하고 있습니다.

#### - OCI SE

OCI SE는 신규 협력업체 등록 심사, 정기적/비정기적 평가를 통해 협력업체를 관리하고 있습니다. 특히, 연 1회 주요 협력업체를 대상으로 실시하는 정기 협력업체 평가에는 신용, 품질, 환경 및 안전, 최근 재해율 등을 고려하여 평가 및 실사를 진행하고 있습니다. 평가 결과, 업체별 개선 필요 사항에 대해 안내하여 협력업체와의 지속적인 관계 유지를 위해 노력하고 있으며, 향후에는 평가 결과 기준에 미흡한 협력업체를 대상으로 지원 프로그램을 제공하는 것을 검토하고 있습니다.

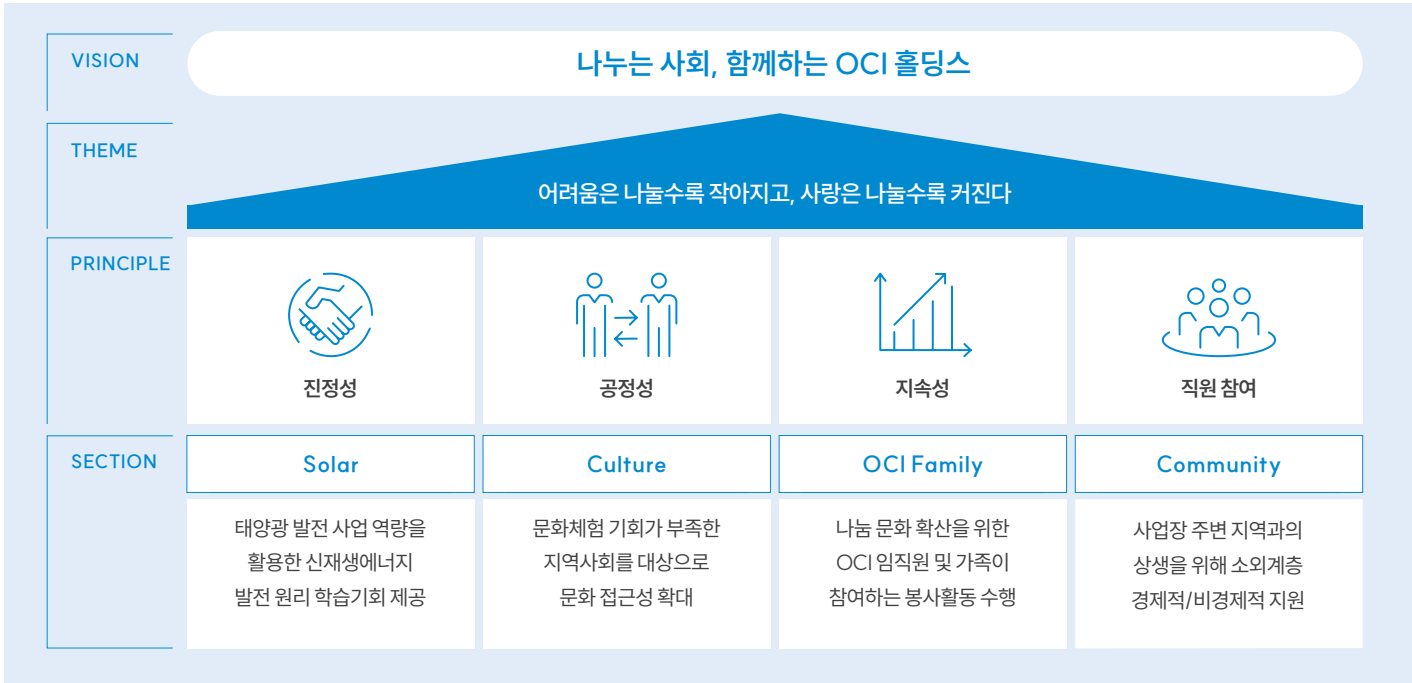
# 지역사회 참여 및 사회공헌

## 사회공헌 전략

### 사회공헌 전략체계

OCI 홀딩스는 지역사회에 기여하고자 다양한 사회공헌활동을 추진하고 있으며 이러한 활동은 이해관계자들과 진정성 있게 소통하기 위한 ESG 활동 중 하나입니다. OCI 홀딩스는 사회공헌 전략체계에 따라 사회공헌이 기업경영의 초석이라는 믿음으로 진정성, 공정성, 지속성, 직원 참여의 4가지 원칙을 지키며 임직원 모두가 사회적 책임 실현에 앞장섭니다. '어려움은 나눌수록 작아지고 사랑은 나눌수록 커진다'는 슬로건 아래 OCI 홀딩스는 기업과 사회가 서로 협력하고 상생하는 따뜻한 길을 만들어 나가겠습니다.

#### OCI 홀딩스 사회공헌 전략체계



#### OCI 홀딩스 사회공헌 지표 및 목표

| 구분           | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 <sup>1)</sup> | 2024 목표 <sup>1)</sup> |
|--------------|----|------|------|--------------------|-----------------------|
| 사회공헌 금액      | 억원 | 4    | 5    | 29                 | 28                    |
| 임직원 봉사시간     | 시간 | 300  | 490  | 1,966              | 2,163                 |
| 임직원 봉사 참여 인원 | 명  | 75   | 208  | 598                | 658                   |

1) OCI 홀딩스 및 국내 계열사 합계 기준 (2023년 지주회사 체제 전환에 따라, 사회공헌 전략 및 목표 범위를 OCI 홀딩스 및 국내 계열사(OCI(주), DCRE, OCI SE, OCI 스페셜티) 차원으로 확대하여 운영)

## 사회공헌 활동

### OCI Dream

장애인표준사업장



OCI Dream은 '직원이 행복한 기업'을 목표로 장애인들에게 안정적인 일자리를 제공하고 경제적 자립과 건강한 사회적 가치 창출 기여를 위해 2019년 설립된 OCI(주)의 자회사형 장애인 표준 사업장입니다. 장애인 직원 개개인이 사회구성원으로서 인정받고 스스로 자립 가능한 환경을 만들고자 하는 방침을 기반으로 OCI Dream을 운영합니다. 설립 당시에는 총 13명의 장애인 직원이 근무했고 현재는 15명의 중증 장애인을 포함한 총 20명의 장애인 직원이 근무합니다.

#### 건강식 카페 다이닝 레스토랑과 수제버거 전문점 운영

건강식 카페 다이닝인 '썬더버드'와 수제버거 전문브랜드 '패티패티'는 OCI Dream의 B2C 사업으로, 서비스 직종에 대한 장애인과 고객 간의 인식을 개선하고 장애인들에게 사회적 활동의 기회를 제공하고 있습니다.



#### 장애인 합주단 'OCI 드림앙상블'

OCI 드림앙상블은 음악적 재능이 있는 장애인들의 사회적·예술적 가치를 실현시키고자 OCI Dream이 창단한 전문 클래식 연주단입니다. 2023년 9월 첫 단독 콘서트 '음악을 담다'를 성황리에 마무리하였으며, 앞으로도 다양한 사내공연과 외부문화 활동을 통해 사회공헌에 이바지하며 뛰어난 예술적 역량을 펼칠 계획입니다.



#### 공간을 아름답게 가꾸는 'OCI 드림플라워'

장애인 플로리스트가 제작한 꽃 장식을 회의실, 사무실, 로비 등에 비치하여 건물 내부 공간을 조성합니다. 사무공간에 둔 꽃 장식은 화사하고 활기찬 분위기를 만들고, 직원들에게 일상의 휴식을 선물하여 효율적인 업무 수행에 도움을 줍니다. 건물 내 비치하는 꽃 장식뿐 아니라, 임직원 대상으로 꽃다발과 꽃바구니 등 예약주문 서비스도 진행하고 있습니다.





# 지역사회 참여 및 사회공헌

## 사회공헌 활동

### 친환경 사회공헌 활동

#### 솔라스쿨 프로젝트

OCI 홀딩스는 태양광 비즈니스와 연계한 사회공헌활동의 일환으로 2011년부터 '솔라스쿨 프로젝트'를 진행해왔습니다. '솔라스쿨 프로젝트'는 국내외 교육기관 300곳에 태양광 발전시설을 무상 설치하는 것을 목표로 전개되어 온 OCI 홀딩스의 대표 사회공헌 사업으로, 태양광 발전으로 전기를 생산하여 학교의 전기요금 절감에 기여하고, 학생들을 대상으로 태양광 발전의 원리 및 중요성에 대한 이해도를 제고하기 위해 진행되어 왔습니다. 2023년에는 제주도 10개교, 인천 1개교에 태양광 발전시설을 설치하였고, 300번째 솔라스쿨인 송도고를 마지막으로 프로젝트의 대장정을 마무리하였습니다.

2023년 송도고등학교 솔라스쿨 프로젝트 준공식



2023년 OCI 숲 조성 활동



#### OCI 숲 조성

OCI 홀딩스는 기후변화로 인한 환경 문제가 심각해짐에 따라 도심 속 건강한 숲을 조성하여 탄소 저감 및 생태환경 보호에 기여하기 위해 2023년부터 2025년까지 이촌한강공원에 3,000m<sup>2</sup>(약 900평) 규모의 OCI 숲을 조성하고 있습니다. 2023년에는 조팝나무 및 황매화 3,000주, 이팝나무 10주를 심었으며 이는 약 1.1톤의 탄소를 흡수하는 효과가 있습니다. 앞으로 임직원 및 가족은 3년간 정기적으로 묘목 식재 및 잡초제거, 가지치기 등 숲 가꾸기 활동을 지속해 나갈 계획입니다.

### 자원순환 활동

OCI 홀딩스는 '세계 환경의 날'을 맞아 2023년 6월 한 달간 전사적으로 '헌 옷 기부 캠페인'을 진행하여 총 126박스 분량의 물품을 해외 소외계층에게 전달함으로써 나눔을 실천하고 자원순환에 기여하였습니다. 또한 OCI(주)는 '장난감 업사이클링 봉사활동'을 진행하여 고장이 나 수거된 장난감들을 새롭게 활용될 수 있도록 분해 및 분류하는 작업을 진행하였습니다. 이를 통해 총 34kg의 재활용 가능한 장난감 플라스틱이 모여 102kg의 이산화탄소 배출을 줄이는데 기여할 수 있었습니다.

헌 옷 기부 캠페인



장난감 업사이클링 봉사활동



### 기후위기 대응 캠페인 기부

DCRE는 인천시민재단에서 진행하는 '기후위기 대응을 위한 탄소제로·쓰레기제로 캠페인'을 위한 기금조성에 매년 동참하고 있습니다. 2023년에는 1,500만원을 기부하여 탄소 및 쓰레기 제로를 위한 환경과 생태 등 주제 중심의 교육, 캠페인 활동, 관련 프로젝트 사업이 이루어지는데 기여하였습니다.

# 지역사회 참여 및 사회공헌

## 사회공헌 활동

### 사랑의 1004 운동

‘사랑의 1004운동’은 복지 사각지대에 있는 소외계층을 지원하기 위해 2006년부터 운영해오고 있는 OCI 홀딩스 및 전 계열사 차원의 임직원 참여 봉사기금입니다. 임직원들이 자율적으로 신청한 구좌(구좌당 1004원)수 만큼 급여에서 공제하고, 여기에 회사 지원금을 더하여 사회복지단체나 결식아동, 독거 노인 등 소외 이웃에 전달합니다. 뿐만 아니라, 임직원들은 ‘1004 봉사대’를 조직하여 활발하게 자원 봉사활동에 참여하고 있습니다.

### 시각장애인 마라톤 가이드 러너

OCI 홀딩스는 2009년부터 한국시각장애인마라톤(VMK)과 함께 연 2회 가이드 러너 봉사활동을 해오고 있습니다. 2023년에는 총 44명의 임직원 및 가족이 가이드러너 및 봉사스텝으로 참여하여 봉사활동을 펼쳤습니다.

#### 2023년 마라톤 가이드 러너 활동



### 지역사회 나눔

DCRE는 2023년 9월 인천 미추홀구에 있는 전통시장 및 소상공인 발전과 지역 상권의 활성화를 위해 3억원을 기탁하여 지역경제 활성화에 기여하였습니다. 또한 지역 내 사회복지시설 및 취약 계층을 위한 나눔 활동을 꾸준히 하고 있으며, 기부금 기탁을 통해 지역 인재 양성에 이바지하고 있습니다.

### 소외계층 지원 활동

임직원이 직접 빵을 만들어 소외계층에게 전달하는 적십자 빵 나눔 활동과, 월동에 필요한 김장나눔, 연탄나눔, 난방유 기부, 집수리 봉사활동 등 사회복지시설과 협력하여 소외계층 지원 활동을 활발히 수행하고 있습니다.

#### 2023년 소외계층 지원 활동



OCI 포항공장



OCI 중앙연구소

### 자매결연 마을 후원

OCI(주)의 각 사업장은 공장 인근 마을에서 다양한 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 포항공장은 매년 소외계층과 지역 행사를 위해 지역사회보장협의체와 복지회에 기부를 진행하고 있습니다. 광양공장 또한 네 자녀 이상 가정, 저소득 다문화 한부모가정, 장애자녀 가정과 결연을 맺고 후원을 진행하고 있습니다.

#### 2023년 자매결연 마을 후원 활동



OCI 광양공장



OCI 포항공장

### 지역문화 교류와 인재 육성

OCI 홀딩스는 사회적 책임을 다하기 위해 다양한 활동을 실천하고 있습니다. OCI미술관의 지방순회전을 통해 예술과 문화를 중심으로 기업과 지역 사회 간의 교류를 증진하고 있으며, 지역 우수인재 육성 활동으로 사회의 미래를 이끌어갈 학생들에게 양질의 교육과 다채로운 경험을 통해 마음껏 꿈꿀 수 있는 환경을 지원하고 있습니다.

### OCI미술관 지방순회전

OCI 홀딩스는 예술을 매개로 기업과 지역 사회 간 교류를 증진하고 수도권에 집중된 문화향유의 기회를 지방시민들과 함께 나누고자 사업장이 위치한 지역들을 중심으로 지방순회전을 격년으로 진행하고 있습니다. COVID-19 엔데믹 후 4년 만에 포항을 시작으로 광양, 군산에서 OCI미술관 고미술 소장품 특별전 <완상의벽>을 개최하였습니다. ‘어떤 대상을 취미로 즐기며 구경한다’는 뜻의 ‘완상(玩賞)’을 주제로 한국의 도자기와 회화를 통해 지역 사회에 우리 선조들의 완성문화를 소개하고 수준 높은 문화 예술의 가치를 공유했습니다.

#### 2023년 OCI미술관 지방순회전



### 지역 우수인재 육성

OCI 홀딩스는 송도학원 및 송암문화재단을 운영하고 있으며 우수 인재양성을 위한 교육 및 장학사업 등 다양한 교육지원과, 폭넓은 지역인재 양성에 기여하고자 (재)인천인재평생교육진흥원에 지역 우수인재 육성 및 소외계층 학생 지원을 위해 기부금 10억원을 기탁하였습니다. 또한, OCI SE는 ‘전기사업법’, ‘발전소 주변지역 지원에 관한 법률’에 근거하여 전력사업에 대한 국민의 이해를 증진시켜 전원개발 촉진과 발전소의 원활한 운영을 도모하기 위해 반경 5km 이내 지역에 1년 이상 거주하고 있는 주민의 자녀를 대상으로 육영사업을 진행하고 있습니다. 발전소 주변지역 지원 사업은 ‘전력산업기반기금’을 재원으로 하며 사업금 중 70%는 지자체에 기탁, 30%는 OCI SE에서 육영사업 형태로 진행하고 있습니다. 지난 2023년에는 총 90명의 학생에게 1억 1,600만 원을 장학금으로 지급하였으며, 2016년부터 2023년까지 누계 636명의 학생에게 8억 2천만원 상당의 장학금을 지급하였습니다.

#### 2023년 지역 우수인재 육성 활동





# 정보보호 및 정보보안

## 정보보호·보안 관리체계

### 정보보호·보안 관리 조직

OCI 홀딩스는 HR/GA/ESG부 담당임원을 CISO (최고정보보호책임자, Chief Information Security Officer)로 지정하여 정보보호 및 정보보안을 총괄하고 있습니다. 총무팀에서 정보보호 및 정보보안 관련 모든 제반사항을 담당하고 있으며, 자회사인 OCI(주)로부터 Shared Service를 제공받아 회사의 정보보호 및 보안 시스템을 운영하고 있습니다.

### OCI 홀딩스 정보보호·보안 관리 조직체계 및 역할

|                |                                                      |
|----------------|------------------------------------------------------|
| 최고경영자          | • 정보보호·보안 관리체계 현황 및 유효성 점검                           |
| CISO           | • 정보보호·보안 시스템 현안 검토 및 의사 결정<br>• 주요 안건에 대해 최고경영자에 보고 |
| People/ESG팀 팀장 | • 정기/수시 점검 결과 검토 및 개선사항 이행여부 점검                      |
| 총무 담당자         | OCI(주) 정보보안 담당자 (Shared Service)                     |
|                | • 정보보호·보안 시스템 운영 및 상시 모니터링                           |

## 정보보호·보안 전략

### 정보보호·보안 정책

OCI 홀딩스, 계열사 및 각 사업장은 조직 및 업무분장 규정에 따라 정해진 부서 내 정보보안 담당자를 선임하여 정보보호 및 정보보안 관련 사항을 주관부서와 긴밀히 협조하고 있습니다. OCI 홀딩스의 정보보안 관리규정, 개인정보 관리규정, 관련 규칙 등에 기반하여 각 사가 취급하는 모든 정보 자산을 안전하게 관리하고 있으며, 모든 임직원들도 이에 따라 업무를 수행할 수 있도록 안내하고 있습니다.

### OCI 홀딩스 주요 정보보호·보안 정책 및 규칙

|                |                                                                    |
|----------------|--------------------------------------------------------------------|
| 정보보안 관리규정      | • 정보보안 시스템 관리 및 점검, 정보 침해 및 유출 사고의 처리, 네트워크/서버 및 데이터베이스 관리         |
| 개인정보 관리규정      | • 내부관리계획 수립 및 시행, 개인정보의 기술적·관리적 보호조치, 개인정보보호교육, 개인정보 침해 및 유출사고의 처리 |
| 문서보안 시스템 보안 규칙 | • 정보의 암호화 및 복호화, 계정관리, 암호화/복호화 현황 모니터링 등                           |

## 정보보호·보안 리스크 관리

### 정보보호·보안 리스크 관리 프로세스

OCI 홀딩스 및 전 계열사는 정보보안 관리 규정에 따라 서버 및 PC, 네트워크, 시스템, 정보자료에 대해 연 1회 이상의 정기점검과 필요 시 수시점검을 수행하고 있습니다. 또한, 정보보호·보안 사고 발생 시 매뉴얼에 따라 신속하게 대응할 수 있도록 정보보안 사고 대응체계를 구축하고 있습니다. 각 사 및 사업장에서 정보보안 사고를 인지한 경우, 각 사의 정보보안부서로 신속히 해당 사실을 알리고, 정보보안부서는 대응 조직을 소집하고 사고 대응 및 필요절차를 이행하며, 정보보호 관련 규정 위반에 대한 임직원 제재기준을 별도로 마련하여 시행합니다.

### OCI 홀딩스 및 계열사 정보보안 사고 대응 프로세스

|               |                                                            |
|---------------|------------------------------------------------------------|
| 사고 인지         | • 신고 접수 및 사고 사실 파악                                         |
| 사고 대응 및 확산 방지 | • 실제 피해 여부 확인 및 중요도 판단<br>• 원인 파악 및 사고 분석<br>• 사고 대응 활동 실시 |
| 복구 및 후속 조치    | • 데이터 복구 및 잔존 위험 점검<br>• 담당임원 보고 및 유관부서 공유                 |

# 정보보호 및 정보보안

## 정보보호·보안 리스크 관리

### 정보보호·보안 리스크 대응 활동

#### 취약성 점검 및 모의훈련

OCI 홀딩스는 주요 웹 업무시스템 취약성 점검(연 1회), 사이버 위협(악성코드) 대응 모의훈련(연 1회 이상) 등 대외 침해사고 대응을 위한 다양한 취약성 점검 및 모의훈련을 실시하고 있습니다. 발견된 취약점에 대해서는 조치계획 수립 및 조치 완료 여부에 대한 이행점검을 시행하여 정보보호·보안 리스크를 예방하고 있습니다.

#### 2023년 OCI 홀딩스 취약성 점검 및 모의훈련 활동 현황

| 구분                               | 내용                              | 시기                     |
|----------------------------------|---------------------------------|------------------------|
| 사업장별 사이버 위협 대응 모의훈련 진행           | 現 OCI(주) 군산공장 사이버 위협 대응훈련 시행 완료 | 2023.04.26             |
| 해킹메일 모의훈련 시행                     | 해킹메일(피싱메일) 모의 훈련 시행을 통한 보안의식 고취 | 2023.11.13 ~2023.11.14 |
| 정보보안 유출 대응 모의해킹 시행 <sup>1)</sup> | 주요 웹 시스템에 대한 모의해킹 컨설팅 진행        | 2023.10.30 ~2023.11.24 |

1) 발견된 취약점에 대한 조치와 이행 점검은 2024년 3분기 내 진행 예정

### 임직원 정보보안 인식 제고

OCI 홀딩스는 신규 신입/경력 입사자를 포함한 전 구성원을 대상으로 개인정보보호 교육을 실시해 정보보호, 개인정보보호 인식 및 문화 확산, 정보보호 실천력을 제고하고 있습니다. 또한, 그룹웨어 게시판 공지를 통해 정보보안 중요성 인식/홍보 활동을 수행하여 임직원이 준수해야 할 정보보호 규정 및 유의사항을 한눈에 파악할 수 있도록 전파하고 있습니다.

#### - OCIE/SP, OCIAL, MSE [정보보안 및 정보보호 활동 강화]

OCIE 및 OCI Solar Power, OCI Alabama, Mission Solar Energy는 다양한 채널을 통해 임직원 대상 정보보안 및 정보보호에 대한 인식을 제고하고 있습니다. 정보보안 및 정보보호 교육 완료 후, 자체 테스트를 시행하여 임직원의 인식 수준에 대해 모니터링하고 있으며, 피싱, 스캠 등 이메일 보안 위협 예방을 위한 별도 교육 프로그램을 운영하여 회사의 정보 자산 보호 활동을 강화하고 있습니다.



#### 2023년 OCI 홀딩스 정보보안 교육 이수 현황

| 구분           | 수강 인원 | 이수율  |
|--------------|-------|------|
| 정보보안 교육      | 56명   | 100% |
| 개인정보취급자 보안교육 | 3명    | 100% |

#### - OCIM [정보매체 보안 교육]

2023년, OCIM은 정기적으로 실시하는 정보보호·보안 교육 외, 노트북 등의 장비 이용, USB 관리 등 정보매체와 관련한 보안 교육을 진행하였습니다. 해당 교육을 통해 외부로 반출된 보안 유출로 인한 기업 손실의 중요성에 대해 설명하였으며, 이후에도 사내 그룹웨어 게시판 및 사내 메일 등을 활용하여 임직원의 정보보호 인식 제고를 위한 지속적인 홍보를 실시하였습니다.



Governance | 전략 방향

# SUSTAINABLE GROWTH

우리는 지속 가능한 성장을 만들어 갑니다

## 중점 영역

### 지배구조 선진화

리스크 관리 거버넌스를 강화하고 이사회 다양성, 이사회 평가 및 보상체계 개선을 통하여 이사회 선진화

### 윤리·준법경영 실천

윤리·준법 경영 및 리스크 관리체계를 고도화 하고 윤리·준법 경영 실적을 관리



# 지배구조

## 이사회 구성

### 지배구조 정책

OCI 홀딩스는 글로벌 그린에너지 및 화학산업의 리더로서 최고의 기술과 제품으로 고객에게 신뢰받고 사회적 책임을 다하는 데 헌신하고 있습니다. 투명하고 건전한 지배구조를 통해 주주, 고객, 구성원, 협력사, 지역사회 등 이해관계자의 권익을 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위하여 정관, 이사회 및 위원회 규정, 최고경영자 승계규정 등을 준수하며 지배구조에 대한 기준과 책임을 ‘OCI 홀딩스 기업지배구조 헌장’을 통해 명문화하고 있습니다.

[이사회 및 위원회 규정](#) 📄 [기업지배구조헌장](#) 📄

### 이사회 구성 및 역할

OCI 홀딩스는 상법 제382조와 정관에 따른 기준을 모두 충족하는 이사를 선임함으로써 이사회의 독립성을 강화하고 이사회 운영의 투명성을 제고하고 있습니다. 이사회는 법령 및 정관에서 정하거나 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 주요사항을 의결하고 이사의 직무 집행을 감독합니다. 다양한 이해관계자의 시각을 기업 운영 과정에 반영할 수 있도록 이사회 과반수 이상을 사외이사로 구성하고 있으며, 대표이사와 이사회 의장을 분리하여 이사회의 독립성을 강화하고 있습니다. 회사에 대한 이사회의 책임을 주주총회 결의를 통해 감경하도록 정관을 규정화하고 회사의 비용으로 이사의 손해배상책임보험을 가입하고 있습니다.

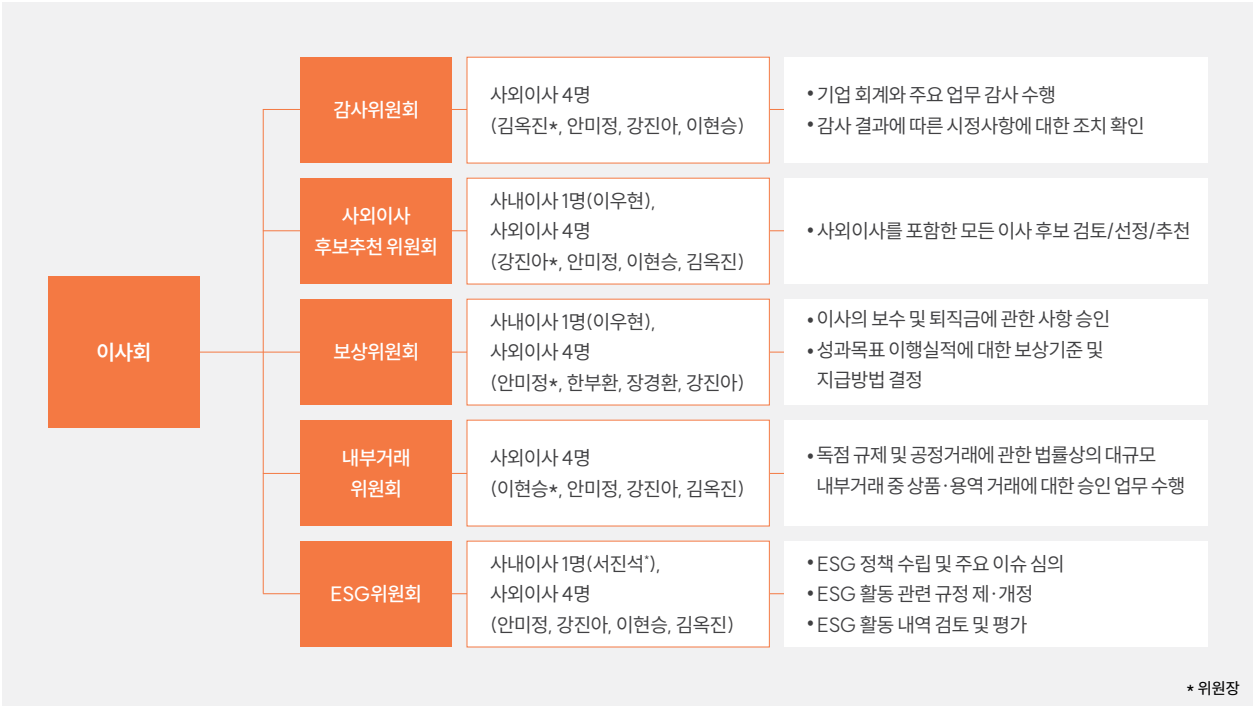
(2024년 3월 기준)

| 직위    | 성명  | 성별 | 임기                        | 전문 분야                          | 주요 경력                                                             |
|-------|-----|----|---------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 사내 이사 | 이우현 | 남  | 2009.03.27~<br>2027.03.29 | 화학사업 운영 경험<br>및 금융·경영 전문성      | (現) 한국무역협회 비상근 부회장<br>(現) 서울상공회의소 비상근 부회장<br>(現) 한국말레이시아 경제협력 위원장 |
|       | 서진석 | 남  | 2023.05.02~<br>2026.05.02 | 감사, 재무자문,<br>컨설팅경험 및<br>경영 전문성 | EY한영 부회장(비상근)<br>EY한영 총괄대표이사,<br>Asis Pacific Director            |
| 사외 이사 | 안미정 | 여  | 2019.03.26~<br>2025.03.23 | 특허 및 바이오산업<br>전문가(변리사)         | (現) 연세대학교 신소재공학과 겸임교수<br>(現) (주)SL바이젠 대표이사                        |
|       | 강진아 | 여  | 2019.03.26~<br>2025.03.23 | 기술경영학자(교수)                     | (現) 서울대 기술경영경제정책대학원 교수<br>(現) 현대모비스(주) 사외이사/감사위원                  |
|       | 김옥진 | 남  | 2024.03.29~<br>2027.03.29 | 회계·재무전문가<br>(AICPA)            | (現) 서울미래유한회사<br>(그랜드하얏트서울) 대표이사<br>(現) 서울관광재단 감사                  |
|       | 이현승 | 남  | 2024.03.29~<br>2027.03.29 | 금융인                            | (現) KB자산운용 경영자문역<br>금융감독원 금융감독자문위원<br>KB자산운용 대표이사 사장              |
|       |     |    |                           |                                |                                                                   |

### 이사회 산하 위원회

이사회 산하에 사외이사후보추천위원회, 감사위원회 등을 설치하고 각 위원회에 따라 운영함으로써 이사회가 전문적이고 효율적인 의사결정을 수행할 수 있도록 지원합니다. 법령과 정관에서 정하는 바에 따라 이사회의 일부 기능을 위임받아 수행합니다. 모든 위원회는 사외이사를 과반으로 구성하여 독립성과 공정성을 보장하고 있으며, 감사위원회의 경우 공정성과 투명성 보장을 위해 위원회 전원을 사외이사로 구성하고 있습니다.

(2024년 3월 기준)





# 지배구조

## 이사회 구성

### 이사회 독립성·전문성·다양성

OCI 홀딩스는 상법 등 관련 법령에 따라 사외이사 자격요건을 투명하게 공개합니다. 이해상충 상황을 방지하고자 이사회 결의와 관련해 특별한 이해관계를 갖고 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 규정하는 등 이사의 독립성을 준수하고 있으며, 이사회의 사전 승인 없이 회사와 거래하거나 동종 영업을 목적으로 하는 타 기업의 이사를 겸임할 수 없습니다.

OCI 홀딩스의 사외이사후보추천위원회는 이사회의 전문성 강화를 위해 사업에 대한 이해도와 경력 분야별 전문성을 우선으로 학업 배경, 산업 경험, 산업내 재임 기간 등을 고려하여 사외이사를 선임하고 특정 배경 및 직업에 편중되지 않도록 성별, 문화적 배경 등에 차별을 두지 않음으로써 다양성을 강화하였습니다. 특히, OCI 홀딩스는 자본시장법 개정 예고 전인 2019년 3월부터는 여성이사 2인을 선임하여 이사회의 다양성 제고를 위해 노력하였습니다. 그 밖에도 매년 ESG Materiality에 대한 교육을 실시하는 등 기업 운영 활동의 사회적 영향력에 대한 이해도를 향상시키는 교육을 이사회에 지속적으로 제공하고 있습니다. 아울러 이사회는 경영 환경에서 필요할 경우 외부 전문 인력에게 자문을 요청할 수 있으며, 이에 관한 내용은 이사회 규정에 명문화되어 운영됩니다.

### 이사회 독립성 판단 기준

1. 회사의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자
2. 최대주주가자연인인 경우 본인과 그 배우자 및 직계 존속·비속
3. 최대주주가법인인 경우 그 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
4. 이사·감사·집행임원의 배우자 및 직계 존속·비속
5. 회사의 모회사 또는 자회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
6. 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
7. 회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자

### 2023년 이사회 교육 현황

| 교육일자      | 교육 내용                         |
|-----------|-------------------------------|
| 2023년 2월  | ESG 경영 중대성평가의 개요, 프로세스 및 의의 등 |
| 2023년 9월  | ESG 최근 동향과 대응 등               |
| 2023년 10월 | 지주회사의 내부회계관리제도                |

### 이사회 역량 및 다양성 구성표(Board Skills Matrix)

(2024년 3월 기준)

| 구분     | 사내이사              |                   | 사외이사              |                   |                   |                   | 현황           |
|--------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------|
|        | 이우현               | 서진석               | 안미정               | 강진아               | 김옥진               | 이현승               |              |
| 역량     |                   |                   |                   |                   |                   |                   |              |
| 리더십    | ●                 | ●                 | ●                 |                   | ●                 | ●                 | 83.3%        |
| 산업     | ●                 | ●                 | ●                 |                   |                   |                   | 50%          |
| 법률·정책  |                   |                   | ●                 |                   |                   | ●                 | 33.3%        |
| 재무·회계  |                   | ●                 |                   |                   | ●                 | ●                 | 50%          |
| 경영     | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 | 100%         |
| 글로벌 역량 | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 | 100%         |
| 리스크 관리 | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 | 100%         |
| 다양성    |                   |                   |                   |                   |                   |                   |              |
| 독립성    |                   |                   | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 | 66.7%        |
| 성별     | 남                 | 남                 | 여                 | 여                 | 남                 | 남                 | 여성 33.3%     |
| 나이     | 56                | 58                | 62                | 56                | 59                | 57                | 평균 58세       |
| 임기     | 2009<br>~<br>2027 | 2023<br>~<br>2026 | 2019<br>~<br>2025 | 2019<br>~<br>2025 | 2024<br>~<br>2027 | 2024<br>~<br>2027 | 평균임기<br>6.5년 |

# 지배구조

## 이사회 운영

### 이사 선임 프로세스

OCI 홀딩스는 정관 제39조 제1항 및 사외이사후보추천위원회 규정에 따라 사외이사를 포함한 모든 이사 선임 시 사외이사후보추천위원회의 추천을 거쳐 주주총회에서 최종적으로 선임하고 있습니다. 또한, 이사 선임 및 재선임 시, 주주들이 이사 후보를 파악할 수 있는 충분한 시간을 확보할 수 있도록 주주총회 2주 전까지 이사 후보에 관한 구체적인 정보를 제공하도록 하고 있습니다.

#### 사외이사 선임 프로세스

|   |                     |                                                                                                             |
|---|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 사외이사<br>자격 검토       | •상법 제382조와 동법 제542조의8 등에서 정의하고 있는 사외이사<br>결격요건을 고려하여 독립성 이슈 있는 후보 배제                                        |
| 2 | 사외이사<br>후보군 구성      | •이사회 구성의 전문성과 다양성을 위해 화학, 법률, 회계·재무 등 여러<br>분야의 전문 지식과 경험을 갖춘 자들로 후보군 관리                                    |
| 3 | 사외이사후보<br>추천위원회의 추천 | ① 이사회의 전문분야 및 성별 고려<br>② 사외이사 구성비율<br>③ 기업가치 또는 주주권익 침해 가능성<br>④ 상법 제382조, 제542조의8 등 관련 법규에서 정하는 자격요건 충족 여부 |
| 4 | 후보 선임 의결            | •정기주주총회에서 사외이사 후보 선임 의결<br>•선임 후에도 정기적으로 자격요건 점검                                                            |

### 이사회 및 이사 평가

사외이사 평가 시 이사회 및 위원회 참석률, 독립성, 전문성 등을 종합적으로 고려하며, 경영진에 대해서는 사업 개발, 조직 운영 및 기술혁신에 대한 전문성을 심사합니다. 사외이사 및 사내이사는 한국기업지배구조원의 이사회 가이드라인에 따라 개별 실적에 대한 자기평가를 실시하였습니다. 아울러 이사회에 대한 성과평가 시에는 주주가치제고 여부, 성실한 책무수행, 투명한 업무절차 등 이사의 역할 평가와 함께 의사결정 시 기업의 윤리적 의무 및 사회적 책임을 고려하였는지에 대한 평가를 반영합니다.

#### 이사 개별 평가 내역

|         |                                                                                                                                                                  |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 평가일자    | 2024.04.01 ~ 2024.04.30                                                                                                                                          |
| 형식      | 온라인 및 오프라인 평가설문서(자기 평가)                                                                                                                                          |
| 평가대상    | 백우석, 이우현, 서진석, 안미정, 강진아                                                                                                                                          |
| 주요 평가내용 | •이사회 및 소속 위원회에 성실하게 참여하였는지<br>•주주의 이익을 위하여 공정하게 직무를 수행하였는지<br>•회사의 경영이념과 비전, 사업전략 등을 이해하고 있는지<br>•윤리적 의무 및 사회적 책임을 의사 결정에 반영하였는지<br>•회사의 목표달성과 주주이익 증진에 기여하였는지 등 |

### 이사회 보상

이사회 보수지급 한도액은 보상 투명성 강화 및 정당성 확보를 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 이사의 보수는 주주총회에서 승인된 보수한도 내에서 집행하며, 주요 업무 및 직책에 따른 기본급과 경영성과에 따른 성과급 등으로 구성됩니다. 사외이사의 보수 산정 기준은 회의 참석률, 활동하고 있는 위원회 수 등을 고려하여 책정하고 있습니다. 2023년 주주총회에서 승인된 보수 한도액은 60억 원이며, 실제 지급된 보수의 총액은 약 37억 원입니다.

#### 이사 1인당 평균 보수액

| (2023년 12월 기준) |     |           |        |           |
|----------------|-----|-----------|--------|-----------|
| 구 분            | 단위  | 사내이사      | 사외이사   | 총 계       |
| 인원수            | 명   | 3         | 4      | 7         |
| 보수총액           | 천 원 | 3,507,543 | 24,000 | 3,747,543 |
| 평균 보수액         | 천 원 | 1,169,181 | 60,000 | 535,363   |

\* 2023년 5월 2일 사임한 김택중 사내이사에게 지급된 보수가 포함됨

#### CEO 및 임직원 보수 지급 현황

| (2023년 12월 기준)                      |                        |               |
|-------------------------------------|------------------------|---------------|
| CEO 총 보수 <sup>1)</sup><br>(단위: 천 원) | 직원 보수 중앙값<br>(단위: 천 원) | 배수<br>(단위: 배) |
| 598,190                             | 133,220                | 4.49          |

1) 2023년 5월 취임으로 8개월분의 보수 금액을 포함

#### 이사의 주식 보유 현황

| (2023년 12월 기준) |            |       |
|----------------|------------|-------|
| 구 분            | 보유 주식 수    | 지분율   |
| 백우석(사내이사)      | 7,605주     | 0.04% |
| 이우현(사내이사)      | 1,297,174주 | 6.55% |



# 지배구조

## 이사회 운영

### 이사회 활동

OCI 홀딩스는 이사회 규정 제6조에 따라 매월 1회 정기 이사회를 개최하고 있으며, 필요에 따라 수시로 임시 이사회를 개최할 수 있도록 명문화하고 있습니다. 이사회는 의장이 소집하고(규정 제7조), 회의 3일 전까지 각 이사에게 통지하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 2023년에는 총 12회의 이사회를 개최하고 28건의 안건을 논의 및 검토하였으며, 사내이사 및 사외이사의 평균 참석률은 각각 96%, 94% 입니다.

| 이사회 활동 현황    |    |      |      |      |
|--------------|----|------|------|------|
| 구분           | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 정기 이사회 개최 수  | 건  | 12   | 11   | 11   |
| 임시 이사회 개최 수  | 건  | 1    | 3    | 1    |
| 총 이사회 개최 수   | 건  | 13   | 14   | 12   |
| 이사회 부의된 안건 수 | 건  | 25   | 30   | 28   |
| 이사회 가결 안건 수  | 건  | 25   | 30   | 28   |
| 사내이사 참석률     | %  | 100  | 95   | 96   |
| 사외이사 참석률     | %  | 98   | 91   | 94   |

### ESG위원회 활동

OCI 홀딩스는 회사의 ESG 경영에 대한 최고의사결정기구인 ESG위원회를 운영하고 있습니다. ESG위원회는 안전보건 경영, 인권 관련 위험성, 공급망 ESG 역량 강화, 중대성 평가, 환경 관련 투자 심의 및 검토, 비재무 리스크 대응 전략 등에 대한 주요 내용을 검토하는 역할을 맡고 있습니다. 2023년 12월부로 ESG 전략체계를 수립하였으며 독립성을 유지하기 위해 사외이사 4명, 사내이사 1명으로 구성된 ESG 위원회를 운영하고 있습니다. 실무레벨에서는 OCI 홀딩스의 People/ESG팀 주관 하에 각 계열사의 ESG 담당자를 선정하여 분기별로 ESG실무협의체를 운영하고 있으며 해당 협의체에서는 전사 범위의 ESG 과제를 추진·관리하고 관련 성과 및 계획을 논의하여 최종적으로 People/ESG팀이 ESG위원회에 보고하고 있습니다.

#### ESG위원회 구성원 및 규정

| 이사회 활동 현황        |        | 사내이사 (1명): 서진석<br>사외이사 (4명): 안미정, 강진아, 이현승, 김옥진                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESG<br>위원회<br>규정 | 직무와 권한 | - 회사의 환경, 사회, 지배구조와 관련된 제반사항 심의<br>- 심의결과를 이사회에 보고할 수 있으며 이사회는 심의결과를 재심사할 수 있음                                                                                                                                                                                           |
|                  | 부의 사항  | ① 온실가스, 유해물질 저감 등 친환경 정책활동 검토 및 정책목표 심의<br>② 개인정보보호, 작업장 내 안전관리 및 성평등 보장 등 근로환경 개선활동 검토 및 사내 인권보호 정책 심의<br>③ 공정경쟁, 상생협력 등 사회적 책임 수행을 위한 정책활동 검토 및 정책목표 심의<br>④ 주주가치 제고를 위한 주주의견 수렴결과 검토 및 주주환원정책 심의<br>⑤ ESG 관련 평가 결과 검토 및 개선 사항<br>⑥ 그 밖에 위원회 또는 이사회에서 검토가 필요하다고 결정한 사항 |

#### 2023년 ESG위원회 주요 심의 및 논의 사항

| 개최일자    | 안건                                                                                                           | 보고 및 결의 | 이사 참석률(%) |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|
| 2월 17일  | 1. KCGS ESG 모범규준 개선방안 진행 현황 보고<br>2. 환경 경영 방침 및 목표 보고<br>3. 수자원 관리 정책 운영방안 보고<br>4. 2022년 지속가능경영 중대성평가 결과 보고 | 보고 4건   | 100       |
| 4월 25일  | 2022년 지속가능경영 중대성평가 핵심이슈 재도출(안) 보고                                                                            | 보고 1건   | 100       |
| 5월 2일   | ESG위원회 위원장 선임의 건                                                                                             | 결의 1건   | 100       |
| 9월 21일  | 1. 2023년 분기별 주요 진행 현황 보고<br>2. ESG 전략 체계 수립 프로젝트 진행 현황 보고<br>3. ESG 위원회 자문위원 위촉의 건                           | 보고 3건   | 100       |
| 12월 13일 | 1. 2023년 4분기 주요 진행 현황 보고<br>2. ESG 전략 체계 수립 프로젝트 결과 보고                                                       | 보고 2건   | 100       |

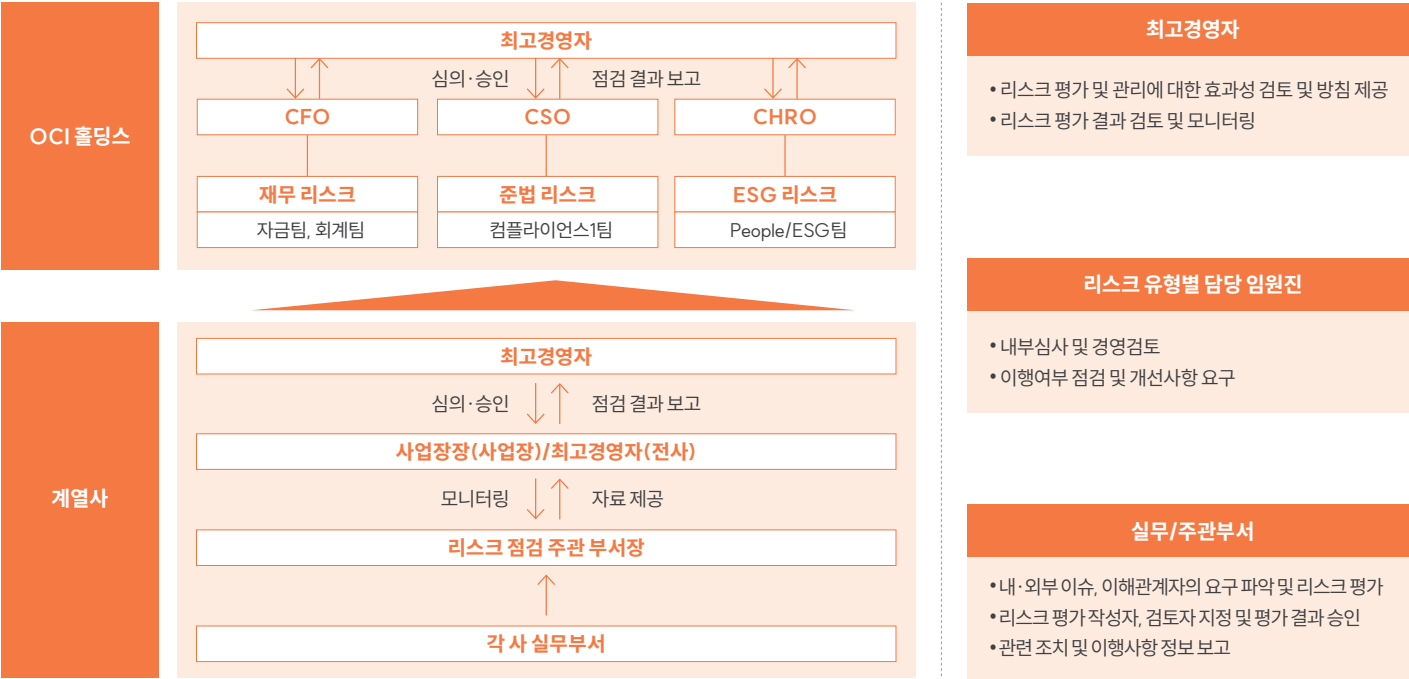
리스크 관리

리스크 관리체계

리스크 관리 조직

OCI 홀딩스는 ‘리스크 관리 규정’을 사규로 제정하고, 관리 정책 및 세부 방침을 정립하여, 전사 차원의 통합 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 계열사 및 산하 조직별로 규정하고 있는 리스크 관리 실태 점검 방식에 따라 리스크 관리 체계를 운영하고 있으며, OCI 홀딩스는 이를 통해 당사와 전 계열사 내에 존재하는 다양한 리스크 요소를 모니터링하여 관리하고 있습니다.

리스크 관리 조직체계 및 역할



리스크 관리 전략

리스크 관리 프로세스

OCI 홀딩스는 사규 내 리스크 사전 예방 및 완화를 위한 프로세스를 명문화하고, 이에 따라 리스크를 관리합니다. 재무 리스크의 경우 자금팀과 회계팀, 준법 리스크의 경우 컴플라이언스팀, ESG 리스크의 경우 People/ESG팀 주관 하에 매년 관련 리스크 식별 및 평가를 진행하고 관리 계획을 수립하며, 리스크 관리 현황에 대해 각 유관부서 및 주요 계열사에 대한 연 1회 모니터링을 수행하여 경영진에 세부 내용을 보고합니다. 상시 파악되는 리스크에 대해서는 인식한 즉시 주관부서가 경영진에 보고하고(사안에 따라 이사회 보고), 관련 부서에 신속한 대응방안 수립을 지시하고 있으며, 지속적인 모니터링을 통해 유사 리스크의 재발을 방지하고 있습니다.

OCI 홀딩스 리스크 관리 프로세스





# 리스크 관리

## 리스크 관리 활동

### 재무 리스크

OCI 홀딩스는 재무 리스크를 금융 분야에서 발생 가능한 신용위험, 유동성위험, 시장위험 등으로 구분하여 관리하고 있습니다. 이러한 재무 리스크로부터 OCI 홀딩스의 주주 및 이해관계자의 이익을 보호하기 위해 합리적이고 효과적인 프로그램 및 제도를 운영하고, 이해관계자의 신뢰를 확보하기 위해 노력합니다.

### 비재무 리스크

OCI 홀딩스의 비재무 리스크는 사업 활동 중 발생 가능한 준법, 환경안전, 공급망 등의 리스크를 포함하고 있습니다. ESG 리스크를 비롯한 비재무 리스크에 대해서는 관련 담당 조직에서 정기적으로 분석 및 점검하고 있으며, 분석·점검 결과를 바탕으로 대응 방안을 수립하고 개선 활동을 실시하고 있습니다.

#### 재무 및 비재무 리스크 요인별 대응 현황

| 구분      |              | 리스크 선정 배경                                                                                                                                                                                           | OCI 홀딩스에 대한 영향                                                                                                            | OCI 홀딩스의 대응활동                                                                                                         |
|---------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 재무 리스크  | 외환 리스크       | • 해외 지역의 매출 비중이 51.5%로 환율 변동에 따른 손익 발생 가능성 상존                                                                                                                                                       | • 환율 변동으로 인한 자산 가치 손실 발생, 수출채산성과 가격경쟁력 악화                                                                                 | • 이익 변동 최소화를 위해 정기적 모니터링 및 통화선도계약 체결 실시                                                                               |
|         | 신용 리스크       | • 2023년 말 기준 신용평가 등급은 A+(한국신용평가, NICE신용평가, 한국기업평가)로 신용등급 하락 시 자금조달에 부정적 영향                                                                                                                          | • 신용평가등급 하향, 은행의 대출심사 강화로 인한 기업대출 위축                                                                                      | • 재무상태와 신용평가를 기반으로 계약의무 불이행, 금융기관 예치금 등에서 발생 가능한 손실 예방                                                                |
|         | 유동성 리스크      | • 2023년 말 기준 유동비율 약 454%로 2022년 대비 증가했으며, 재무건전성 확보를 위한 지속 관리 필요                                                                                                                                     | • 자금조달 차질, 보유자산의 긴급 저가매각에 따른 손실발생 위험                                                                                      | • 단기, 중장기 자금 관리 계획 수립 및 현금유출예산과 실제현금 유출액을 지속적으로 분석 및 검토                                                               |
|         | 이자율 리스크      | • 2023년 말 기준 변동이자율로 조달된 차입금은 약 3,216억 원으로 이자율 변동 위험에 노출                                                                                                                                             | • 이자율의 불리한 변동에 따른 높은 금리 지불, 유동성 부족 초래, 투자 및 수익감소                                                                          | • 고정·변동 이자율 차입금의 균형, 이자율 스왑 계약(Swap Contract) 등을 통한 이자율 리스크 관리                                                        |
|         | 가격 변동 리스크    | • 전략적 목적 등으로 기타포괄손익 및 당기손익 공정가치금융자산으로 분류된 지분상품에 투자하고 있으며, 가격변동에 따라 자산가치에 영향                                                                                                                         | • 상장주식 관련 주가지수의 하락으로 인해 투자자산의 자산가치 손실 발생 위험                                                                               | • 투자수익 확보 및 손실 최소화를 위해 정기적으로 주가 모니터링 진행, 이슈발생시 분석 및 보고 진행                                                             |
|         | 자본조달 리스크     | • 2023년 말 순차입금을 자본총계로 나누어 산출한 자본조달비율은 6.35%로 자본비용 절감 및 최적 자본구조 유지를 위한 지속적 관리 필요                                                                                                                     | • 유동성 부족 위험                                                                                                               | • 순차입금을 총자본으로 나눈 자본조달비율에 기초한 최적 자본구조 관리                                                                               |
| 비재무 리스크 | 윤리·준법리스크     | • 기업 평판, 영업활동, 재무구조에 부정적 영향을 초래할 수 있는 비윤리적 행위 발생 가능                                                                                                                                                 | • 행정제재, 법적분쟁, 배상 책임 등으로 인해 기업 이미지에 부정적 영향 발생                                                                              | • 리스크 관리 프로세스 개선을 통한 조직 내부 감시 강화, 법적 분쟁 전문적 대응 관리, 임직원 및 협력사의 윤리준법 인식 개선 활동 추진                                        |
|         | 기후변화 리스크     | • 온실가스 배출권거래제 제3차 계획기간(2021년~2025년) 국가 배출권 할당계획 및 KSSB 기후공시 요구에 따른 온실가스 배출량 중요성 강화                                                                                                                  | • 탄소 배출 저감 실패에 따른 배출권 구매 비용 발생 및 온실가스 과배출 시 회사의 투자매력도에 부정적 영향 초래<br>• 높은 제품 탄소발자국으로 인한 제품 매력도 하락 및 평판 리스크 대응 비용 발생        | • 사업장별 감축 목표 할당, 배출 현황 모니터링 및 감축활동 독려, 사업 포트폴리오 및 전략 구성 시 기후변화 요소 검토                                                  |
|         | 에너지 리스크      | • 사업장 소재 국가별 재생/대체에너지 의무 사용 규제 강화, RE100(재생에너지 전환)에 대한 사회적 관심 및 요구 증대                                                                                                                               | • 에너지 공급 불안정 및 에너지 조달 비용 증가에 따른 운영비용 증가                                                                                   | • 말레이시아 수력 발전소에서 생산한 전기를 공급받아 생산 시설 운영에 사용, 주요 사업장 내 신재생 에너지 활용 방안 등 검토                                               |
|         | 사업장 안전보건 리스크 | • 사업장 내 환경안전 사고 발생 시 작업자 및 지역사회 환경안전 보건에 부정적 영향 초래                                                                                                                                                  | • 안전사고 발생 시 배상 책임 발생 및 기업 평판 하락, 지역사회 마찰 등 영업에 심각한 영향 초래                                                                  | • 사업장별 비상상황 대응 체계 확립 및 정기적 안전교육 프로그램 운영                                                                               |
|         | 오염물질 리스크     | • 오염물질 및 제조 화학물질의 위해성 관리 및 관련 정보 요구 증가                                                                                                                                                              | • 오염물질 배출 허용 초과 시 규제 위반에 따른 처벌, 소송 비용·벌금, 보상 금액 발생 등 법률 및 평판 리스크 대응 비용 발생                                                 | • 사업장별 오염물질 배출 및 환경 영향 관련 프로그램 운영                                                                                     |
|         | 수자원 리스크      | • 물 스트레스가 심한 지역(물 부족 지역)의 증가 및 산업 용수 규제 강화                                                                                                                                                          | • 지하수 고갈, 이상기후에 따른 수도 공급 중단 등 워터 리스크로 인한 좌초자산 발생 영향으로 기업 생산성 저하                                                           | • 폐수 및 냉각수 농축배출수 재활용을 통한 용수 사용량 절감 공정 도입                                                                              |
|         | 공급망 리스크      | • 친환경제품 수요 증가에 따라 친환경 공정 및 원재료 사용에 대한 중요성 강화<br>• EU 공급망 실사법(CSDDD, Corporate Sustainability Due Diligence Directive), 미국 위구르 강제노동방지법(UFLPA, Uyghur Forced Labor Prevention Act) 등 대응을 위한 관리 필요성 증대 | • 친환경 제품 수요 미충족에 따른 제품경쟁력 하락 가능, 친환경 공정 도입, 소재 변경 등 친환경 제품 생산을 위한 R&D 비용 증가<br>• 물류 이슈로 인한 생산/수급 밸런스 붕괴 및 이로 인한 납기 지연 가능성 | • 친환경 제품 소재 제품 생산 및 친환경 제품 인증 취득(ISCC Plus), 친환경 소재 공급 계약 체결 등 추진<br>• 공급망의 다양화를 통한 리스크 분산 및 지속적 모니터링을 통한 위험 발생 사전 인지 |
|         | 인재 리스크       | • 노동시장의 인력 구조 변화에 따른 임직원의 동기부여 및 조직 몰입 요소 등 조직문화 혁신에 대한 요구 증가                                                                                                                                       | • 임직원 역량 제고를 위한 교육 훈련, 복리후생 등의 투자가 부족할 시 임직원 생산성 저하 및 고용시장 내 경쟁력 하락 발생                                                    | • 퇴직연금제도 및 다양한 임직원 교육 시행, 임직원 가족친화제도 시행 및 관련 인증 취득(가족친화환경)                                                            |
|         | 인권 리스크       | • EU 공급망 실사법, 미국 위구르 강제노동방지법 등 공급망 내 아동노동, 성차별과 같은 인권 관련 규제 수준 강화                                                                                                                                   | • 인권 관련 법규 위반 및 사회적 이슈 발생 시, 법률 리스크(소송 비용·벌금, 보상 금액), 평판 리스크 (투자 회수로 인한 자본 감소) 대응으로 인한 각종 금전적 손실                          | • 인권존중 원칙 및 협력사 행동강령 제정 추진, UNGC (UN Global Compact) 가입 등을 통한 인권 리스크 관리 방안 검토                                         |

# 리스크 관리

## 리스크 관리 활동

### 잠재 리스크

OCI홀딩스는 중장기적으로 사업에 중요한 영향을 미칠 수 있는 리스크를 잠재 리스크로 정의합니다. 잠재 리스크에 대한 대내외 환경·사회 변화를 분석하고 전략적 대응방안을 수립 및 실시하여 해당 리스크의 영향을 예방하고 있습니다.

이를 통해 잠재 리스크로 인한 불확실성 및 변동성을 최소화하여, 사업의 지속적인 성장의 안정적인 기반을 마련하고자 합니다.

#### 잠재 리스크 요인별 대응 현황

| 구분     |            | 리스크 선정 배경                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | OCI 홀딩스에 대한 영향                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | OCI 홀딩스의 대응활동                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 잠재 리스크 | 생물다양성 리스크  | <ul style="list-style-type: none"><li>• TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)의 자연 자본 관련 공시 프레임워크 최종 초안 발표 등 생물다양성, 자연 환경 등을 자연 자본으로 인식하고 이를 보존하기 위한 움직임과 이해관계자의 관심 증가</li><li>• 글로벌 밸류체인과 사업 활동의 지정학적 맥락을 고려하여 회사의 자연 자본 관련 의존도, 영향, 리스크 및 기회 식별, 이에 대한 대응 방안 수립 등 생물다양성에 대한 대외 요구 수준이 고도화됨</li><li>• 생물다양성 손실은 기후변화, 자연자원 감소 등과 같이 회사의 사업 활동에 물리적인 부정적 영향을 미칠 수 있으며, 향후 신용등급 및 시장 평가 등 경영 환경에 중대한 영향을 미칠 수 있음</li><li>• 이에 생물다양성 보존 활동을 일시적으로 진행하는 것이 아닌, 리스크 관리의 일환으로 전략적 접근 및 조치를 시행해야 하며, 전 밸류체인 내 생물다양성에 대한 리스크 모니터링 및 관리체계 수립 필요성이 점차 증대되고 있음</li></ul>                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• 기업 자연자본 관련 공시 법규화 또는 행동규범이 향후 무역 장벽으로 작용할 가능성 존재</li><li>• 말레이시아, 미국, 중국 등 다양한 국가 내 주요 생산 시설을 운영함에 따라, 해당 지역의 기후·지질학·생태학적 변화 등의 자연생태계 분석과 생물다양성 관련 현지 법규에 대한 지속적인 모니터링 필요</li><li>• OCI 홀딩스 계열사의 사업활동으로 사업장 인근 생물다양성 및 자연자본에 영향을 미칠 경우 이를 기반으로 생계를 유지하는 지역사회와의 관계에 영향 미칠 가능성 존재</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 해양생물다양성 보전을 위한 협약 체결, 관련 체험활동 및 캠페인 실시, 하천 꽃길 가꾸기, 쓰레기 수거물품 지원, 해안 방제 훈련 등 지역사회 환경복원 및 정화 활동을 통해 환경 보호 실천 및 임직원 인식제고 실천</li><li>• 산업 및 지역 특성에 따른 생물다양성 관련 영향을 모니터링 중이며, 향후 주요 사업장별 환경영향 분석 및 자연자본 의존도 데이터 관리 등을 통한 생물다양성 영향 관리체계 고도화 예정</li><li>• 주요 계열사의 대응 활동:<br/><b>OCI(주)</b><br/>2024년에 시행 예정인 자연공존지역 제도에 발맞추어 생물다양성 관련 위기·기회 식별 및 대응 계획 활성화 예정</li></ul>                                                                                                 |
|        | 탄소세 관련 리스크 | <ul style="list-style-type: none"><li>• EU 탄소국경조정제도(CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism) 도입에 따라 비 EU 국가에서 EU로 수입되는 제품의 직접 및 간접 온실가스 배출량에 대해 분기별로 보고해야 하며, 탄소배출량에 따라 일종의 보호무역관세가 부과됨</li><li>• 2026년부터는 온실가스 발자국 관리를 위해 CBAM 인증서를 구매해야 하며, 인증서의 가격은 EU 배출권거래제(ETS, Emission Trading Scheme)의 거래가격을 반영함. EU 배출권거래제는 화학산업을 포함한 탄소집약적 사업에 적용되며 EU 규제 강화에 따라 향후에도 그 가격이 꾸준히 상승할 것으로 예상되어 기업의 비용 부담 증가가 불가피함</li><li>• 2026년까지 유기화학물 및 폴리머의 CBAM 포함 및 시행 여부 결정 예정에 따라 적용 범위 확대가 예상되며, 2030년까지는 CBAM이 EU ETS가 적용되는 모든 제품군 또는 탄소 누출 위험이 있는 제품(무기계 기초화학물질 등)으로 확대될 예정이므로 사업 활동에 대한 영향 증가 우려</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 탄소국경세의 범위가 화학업종까지 확대되어 무역 장벽으로 작용할 가능성 존재</li><li>• CBAM 대응을 위한 제품별 온실가스 배출량 데이터 관리 체계 확립이 필요하며, EU ETS 무상할당량 폐지를 고려해 CBAM 적용 범위 확대에 대비 필요</li><li>• 탄소배출량 감소를 위해 공정 효율화, 수출 품목 변화 등 근본적 대책 마련이 필요하며 이로 인한 비용 발생</li></ul>                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>• 탄소 영향을 고려한 투자 의사결정 프로세스를 구축하여 탄소세 관련 동향 모니터링 수행, 기술적 검토 및 원가 경쟁력 확보</li><li>• 사업장별 환경 평가 및 개선 과제 발굴을 통해 탄소 배출량 감축 지속 노력</li><li>• 주요 계열사의 대응 활동:<br/><b>OCI(주)</b><br/>사업장 및 부서별로 온실가스 감축 과제를 기획하고, 설비 개선과 에너지 절감을 통한 활동을 실시<br/><b>OCIM</b><br/>페열 회수 및 설비 개선을 통한 에너지 효율성 강화 및 에너지 절감을 위한 Action Item을 발굴/시행, 친환경 공장 운영을 위해 장기 PPA 체결과 재생에너지 전환을 통해 안정적인 전기 공급과 탄소 감축을 추진<br/><b>OCI SE</b><br/>열병합 발전 시스템을 통해 에너지 절감을 실현하고, 우드펠릿을 활용하여 바이오매스 연료를 도입</li></ul> |



# 리스크 관리

## 리스크 관리 활동

### 세무 리스크

OCI 홀딩스는 기업의 지속가능한 성장과 주주의 가치 극대화, 더 나아가 국가 재정의 건전성과 지역사회의 발전을 위하여 조세법률을 준수하고 세무신고 및 납부의무를 성실하게 수행합니다. OCI 홀딩스 조세전략 제정 및 추진을 통해 다양한 세무 리스크를 평가 및 관리하는 등 투명한 조세정책을 이행하고 있습니다.

또한, 과세당국의 정책 변화 파악 및 모니터링과 더불어 OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development, 경제협력개발기구)의 BEPS (Base Erosion and Profit Shifting, 소득이전을 통한 세원잠식) Action Plan 13 (‘이전가격 및 납세정보의 문서화’) 공시 규정 준수 및 적용을 통해 모든 사업 활동에서 발생할 수 있는 조세 리스크를 최소화하고 있습니다.

#### OCI 홀딩스 조세전략

|                   |                                                                                                                                                                 |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 성실한 Compliance 준수 | OCI 홀딩스는 사업활동을 수행하는 각 국가의 조세법률을 준수하고, 관련 법령에 따른 세무신고와 납부의무를 성실하게 이행하며 이와 관련된 자료와 증빙을 철저하게 관리하고 있습니다.                                                            |
| 투명한 이전가격정책 관리     | OCI 홀딩스는 특수관계자와 거래하는 경우 해당국가의 조세법률과 OECD 이전가격 Guideline에 따라서 정상가격 원칙에 부합하는 이전가격정책을 수립하여 적용하고 있으며, 외부 전문가와 이전가격보고서를 작성하여 관리하고 있습니다.                              |
| 조세법률에 따른 거래       | OCI 홀딩스는 조세법률 준수를 통한 투명하고 공정한 거래를 원칙으로 하고 있으며, 조세회피를 위하여 조세피난처 (Tax Haven) 또는 저세율 국가로 국가간 소득을 이전하는 등의 거래를 하지 않습니다.                                              |
| 납세협력의무 이행         | OCI 홀딩스는 각 국가의 과세당국과 투명한 관계를 유지하며, 과세당국의 자료제출 요구에 대해서 투명하고 성실하게 자료제출 의무를 이행합니다.                                                                                 |
| 세무 리스크 최소화        | OCI 홀딩스는 중요한 의사결정 시 예상되는 세무 리스크를 검토하여 경영진에게 보고하며, 세무 리스크의 평가 및 관리 과정에서 법률의 해석과 적용에 불확실성이 있는 경우에는 독립된 외부 전문가관의 자문과 협업을 통하여 의사결정을 하는 방법으로 세무 리스크를 관리 및 해소하고 있습니다. |

#### 국가별 조세 납부 현황

| (2023년 12월, 단위: 백만 원) |                             |                   |                       |                                         |                                 |                                        |                                    |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------|
| 국가                    | 한국 <sup>1)</sup>            | 미국 <sup>1)</sup>  | 중국 <sup>1)</sup>      | 말레이시아 <sup>2)</sup><br>(OCIM, OCIKUMHO) | 일본 <sup>2)</sup><br>(OCI Japan) | 필리핀 <sup>2)</sup><br>(Philko Peroxide) | 베트남 <sup>2)</sup><br>(OCI Vietnam) |
| 매출액                   | 1,402,290                   | 253,479           | 885,153               | 938,538                                 | 1,244                           | 10,701                                 | 9,580                              |
| 조세 납부액                | 8,578                       | -                 | 2,680                 | 76,419                                  | 82                              | 210                                    | -                                  |
| 영업이익                  | 354,669                     | -18,243           | 265,434               | 403,582                                 | 254                             | 864                                    | (356)                              |
| 주요 사업 내용              | 베이직케미칼 및 카본케미칼 제품 생산 및 판매 등 | 태양광발전시설 개발 및 운영 등 | 사업개발, 폴리실리콘 및 화학제품 판매 | 폴리실리콘 생산 및 판매                           | 폴리실리콘 및 화학제품 판매                 | 과산화수소 회석 및 화학제품 판매                     | 농약원제 생산 및 판매                       |

1) 해당 지역별 수익 및 성과  
2) 해당 계열사별 수익 및 성과

#### BEPS Action Plan 13 – 이전 가격 조세납부 정보 공시

BEPS Action Plan 보고서는 다국적 기업의 역외 조세회피 증가에 대응하기 위한 기업의 조세전략 규제방안을 담은 보고서이며, OCI 홀딩스는 납세자(기업)의 정보 제공과 관련된 Action Plan 13 (이전가격 및 납세정보의 문서화) 에서 요구하는 공시 규정에 대응하기 위해, 1) 통합기업보고서(Master file), 2) 개별 기업보고서(Local file), 3) 국가별 보고서(CbCR, Country by Country Report)를 작성하여 국제청에 제출하고, 해외법인의 경우 현지 과세당국의 구비 및 제출요건에 맞추어 해당 보고서를 제공하고 있습니다.

| Master File<br>(통합기업보고서)                                                                                                                                                  | Local File<br>(개별기업보고서)                                                                                                                                                     | Country by Country Report<br>(국가별 보고서)                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>그룹 전체 법인의 소유구조</li><li>그룹 전체 법인의 사업내용(이익창출요소, 사업부문 현황)</li><li>무형자산 보유내역</li><li>그룹 전체 법인의 자금조달내역</li><li>합병/분할/거래구조 변경사항</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>OCI 홀딩스의 조직구조와 사업현황</li><li>OCI 홀딩스의 제품군별 매출/매입현황</li><li>무형자산 보유/변동내역</li><li>국의 특수관계자거래 현황 및 내용(기능분석, 정상가격 산출 근거, 거래 수익률)</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>조세 관할 국가</li><li>주요 수익원별 매출 현황</li><li>현금주의/발생주의 소득세 정보</li><li>자본금 및 기타 자본 구성 현황</li><li>주요 사업 활동</li></ul> |

# 윤리·준법경영

## 윤리·준법경영 체계

### 윤리·준법경영 관리 조직

OCI 홀딩스는 지주회사 체제 전환 이후, 계열사를 포괄하여 관리할 수 있는 윤리·준법경영 체계를 구축하였습니다. OCI 홀딩스의 Compliance 1팀에서는 법규 준수에 대한 기업의 책임과 더불어 계열사를 포괄하는 그룹 차원의 윤리적 경영활동 및 임직원의 윤리의식 제고 등을 위한 업무를 담당하고 있습니다. 감사 업무의 역할에 따라 계열사에 감사 관련 Shared Service를 제공하여 그룹 차원의 부정 및 부당행위, 권한 남용 등 윤리·준법 현황에 대한 모니터링을 수행하며 임직원 대상의 교육, 홍보, 윤리감사 시행 등의 윤리경영 내재화 활동도 함께 주관하고 있습니다. 또한, 준법지원인 선임, 준법점검 및 준법통제시스템 유효성 평가 등의 활동을 통해 OCI 홀딩스의 준법체계 관리를 수행합니다.

### 사내 고충처리위원회

OCI 스페셜티 등 30명 이상의 근로자가 속한 국내 계열사의 경우, 사내 고충처리위원회를 운영하여 회사 생활 중 성희롱, 직장 내 괴롭힘 및 그 밖의 고충 등에 대한 조사와 상담을 실시하고 있습니다. 제보자는 익명 또는 실명으로 제보할 수 있습니다. 조사 결과 비윤리 행위가 확인될 경우 징계 등의 조치가 이루어집니다. 조사 과정에서 제보자의 신원은 철저히 보장되며 비밀 유지, 신고자 보호, 보복행위 금지 등의 조항을 마련하여 이를 위반할 경우, 징계 처분을 통해 신고자 보호를 엄격하게 준수하고 있습니다.

## 윤리·준법경영 전략

### 임직원 윤리행동 준칙

OCI 홀딩스는 ‘임직원 윤리행동 준칙’을 제정하여 임직원의 윤리적 업무 수행에 대한 행동 기준을 제시하고 있으며, 이는 당사 및 전 계열사 임직원에게 동일하게 적용됩니다. 임직원 윤리행동 준칙은 고객과 주주에 대한 책임과 의무, 공정한 업무 수행(금품, 향응, 접대, 편의 등 부당한 수수행위 금지 포함), 회사 재산과 정보 보호, 건전한 직장과 사회생활, 국가와 사회에 대한 기여 등에 대한 구체적인 행동기준을 제시하고 있습니다. OCI 홀딩스 및 전 계열사에 임직원 윤리행동 준칙 관련 가이드 및 세부 지침을 전달하여 연 1회 내부 게시 및 협력사와 공유를 하도록 하고 있으며, 임직원 입사 시 및 재직 중 매년 임직원 윤리경영 실천 서약서를 징구하여 윤리행동에 대한 임직원들의 인식 및 실천을 증진시키고 있습니다.

임직원 윤리행동 준칙 

#### OCI 홀딩스 임직원 윤리행동 준칙

|   |                     |
|---|---------------------|
| 1 | 고객에 대한 책임과 의무       |
| 2 | 주주에 대한 책임과 의무       |
| 3 | 공정한 업무수행            |
| 4 | 회사 재산 및 정보 보호       |
| 5 | 건전한 직장생활 및 사회생활     |
| 6 | 국가와 사회에의 기여         |
| 7 | 임직원 윤리행동 준칙 준수      |
| 8 | 임직원 윤리경영 실천 서약서의 징구 |
| 9 | 신고 및 제보             |

## 윤리·준법 리스크 관리

### 감사

OCI 홀딩스는 당사 대상의 감사 뿐만 아니라, Shared Service를 통해 주요 국내 계열사 및 사업장 등에 대해 감사를 수행 중이며, 그룹 차원의 연도별 감사 계획을 수립하여 그룹 전반의 윤리 리스크를 관리하고 있습니다. 감사제도는 주기적으로 실시되는 정기감사와 특정 업무 관련 비정기적 기획감사, 제보 사항에 대한 특별감사 등으로 구분되며 감사 결과에 따라 적발된 부정사항은 심각성에 따라 징계·해고, 법적 처벌 등의 조치가 취해질 수 있습니다. 또한, 제안 제도가 반영된 감사제안제도를 운영하여 임직원이 개선방안 또는 부정·부당 및 법령이나 사규(‘임직원 윤리행동 준칙’ 및 ‘내부회계관리규정’ 등 포함) 위반 사항에 대하여 감사를 제안할 수 있도록 합니다. Compliance 1팀에서 해당 제안을 확인하고 필요성을 검토한 후 특별감사를 실시하여 개선될 수 있도록 지원합니다. 익명제보의 경우, 제안자의 신원정보 확인은 불가능하며, 실명제보 시에도 제안자가 신분비밀을 희망하거나 필요하다고 판단되는 경우, 엄격히 신분 비밀을 유지합니다. 임직원이 제안한 개선 방안 중 리스크 예방, 원가 절감 등 개선 및 파급효과가 큰 제안사항에 대해서는 포상을 제공하고 있습니다.

#### OCI 홀딩스 감사 실시 현황

| 구분 | 2021 | 2022 | 2023 |      |
|----|------|------|------|------|
|    |      |      | 분할 전 | 분할 후 |
| 감사 | 12   | 11   | 6    | 4    |



# 윤리·준법경영

## 윤리·준법 리스크 관리

### 내부통제시스템

내부통제시스템을 통해 사업 운영과정에서 발생할 수 있는 회계 부정과 오류에 대해 적극 관리하고 있습니다. 회사 내부회계관리제도에 대한 외부 감사를 실시하고 연 1회 내부회계관리제도 운영실태를 점검 및 평가하여 OCI 홀딩스 내부통제의 유효성을 검사하며, 평가 결과는 감사위원회와 이사회, 주주총회에 정기적으로 보고합니다.

#### 내부통제시스템 프로세스



### 윤리·준법경영 신고 시스템

임직원, 협력사, 투자자, 주주 등 OCI 홀딩스와 계열사의 모든 내·외부 이해관계자는 윤리경영을 저해하는 불공정한 행위 및 지속가능경영 저촉 사항에 대해 인터넷 신고센터(사이버 신문고), 전화, 팩스 등 다양한 채널을 통해 자유롭게 제보할 수 있습니다. 제보 내용 및 신고자 신분에 대한 비공개를 원칙으로 비밀을 보장하며 인사상 불이익도 엄격히 금지됩니다. Compliance 1팀은 제보 사항을 철저히 진상조사하여 내부 윤리경영 상황을 모니터링합니다.

#### 신고센터 신고 접수 및 처리 현황

| 구분                  |       | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------|-------|----|------|------|------|
| 금품수수, 횡령, 배임 등      | 신고 접수 | 건  | 1    | 2    | 2    |
|                     | 신고 처리 | %  | 100  | 100  | 100  |
| 차별, 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등 | 신고 접수 | 건  | 2    | 1    | 2    |
|                     | 신고 처리 | %  | 100  | 100  | 100  |

\* 접수된 신고 건 중 사실 확인 및 조사를 통해 관련 조치가 종결된 비율

#### - OCIE, OCI SP, OCI AL, MSE [EthicsPoint 시스템]

OCIE를 비롯한 OCI Solar Power, OCI Alabama, Mission Solar Energy에서는 윤리 및 준법 관련 사항에 대해 내·외부 이해관계자가 신고 및 제보할 수 있는 온라인 채널을 운영하고 있으며, 전 임직원에게 안내하고 있습니다. 해당 채널로 접수된 모든 내용은 주관부서에서 즉각적으로 확인 및 조사하여 신고자에게 처리 현황을 보고하고 있습니다. 또한, 신고 전용 채널 외 상담, 이메일 등으로 접수된 신고에 대해서도 EthicsPoint시스템에 등록하도록 하여 체계적인 처리 과정이 이루어지도록 하고 있습니다.

#### 신고 접수 채널

|          |                                                   |                   |
|----------|---------------------------------------------------|-------------------|
| 인터넷 신고센터 | 윤리경영 위반 신고 📧                                      | 직장 내 성희롱/괴롭힘 신고 📧 |
| 우편       | 서울 중구 소공로 94 OCI빌딩<br>OCI 홀딩스 Compliance1팀 제보 담당자 |                   |
| FAX      | 02) 727-9371                                      |                   |

#### - OCIM [OCIM 옴부즈맨 제도]

OCIM은 홈페이지 내 옴부즈맨 신고 채널을 마련하여 내·외부 이해관계자들이 익명을 보장받은 상태에서 회사의 윤리·준법 관련 감시, 신고, 제보, 제안 등 다양한 의견을 제공할 수 있도록 합니다. 접수된 의견은 모두 검토되고 있으며, 1차 검토인으로부터 의견의 적절성이 확인된 경우, 유관 부서로 의견을 전달하여 처리하고 있습니다. 유관 부서로 전달된 의견은 2주 내 처리하고 완료 보고를 하도록 하여 신속하고 적절한대응이 이루어질 수 있도록 합니다.

# 윤리·준법경영

## 윤리·준법 리스크 관리

### 윤리·준법경영 활동

OCI 홀딩스는 다양한 윤리제도 및 교육 프로그램을 통해 당사 및 전 계열사에 윤리문화를 확산하고 윤리·준법 리스크를 예방하고 있습니다. 임직원 입사 시 및 재직 중 매년 윤리교육을 수강하고 윤리 서약서를 작성하도록 하는 등 전사 차원의 윤리·준법 경영 내재화 프로그램을 운영하고 있습니다.

### 윤리교육

OCI 홀딩스는 정규직 및 비정규직을 포함한 전사 임직원들을 대상으로 2년에 1회 올바른 윤리문화 확산을 위한 윤리교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

#### OCI 홀딩스 윤리교육 실시 현황

| 구분                 |     | 단위 | 2021 | 2022  | 2023 |
|--------------------|-----|----|------|-------|------|
| Compliance 교육      |     |    |      |       |      |
| 이수자                | 전체  |    | 173  | 212   | 21   |
|                    | 정규직 | 명  | 131  | 166   | 21   |
|                    | 계약직 |    | 42   | 46    | 0    |
| 이수율                |     | %  | 100  | 100   | 100  |
| Business Ethics 교육 |     |    |      |       |      |
| 이수자                | 전체  |    | 78   | 1,354 | 21   |
|                    | 정규직 | 명  | 78   | 1,290 | 21   |
|                    | 계약직 |    | 0    | 64    | 0    |
| 이수율                |     | %  | 100  | 100   | 100  |

#### 2023 윤리교육



#### □ 임직원 윤리행동 준칙

투명하고 공정하며 합리적으로 업무를 수행하기 위한 임직원의 행동 기준

- 고객에 대한 책임과 의무
- 주주에 대한 책임과 의무
- 공정한 업무수행
- 회사재산 및 정보보호
- 건전한 직장생활 및 사회생활
- 국가와 사회에의 기여

#### - 전사 [윤리경영 실천운동]

매년 설과 추석 명절에 윤리경영 실천운동 안내문을 게시하고 있으며, 주요 협력사에 대해서도 안내문을 발송하여 금품 및 향응 제공 등의 부정행위를 예방하고, 윤리·준법경영 활동을 이행하고 있습니다. 또한, 표준 구매 및 공급계약서 내 고객 및 협력회사에 대한 윤리사항과 청렴계약에 대한 조항을 포함하여 회사의 윤리·준법경영 이행을 명문화하고 있습니다.

#### - OCIE/SP, OCIAL, MSE [윤리 및 준법 교육]

모든 신규 입사자를 대상으로 입사 시 윤리 및 준법 교육을 실시하고, 기존 임직원을 대상으로는 매년 교육을 실시하여 주요 법규와 문화적 규범(Cultural Expectations)에 대한 임직원의 이해도를 제고하고 있습니다.

#### 협력사 윤리경영 실천운동 안내문



OCI Holdings

윤리경영 실천운동 안내(협력사 안내문 예시)

대표이사(사장) 귀하

귀사의 무궁한 발전을 기원하오며, 항상 변함없이 저희 OCI 홀딩스에 보내주시는 성함에 진심으로 감사드립니다.

OCI 홀딩스는 투명하고 윤리적인 경영을 바탕으로 사회의 존경을 받아왔으며, 향후 신재생 에너지 및 첨단소재 분야의 글로벌 일류기업으로 성장하기 위해 더욱 엄격한 윤리경영을 실천해 나가겠습니다.

윤리경영의 일환으로 제정한 당사의 '임직원 윤리행동준칙'은 임직원으로서 공정하고 합리적인 업무 수행을 위해 반드시 준수해야 할 구체적인 행동기준을 제시하고 있습니다. 이와 관련 하여 당사는 매년 연말 때마다 임직원들에게는 물론 협력사에도 이에 동참(협조)하여 주실 것을 안내해 주고 있습니다.

임직원 윤리행동 준칙에 따르면, 당사의 임직원은 고객과의 약속을 반드시 지키고 주주이익을 극대화하기 위해 노력해야 하며, 공정하고 투명하게 업무를 수행하고 회사의 재산 및 정보 보호를 위해 최선을 다해야 합니다.

또한 건전한 조직 문화를 조성하고 사회인으로서 품위를 유지하며, 한 발 나아가 지속 가능한 환경 보전과 사회에 기여할 수 있도록 적극 노력해야 합니다.

자세한 내용은 OCI 홀딩스 공식 웹사이트에서 확인 가능하며, 협력사 여러분께서는 임직원 윤리행동준칙의 내용을 준수하시어 회사의 발전과 올바른 조직 문화와 정착을 위해 함께 노력해 주시기 바랍니다.

특히, 설날이 다가오는 시점에서 통상적 수준을 벗어난 접대, 편의제공, 선물, 금품 등을 주고받지 않도록 각별히 유의하시고, 이를 위반하는 임직원이 있을 경우 OCI 홀딩스 웹사이트 내 신고센터 페이지 또는 OCI 홀딩스 Compliance 1 팀(02-727-9371)으로 신고하여 주시기 바랍니다.

OCI 홀딩스는 지속적으로 깨끗하고 투명한 윤리경영을 실천하면서 귀사와 상생발전을 할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

즐거운 명절을 맞이하시기 바랍니다. 감사합니다.

2024. 1. O.O.

OCI 홀딩스 주식회사 대표이사 O.O.O



# APPENDIX

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

연결재무제표

- 연결재무상태표
- 연결손익계산서
- 연결포괄손익계산서
- 연결자본변동표
- 연결현금흐름표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

연결재무상태표

제 50기: 2023.12.31 기준

제 49기: 2022.12.31 기준

제 48기: 2021.12.31 기준

(단위: 천 원)

| 과목          | 제 50기         | 제49기          | 제48기          |
|-------------|---------------|---------------|---------------|
| 자산          |               |               |               |
| 유동자산        | 3,994,170,810 | 4,110,803,927 | 3,338,987,117 |
| 현금및현금성자산    | 1,213,823,579 | 1,245,993,946 | 698,696,135   |
| 단기금융자산      | 388,131,356   | 91,040,522    | 403,346,125   |
| 매출채권및기타채권   | 614,155,905   | 787,544,777   | 553,037,117   |
| 유동파생상품자산    | 2,505,131     | 496,782       | 75,798        |
| 매각예정자산      |               |               | 3,989,486     |
| 재고자산        | 1,731,686,350 | 1,892,778,614 | 1,604,699,967 |
| 당기법인세자산     | 7,380,361     | 3,917,345     | 7,099,545     |
| 기타유동자산      | 36,488,128    | 89,031,941    | 68,042,944    |
| 비유동자산       | 1,962,380,963 | 2,634,730,327 | 2,365,073,996 |
| 장기금융자산      | 58,039,135    | 57,124,888    | 62,492,864    |
| 장기매출채권및기타채권 | 1,379,430     | 2,750,145     | 2,856,945     |
| 비유동파생상품자산   | 0             | 1,599,153     |               |
| 이연법인세자산     | 147,416,074   | 431,383,478   | 473,769,709   |
| 관계기업및공동기업투자 | 507,148,888   | 318,831,653   | 133,630,976   |
| 투자부동산       | 36,842,479    | 30,738,651    | 31,657,069    |
| 유형자산        | 1,175,944,575 | 1,707,973,720 | 1,617,993,157 |
| 무형자산        | 27,490,036    | 35,921,134    | 38,332,094    |
| 순확정급여자산     | 3,667,819     | 42,312,821    |               |
| 기타비유동자산     | 4,452,527     | 6,094,684     | 4,341,182     |
| 자산총계        | 5,956,551,773 | 6,745,534,254 | 5,704,061,113 |

(단위: 천 원)

| 과목          | 제 50기         | 제49기          | 제48기          |
|-------------|---------------|---------------|---------------|
| 부채          |               |               |               |
| 유동부채        | 879,584,374   | 1,577,971,429 | 1,236,490,174 |
| 단기금융부채      | 415,628,083   | 850,824,056   | 574,171,441   |
| 매입채무및기타채무   | 332,677,873   | 513,352,581   | 425,793,868   |
| 유동파생상품부채    | 14,926        | 0             | 2,021,285     |
| 당기법인세부채     | 3,029,433     | 28,062,717    | 2,968,583     |
| 매각예정자산관련부채  |               |               | 517,962       |
| 충당부채        | 27,300,686    | 36,320,150    | 24,975,020    |
| 기타유동부채      | 100,933,373   | 149,411,925   | 206,042,015   |
| 비유동부채       | 1,262,034,765 | 1,156,165,459 | 1,343,778,528 |
| 장기금융부채      | 1,039,768,712 | 1,020,204,202 | 1,233,217,539 |
| 장기매입채무및기타채무 | 10,511,575    | 15,095,036    | 21,744,171    |
| 비유동파생상품부채   | 0             | 76,061        |               |
| 비유동충당부채     | 18,840,706    | 27,642,746    | 38,423,656    |
| 순확정급여부채     | 228,731       | 1,318,369     | 5,980,427     |
| 이연법인세부채     | 45,301,547    | 46,475,310    | 5,556,801     |
| 기타비유동부채     | 147,383,494   | 45,353,735    | 38,855,934    |
| 부채총계        | 2,141,619,139 | 2,734,136,888 | 2,580,268,702 |
| 자본          |               |               |               |
| 지배회사의 소유지주분 | 3,721,103,717 | 3,912,391,039 | 3,071,403,978 |
| 자본금         | 107,063,575   | 127,246,855   | 127,246,855   |
| 주식발행초과금     | 840,204,235   | 734,532,524   | 734,532,524   |
| 기타자본잉여금     | 61,534,199    | 59,516,757    | 59,451,245    |
| 기타자본구성요소    | (863,521,893) | 55,764,180    | 57,512,682    |
| 이익잉여금       | 3,575,823,601 | 2,935,330,723 | 2,092,660,672 |
| 비지배주주지분     | 93,828,917    | 99,006,327    | 52,388,433    |
| 자본총계        | 3,814,932,634 | 4,011,397,366 | 3,123,792,411 |
| 부채와자본총계     | 5,956,551,773 | 6,745,534,254 | 5,704,061,113 |



연결재무제표

- 연결재무상태표

- 연결손익계산서

- 연결포괄손익계산서

- 연결자본변동표

- 연결현금흐름표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

연결손익계산서

제 50기: 2023.01.01 부터 2023.12.31 까지

제 49기: 2022.01.01 부터 2022.12.31 까지

제 48기: 2021.01.01 부터 2021.12.31 까지

(단위: 천 원)

| 과목                    | 제 50기         | 제49기          | 제48기          |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|
| 매출액                   | 2,649,691,893 | 2,768,929,400 | 1,825,176,383 |
| 매출원가                  | 1,939,223,325 | 1,865,117,241 | 1,256,099,703 |
| 매출총이익                 | 710,468,568   | 903,812,159   | 569,076,680   |
| 판매비와관리비               | 179,251,271   | 151,380,217   | 154,897,234   |
| 영업이익                  | 531,217,297   | 752,431,942   | 414,179,446   |
| 금융수익                  | 119,732,118   | 60,438,320    | 25,122,303    |
| 금융비용                  | 59,428,812    | 62,730,762    | 35,915,773    |
| 관계기업및공동기업투자손익         | 37,581,233    | (7,060,669)   | (3,052,047)   |
| 기타영업외수익               | 5,690,709     | 20,929,098    | 10,247,263    |
| 기타영업외비용               | 101,842,108   | 10,144,888    | 9,485,678     |
| 법인세비용차감전계속사업전순이익      | 532,950,437   | 753,863,041   | 401,095,514   |
| 계속영업법인세비용             | 75,018,108    | 32,791,440    | (70,585,732)  |
| 계속영업순이익               | 457,932,329   | 721,071,601   | 471,681,246   |
| 중단영업손익                | 252,412,306   | 156,684,744   | 180,394,587   |
| 당기순이익(손실)             | 710,344,635   | 877,756,345   | 652,075,833   |
| 당기순이익(손실)의 귀속         |               |               |               |
| 지배회사의 소유주지분           | 713,510,158   | 880,285,947   | 647,647,565   |
| 비지배주주지분               | (3,165,523)   | (2,529,602)   | 4,428,268     |
| 주당손익                  |               |               |               |
| 기본주당이익(손실) (단위:원)     | 36,540        | 36,941        | 27,387        |
| 희석주당이익(손실) (단위:원)     | 36,540        | 36,941        | 27,387        |
| 계속영업기본주당이익(손실) (단위:원) | 23,614        | 30,366        | 19,758        |
| 계속영업희석주당이익(손실) (단위:원) | 23,614        | 30,366        | 19,758        |
| 중단영업기본주당이익(손실) (단위:원) | 12,926        | 6,575         | 7,629         |
| 중단영업희석주당이익(손실) (단위:원) | 12,926        | 6,575         | 7,629         |

연결포괄손익계산서

제 50 기 2023.01.01 부터 2023.12.31 까지

제 49 기 2022.01.01 부터 2022.12.31 까지

제 48 기 2021.01.01 부터 2021.12.31 까지

(단위: 천 원)

| 과목                        | 제 50 기       | 제49기        | 제48기         |
|---------------------------|--------------|-------------|--------------|
| 당기순이익(손실)                 | 710,344,635  | 877,756,345 | 652,075,833  |
| 기타포괄손익                    | (42,180,238) | 36,694,418  | 70,261,351   |
| 후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목  | (13,497,007) | 4,777,160   | (12,175,805) |
| 확정급여제도의재측정요소              | (12,716,844) | 9,336,697   | (9,886,338)  |
| 기타포괄손익공정가치측정금융자산 평가손익     | 669,885      | (5,320,499) | (2,289,467)  |
| 관계기업및공동기업투자자본변동           | (2,191,756)  | 760,962     |              |
| 기타포괄손익공정가치측정금융자산 처분손익     | 741,708      |             |              |
| 후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목 | (28,683,231) | 31,917,258  | 82,437,156   |
| 관계기업및공동기업투자자본변동           | (486,889)    | (25,509)    | 75,580       |
| 해외사업환산손익                  | (28,196,342) | 31,942,767  | 82,361,576   |
| 총포괄손익                     | 668,164,397  | 914,450,763 | 722,337,184  |
| 총포괄손익의 귀속                 |              |             |              |
| 지배회사의 소유주지분               | 672,224,935  | 916,957,803 | 714,635,755  |
| 비지배주주지분                   | (4,060,538)  | (2,507,040) | 7,701,429    |

연결재무제표

- 연결재무상태표

– 연결손익계산서

– 연결포괄손익계산서

– 연결자본변동표

– 연결현금흐름표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

연결자본변동표

제 50기: 2023.01.01 부터 2023.12.31 까지

제 49기: 2022.01.01 부터 2022.12.31 까지

제 48기: 2021.01.01 부터 2021.12.31 까지

(단위: 천 원)

| 과목                     | 지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분 |               |            |               |               |                        | 비지배지분       | 자본 합계           |
|------------------------|---------------------|---------------|------------|---------------|---------------|------------------------|-------------|-----------------|
|                        | 자본금                 | 주식발행초과금       | 기타자본잉여금    | 기타자본구성요소      | 이익잉여금         | 지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분 합계 |             |                 |
| 2021.01.01 (기초자본)      | 127,246,855         | 734,532,524   | 50,920,120 | 26,501,378    | 1,454,843,452 | 2,341,041,573          | 44,687,070  | 2,385,728,643   |
| 배당금                    |                     |               |            |               |               |                        | (66)        | (66)            |
| 당기순이익(손실)              |                     |               |            |               | 647,647,565   | 647,647,565            | 4,428,268   | 652,075,833     |
| 관계기업및공동기업투자자본변동        |                     |               | (187,727)  | 201,960       | 61,347        | 75,580                 |             | 75,580          |
| 해외사업환산손익               |                     |               |            | 79,093,769    |               | 79,093,769             | 3,267,807   | 82,361,576      |
| 확정급여제도의재측정요소           |                     |               |            |               | (9,891,692)   | (9,891,692)            | 5,354       | (9,886,338)     |
| 기타포괄손익공정가치측정금융자산평가손익   |                     |               |            | (2,289,467)   |               | (2,289,467)            |             | (2,289,467)     |
| 기타포괄손익공정가치측정금융자산처분손익   |                     |               |            |               |               |                        |             |                 |
| 비지배지분의 유상증자            |                     |               |            |               |               |                        |             |                 |
| 자기주식의 취득               |                     |               |            | (12,985,839)  |               | (12,985,839)           |             | (12,985,839)    |
| 자기주식의 처분               |                     |               | 8,718,852  | 19,993,637    |               | 28,712,489             |             | 28,712,489      |
| 감자차손                   |                     |               |            |               |               |                        |             |                 |
| 유상증자                   |                     |               |            |               |               |                        |             |                 |
| 2021.12.31 (기말자본)      | 127,246,855         | 734,532,524   | 59,451,245 | 57,512,682    | 2,092,660,672 | 3,071,403,978          | 52,388,433  | 3,123,792,411   |
| 2022.01.01 (기초자본)      | 127,246,855         | 734,532,524   | 59,451,245 | 57,512,682    | 2,092,660,672 | 3,071,403,978          | 52,388,433  | 3,123,792,411   |
| 배당금                    |                     |               |            |               | (47,698,742)  | (47,698,742)           | (919,531)   | (48,618,273)    |
| 당기순이익(손실)              |                     |               |            |               | 880,285,947   | 880,285,947            | (2,529,602) | 877,756,345     |
| 관계기업및공동기업투자자본변동        |                     |               | 65,512     | (91,021)      | 760,962       | 735,453                |             | 735,453         |
| 해외사업환산손익               |                     |               |            | 31,935,018    |               | 31,935,018             | 7,749       | 31,942,767      |
| 확정급여제도의재측정요소           |                     |               |            |               | 9,321,884     | 9,321,884              | 14,813      | 9,336,697       |
| 기타포괄손익공정가치측정금융자산 평가손익  |                     |               |            | (5,320,499)   |               | (5,320,499)            |             | (5,320,499)     |
| 기타포괄손익공정가치측정금융자산 처분손익  |                     |               |            |               |               |                        |             |                 |
| 비지배지분의 유상증자            |                     |               |            |               |               |                        | 50,044,465  | 50,044,465      |
| 자기주식의 취득               |                     |               |            | (28,272,000)  |               | (28,272,000)           |             | (28,272,000)    |
| 자기주식의 처분               |                     |               |            |               |               |                        |             |                 |
| 감자차손                   |                     |               |            |               |               |                        |             |                 |
| 유상증자                   |                     |               |            |               |               |                        |             |                 |
| 2022.12.31 (기말)        | 127,246,855         | 734,532,524   | 59,516,757 | 55,764,180    | 2,935,330,723 | 3,912,391,039          | 99,006,327  | 4,011,397,366   |
| 2023.01.01 (기초)        | 127,246,855         | 734,532,524   | 59,516,757 | 55,764,180    | 2,935,330,723 | 3,912,391,039          | 99,006,327  | 4,011,397,366   |
| 배당금                    |                     |               |            |               | (58,873,427)  | (58,873,427)           | (1,116,872) | (59,990,299)    |
| 당기순이익(손실)              |                     |               |            |               | 713,510,158   | 713,510,158            | (3,165,523) | 710,344,635     |
| 관계기업및공동기업투자자본변동        |                     |               |            | (486,889)     | (2,191,756)   | (2,678,645)            |             | (2,678,645)     |
| 해외사업환산손익               |                     |               |            | (27,324,366)  |               | (27,324,366)           | (871,976)   | (28,196,342)    |
| 확정급여제도의 재측정요소          |                     |               |            |               | (12,693,805)  | (12,693,805)           | (23,039)    | (12,716,844)    |
| 기타포괄손익공정가치측정 금융자산 평가손익 |                     |               |            | 669,885       |               | 669,885                |             | 669,885         |
| 기타포괄손익공정가치측정 금융자산 처분손익 |                     |               |            |               | 741,708       | 741,708                |             | 741,708         |
| 비지배지분의 유상증자            |                     |               |            |               |               |                        |             |                 |
| 자기주식의 취득               |                     |               |            | (3,483,660)   |               | (3,483,660)            |             | (3,483,660)     |
| 자기주식의 처분               |                     |               | 2,017,442  | 9,267,135     |               | 11,284,577             |             | 11,284,577      |
| 감자차손                   | (37,183,645)        | (229,042,519) |            | (897,928,178) |               | (1,164,154,342)        |             | (1,164,154,342) |
| 유상증자                   | 17,000,365          | 334,714,230   |            |               |               | 351,714,595            |             | 351,714,595     |
| 2023.12.31 (기말)        | 107,063,575         | 840,204,235   | 61,534,199 | (863,521,893) | 3,575,823,601 | 3,721,103,717          | 93,828,917  | 3,814,932,634   |



연결재무제표

- 연결재무상태표

- 연결손익계산서

- 연결포괄손익계산서

- 연결자본변동표

- 연결현금흐름표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

연결현금흐름표

제 50기: 2023.01.01 부터 2023.12.31 까지

제 49기: 2022.01.01 부터 2022.12.31 까지

제 48기: 2021.01.01 부터 2021.12.31 까지

| 과목                   | 제 50기           | 제49기          | 제48기          |
|----------------------|-----------------|---------------|---------------|
| 영업활동으로 인한 현금흐름       | 674,201,886     | 566,649,863   | 377,690,582   |
| 영업활동으로 창출된 현금        | 715,191,183     | 598,894,196   | 401,983,829   |
| 이자수취                 | 60,859,483      | 20,529,660    | 10,319,997    |
| 이자지급(영업)             | (67,526,394)    | (52,291,189)  | (42,626,358)  |
| 배당금의 수령              | 6,016,983       | 1,908,359     | 279,449       |
| 법인세의 납부              | (40,339,369)    | (2,391,163)   | 7,733,665     |
| 투자활동으로 인한 현금흐름       | (535,383,932)   | (57,790,005)  | (283,562,829) |
| 단기금융상품의 감소           | 683,262,623     | 677,304,170   | 308,509,879   |
| 단기금융상품의 증가           | (1,051,020,765) | (349,820,782) | (478,128,239) |
| 단기대여금의 감소            | 897,852         | 15,750        | 20,000        |
| 단기대여금의 증가            | (698,190)       | (715,244)     | (179,231)     |
| 상각후원가측정금융자산의 감소      |                 | 1,004,500     | 140,405       |
| 상각후원가측정금융자산의 증가      |                 | (1,560)       |               |
| 당기손익공정가치측정금융자산의 감소   | 305,849         | 271,866       | 1,188,169     |
| 당기손익공정가치측정금융자산의 증가   | (275)           | (1,159,153)   | (8,035,309)   |
| 기타포괄손익공정가치측정금융자산의 증가 | (5,000,034)     |               |               |
| 장기금융상품의 감소           |                 |               | 105,991       |
| 장기금융상품의 증가           | (7,198,458)     | (5,000,000)   | (150,320)     |
| 장기대여금의 감소            |                 | 5,250         |               |
| 장기대여금의 증가            |                 |               | (30,000)      |
| 투자부동산의 취득            | (6,900)         | (3,809)       |               |
| 유형자산의 처분             | 1,147,997       | 2,916,512     | 746,357       |
| 유형자산의 취득             | (151,778,543)   | (230,235,804) | (94,475,544)  |
| 무형자산의 처분             | 750,000         | 31,136        | 206,968       |
| 무형자산의 취득             | (6,671,527)     | (3,786,061)   | (2,653,348)   |
| 관계기업및공동기업투자주식의 취득    | (360,000)       | (157,152,813) | (25,921,000)  |
| 관계기업및공동기업투자주식의 처분    | 606,358         |               |               |

(단위: 천 원)

| 과목                 | 제 50기         | 제49기          | 제48기          |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|
| 투자활동으로 인한 현금흐름(계속) |               |               |               |
| 종속회사의 처분           |               |               | 8,072,393     |
| 매각예정자산의 처분         |               | 4,443,613     | 7,020,000     |
| 국고보조금의 수령          | 400,081       | 4,092,424     |               |
| 기타비유동자산의 증가        | (20,000)      |               |               |
| 재무활동으로 인한 현금흐름     | (177,678,954) | 24,785,759    | 136,702,380   |
| 단기차입금의 증가          | 282,305,772   | 705,170,093   | 406,642,547   |
| 단기차입금의 감소          | (289,725,358) | (544,732,233) | (218,387,293) |
| 유동성장기부채의 감소        | (161,632,098) | (231,293,851) | (443,961,366) |
| 장기차입금의 증가          | 300,000,000   | 143,317,470   | 311,069,837   |
| 장기차입금의 감소          |               | (14,834,425)  |               |
| 사채의 발행             | 59,710,079    |               | 96,642,540    |
| 리스부채의 상환           | (5,077,309)   | (6,004,133)   | (4,616,170)   |
| 임대보증금의 증가          | 1,327,635     |               |               |
| 국고보조금의 증가          |               | 4,250         | 2,298,190     |
| 자기주식의 취득           | (3,483,660)   | (28,272,000)  | (12,985,839)  |
| 배당금지급              | (59,990,452)  | (48,613,877)  | (66)          |
| 비지배지분의 유상증자        |               | 50,044,465    |               |
| 인적분화로 인한 감소        | (300,920,602) |               |               |
| 현물출자 유상증자로 인한 감소   | (192,961)     |               |               |
| 외화환산으로 인한 현금의 변동   | 6,690,633     | 13,652,194    | 24,314,612    |
| 현금및현금성자산의순증가(감소)   | (32,170,367)  | 547,297,811   | 255,144,745   |
| 기초현금및현금성자산         | 1,245,993,946 | 698,696,135   | 443,551,390   |
| 기말현금및현금성자산         | 1,213,823,579 | 1,245,993,946 | 698,696,135   |

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

## 독립된 감사인의 감사보고서

OCI홀딩스  
주주 및 이사회 귀중

### 감사의견

우리는 별첨된 오씨아이홀딩스 주식회사(구, OCI주식회사)와 그 종속회사(이하 “연결회사”)의 연결재무제표를 감사하였습니다. 해당 연결재무제표는 2023년 12월 31일과 2022년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결손익계산서, 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표, 연결현금흐름표 그리고 중요한 회계정책의 정보를 포함한 연결재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 연결회사의 연결재무제표는 연결회사의 2023년 12월 31일 및 2022년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결재무성과 및 연결현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

우리는 또한 회계감사기준에 따라, 내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계에 근거한 연결 회사의 2023년 12월 31일 현재의 내부회계관리제도를 감사하였으며 2024년 3월 12일자 감사보고서에서 적정의견을 표명하였습니다.

### 감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 연결재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 연결회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

### 강조사항

감사의견에는 영향을 미치지 않는 사항으로서, 이용자는 연결재무제표에 대한 주석 1, 35에 주의를 기울여야 할 필요가 있습니다.

주석 1, 35에서 기술하고 있는 바와 같이 연결회사는 2023년 3월 22일 주주총회의 승인에 따라 2023년 5월 1일을 분할기일로 하여 베이직케미칼 및 카본케미칼 사업부문을 분할신설 회사인 오씨아이 주식회사로 인적분할하였으며, 2023년 9월 22일 오씨아이 주식회사를 관계기업으로 편입하여 지주회사로 전환하였습니다. 이에 따라 연결회사는 분할신설회사 영업에서 발생한 손익을 중단영업손익으로 구분 표시하고, 전기 연결손익계산서와 관련 주석을 재작성하였습니다.

### 핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들입니다. 해당 사항들은 연결재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견 형성 시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다.

#### 이연법인세자산의 실현가능성 검토

연결재무제표에 대한 주석 2에 기재한 바와 같이 연결회사는 이연법인세자산의 장부금액을 매 보고기간 말에 검토하고, 이연법인세자산의 전부 또는 일부가 회수될 수 있을 만큼 충분한 과세소득이 발생할 가능성이 더 이상 높지 않은 경우 이연법인세자산의 장부금액을 감소시킵니다. 이연법인세자산의 실현가능성 평가는 예상과세소득 추정에 대해 경영진의 판단을 요구하기 때문에 복잡성을 내포하고 있습니다. 당기말 현재 연결회사의 이연법인세자산은 147,416백만원으로 연결재무제표에서 차지하는 금액이 유의적이며, 예상과세소득의 추정은 매출액 및 영업비용과 같은 주요 변수들의 고유한 불확실성과 연결회사 경영진의 유의적 판단이 수반되는 점을 고려하여 우리는 이연법인세자산의 실현가능성을 핵심감사사항으로 식별하였습니다.

핵심감사사항에 대응하기 위하여 수행한 주요 감사절차는 다음과 같습니다.

- 이연법인세자산의 실현가능성과 관련한 내부통제의 설계 및 운영의 효과성 평가
- 전기에 경영진이 추정한 당기 예상과세소득 추정에 대한 소급적 검토
- 스펙트리스트를 통한 세무조정사항의 정합성 검토
- 미래 예상과세소득 추정 시 사용된 사업계획에 대한 경영진 승인 여부 검토 및 사업계획상의 매출액 및 영업이익 등과 같은 주요 투입변수에 대한 평가
- 연결납세제도 대상인 종속기업의 예상과세소득 추정 검토
- 차감할 일시적차이 및 이월결손금의 실현시기 및 세율에 대한 검토

### 연결재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 연결재무제표를 작성할 때, 연결회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 연결회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

### 연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 연결회사의 연결재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는 데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 연결재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큼니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다.
- 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 연결재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 연결회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 연결재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 연결재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 연결재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.
- 연결재무제표에 대한 의견을 표명하기 위해 기업의 재무정보 또는 그룹 내의 사업활동과 관련된 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 우리는 그룹감사의 지휘, 감독 및 수행에 대한 책임이 있으며 감사의견에 대한 전적인 책임이 있습니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션 합니다. 또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로써 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 나재광입니다.

서울시 강남구 테헤란로 152 (역삼동, 강남파인앤스센터 27층)  
삼정회계법인 대표이사 김교태



연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

## ESG Data

### 환경성과

#### 온실가스 배출

| 구분                                   |                           | 단위                                    | 2021      | 2022      | 2023    |           |           |      |        |                  |
|--------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|-----------|-----------|---------|-----------|-----------|------|--------|------------------|
|                                      |                           |                                       |           |           | OCI 홀딩스 | OCI(주)    | OCI SE    | OCIM | OCIE 외 | 기타 <sup>3)</sup> |
| 온실가스 총 배출량(Scope 1+2)                |                           | tCO <sub>2</sub> eq                   | 1,192,714 | 1,209,974 | 1,163   | 1,164,208 | 1,354,324 | -    | 6,510  | -                |
| 배출<br>범위별                            | Scope 1 배출량               | tCO <sub>2</sub> eq                   | 661,434   | 644,402   | 382     | 615,387   | 1,354,007 | -    | 0      | -                |
|                                      | Scope 2 배출량               | tCO <sub>2</sub> eq                   | 531,280   | 565,572   | 782     | 548,827   | 317       | -    | 6,510  | -                |
|                                      | Scope 3 배출량 <sup>3)</sup> | tCO <sub>2</sub> eq                   | -         | 1,608,064 | -       | 1,504,594 | -         | -    | -      | -                |
| 온실가스 배출 집약도(Scope 1+2) <sup>2)</sup> |                           | tCO <sub>2</sub> eq/<br>매출액<br>(십억 원) | 367.7     | 259.0     | -       | 575.5     | 3,444.4   | -    | -      | -                |
| 배출<br>범위별                            | Scope 1 배출 집약도            | tCO <sub>2</sub> eq/<br>매출액<br>(십억 원) | 203.9     | 138.0     | -       | 304.2     | 3,443.6   | -    | -      | -                |
|                                      | Scope 2 배출 집약도            | tCO <sub>2</sub> eq/<br>매출액<br>(십억 원) | 163.8     | 121.1     | -       | 271.3     | 0.8       | -    | -      | -                |

\* 사업장 단위 절사로 인해 온실가스 총 배출량과 Scope별 배출량 합계는 차이가 있음

\*\* 2023년도 배출량은 주무관청 적합성 평가 이후 변동될 수 있음

1) Scope 3 배출량은 2022년부터 산정함(Category 1~7, 9, 10, 15 포함)

2) 온실가스 배출 집약도는 온실가스·에너지 목표관리제 대상 관리업체 중 생산시설을 운영하는 자회사에 한해 별도 보고함

3) OCI 정보통신의 온실가스 배출량은 OCI 홀딩스의 온실가스 배출량 산정범위에 포함됨

#### 에너지 사용 및 생산

| 구분     | 단위                       | 2021             | 2022   | 2023    |        |                   |            |                 |                  |
|--------|--------------------------|------------------|--------|---------|--------|-------------------|------------|-----------------|------------------|
|        |                          |                  |        | OCI 홀딩스 | OCI(주) | OCI SE            | OCIM       | OCIE 외          | 기타 <sup>3)</sup> |
| 에너지 사용 | 에너지 총 사용량                | TJ               | 18,132 | 18,577  | 23     | 18,044            | 24,159     | 8,618           | 128              |
|        | 직접에너지 사용량                | TJ               | 7,649  | 7,455   | 7      | 7,208             | 24,153     | 0               | -                |
|        | 연료                       | TJ               | 7,649  | 7,455   | 7      | 7,208             | 24,153     | 0               | -                |
|        | 간접에너지 사용량                | TJ               | 10,483 | 11,122  | 16     | 10,836            | 7          | 8,618           | 128              |
|        | 스팀                       | TJ               | 1,880  | 1,974   | 0      | 1,753             | 0          | 0 <sup>2)</sup> | 0                |
|        | 전기                       | TJ               | 8,603  | 9,148   | 16     | 9,083             | 7          | 8,618           | 128              |
|        | 그리드 전력 사용 비율             | %                | 47.4   | 49.2    | 70.1   | 50.3              | 0.0        | -               | -                |
| 에너지 생산 | 에너지 사용 집약도 <sup>1)</sup> | TJ/매출액<br>(십억 원) | 5.6    | 4.0     | -      | 8.9               | 61.4       | -               | -                |
|        | 에너지 자가발전량                | TJ               | -      | -       | -      | -                 | 33,993,177 | -               | -                |
|        | 에너지 판매량                  | TJ               | -      | -       | -      | 336 <sup>4)</sup> | 8,086,379  | -               | -                |

\* 사업장 단위 절사로 인해 에너지 총 사용량과 에너지원별 사용량 합계는 차이가 있음

1) 에너지 사용 집약도는 온실가스·에너지 목표관리제 대상 관리업체 중 생산시설을 운영하는 자회사에 한해 별도 보고함

2) 스팀 사용하고 있으나, 전기사용량으로 일괄 집계함

3) OCI 정보통신의 에너지 사용량은 OCI 홀딩스의 에너지 사용량 산정범위에 포함됨

4) 포항 사업장과 광양 사업장의 스팀 판매량 포함

1) 2021, 2022년 데이터는 분할 전 OCI(주)의 별도 기준임

2) 2023년 데이터 중 일부 데이터의 경우, OCI 홀딩스의 지주회사 체제 전환에 따라 주요 자회사의 데이터를 함께 보고함 (별도 구분 없는 경우, OCI 홀딩스 기준 데이터임)

3) "OCIE 외"는 미국 자회사인 OCIE, OCI Solar Power, OCI Alabama, Mission Solar Energy의 합산임

4) "기타"는 국내 자회사인 DCRE, OCI 정보통신의 합산임

#### 폐기물 관리

| 구분                         | 단위                | 2021  | 2022   | 2023   |        |        |        |        |      |         |
|----------------------------|-------------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------|---------|
|                            |                   |       |        | OCI홀딩스 | OCI(주) | OCI SE | OCIM   | OCIE 외 | 기타   |         |
| 폐기물 총 발생량 <sup>1)</sup>    |                   | 톤     | 26,488 | 27,818 | 7      | 28,381 | 73,579 | 28,442 | 122  | 110,674 |
| 유형별                        | 일반 폐기물            | 톤     | 20,473 | 22,464 | 7      | 22,489 | 73,571 | 1,132  | 122  | 110,559 |
|                            | 지정 폐기물            | 톤     | 6,016  | 5,354  | 0      | 5,892  | 7      | 27,310 | 0    | 115     |
| 폐기물 총 배출/처리량 <sup>3)</sup> |                   | 톤     | 26,488 | 27,818 | 7      | 28,381 | 73,806 | 28,442 | 122  | 110,674 |
| 유형 및<br>처리<br>방식별          | 일반 폐기물            | 톤     | 20,473 | 22,464 | 0      | 22,489 | 73,799 | 1,132  | 122  | 110,559 |
|                            | 소각                | 톤     | 935    | 817    | 0      | 901    | 80     | 0      | 0    | 0       |
|                            | 매립                | 톤     | 7,062  | 5,658  | 0      | 5,748  | 57     | 838    | 98   | 110,558 |
|                            | 그 외 <sup>2)</sup> | 톤     | 12,475 | 15,989 | 7      | 15,840 | 73,662 | 294    | 24   | 1       |
|                            | 지정 폐기물            | 톤     | 6,016  | 5,354  | 0      | 5,892  | 8      | 27,310 | 0    | 115     |
|                            | 소각                | 톤     | 1,386  | 740    | 0      | 785    | 4      | 151    | 0    | 21      |
|                            | 매립                | 톤     | 689    | 224    | 0      | 275    | 0      | 27,131 | 0    | 88      |
| 그 외 <sup>2)</sup>          | 톤                 | 3,941 | 4,390  | 0      | 4,831  | 4      | 28     | 0      | 6    |         |
| 폐기물 총 재활용/재사용량             |                   | 톤     | 14,742 | 18,537 | 7      | 20,183 | 73,666 | 322    | 24   | 4       |
| 유형별                        | 일반 폐기물            | 톤     | 12,475 | 15,915 | 7      | 15,840 | 73,662 | 294    | 24   | 1       |
|                            | 지정 폐기물            | 톤     | 2,267  | 2,621  | 0      | 4,343  | 4      | 28     | 0    | 4       |
| 폐기물 재활용률                   |                   | %     | 55.7   | 66.6   | 100    | 71.1   | 99.8   | 1.1    | 19.7 | 0.0     |

1) 보관량 유무로 인해 폐기물 발생량과 처리량 간의 차이가 존재할 수 있음

2) 소각, 매립 외 재활용 및 재사용 등의 처리유형이 포함됨

#### 용수 취수 및 소비

| 구분                      | 단위                         | 2021            | 2022      | 2023       |        |           |           |           |        |
|-------------------------|----------------------------|-----------------|-----------|------------|--------|-----------|-----------|-----------|--------|
|                         |                            |                 |           | OCI 홀딩스    | OCI(주) | OCI SE    | OCIM      | OCIE 외    | 기타     |
| 용수 취수                   | 용수 총 취수량                   | 톤               | 9,294,068 | 10,018,242 | 2,592  | 9,715,334 | 4,673,898 | 5,805,000 | 51,053 |
|                         | 지표수                        | 톤               | 9,294,068 | 10,018,242 | 2,592  | 9,715,334 | 4,673,898 | -         | -      |
|                         | 공급원별<br>(공업용수, 하천수, 수돗물 등) | 톤               | -         | -          | -      | -         | -         | 5,805,000 | 51,053 |
|                         | 제3자 공급업체                   | 톤               | -         | -          | -      | -         | -         | -         | -      |
| 용수 취수 집약도 <sup>2)</sup> |                            | 톤/매출액<br>(십억 원) | 5,092     | 3,618      | -      | 4,802     | 11,887    | -         | -      |
| 용수 소비                   | 용수 총 소비량                   | 톤               | 9,294,068 | 10,018,242 | 2,592  | 9,715,334 | 4,673,898 | 5,805,000 | 51,053 |
| 용수 재활용/재이용              | 총 재활용/재이용 용수량              | 톤               | 484,449   | 594,237    | -      | 584,644   | 550,793   | -         | -      |
|                         | 용수 재활용/재이용률                | %               | 5.2       | 5.9        | -      | 6.0       | 11.8      | -         | -      |

\* 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서 용수 취수/소비하는 사업장 없음

\*\* 용수 취수량과 사용량을 동일 기준으로 관리함

1) 지하수(담수) 취수량 및 소비량 없음

2) 용수 취수 집약도는 온실가스 배출량/에너지 사용 집약도 보고 자회사와 동일한 기준으로 별도 보고함

|                  |
|------------------|
| 연결재무제표           |
| 독립된 감사인의 감사보고서   |
| ESG Data         |
| GRI Index        |
| TCFD             |
| SASB Index       |
| 온실가스 검증의견서       |
| 제3자 검증의견서        |
| Product List     |
| Global Network   |
| Responsible Care |
| 주요협회 가입 현황       |

## 환경성과

### 오염물질 및 유해물질 관리

| 구분                    | 단위                  | 2021 | 2022            | 2023   |        |                 |       |        |                   |
|-----------------------|---------------------|------|-----------------|--------|--------|-----------------|-------|--------|-------------------|
|                       |                     |      |                 | OCI홀딩스 | OCI(주) | OCI SE          | OCIM  | OCIE 외 | 기타                |
| 수질오염 물질 <sup>1)</sup> | 생물학적 산소요구량(BOD) 배출량 | 톤    | 100             | 85     | -      | 296             | 1     | 2      | -                 |
|                       | 화학적 산소요구량(COD) 배출량  | 톤    | 396             | 169    | -      | - <sup>2)</sup> | -     | 70     | 0.4               |
|                       | 유기탄소(TOC) 배출량       | 톤    | - <sup>2)</sup> | 115    | -      | 289             | 11    | -      | 0.01              |
|                       | 부유물질량(SS) 배출량       | 톤    | 29              | 33     | -      | 84              | 20    | 38     | 0.04              |
| 대기오염 물질               | 질소산화물(NOx) 배출량      | 톤    | 779             | 853    | -      | 693             | 207   | 0.01   | 21                |
|                       | 황산화물(SOx) 배출량       | 톤    | 488             | 572    | -      | 427             | 115   | 0.01   | 0.3 <sup>3)</sup> |
|                       | 입자성 물질(PM) : 먼지 배출량 | 톤    | 28              | 26     | -      | 28              | 20    | 0.28   | 63                |
|                       | 휘발성유기화합물(VOCs) 배출량  | 톤    | -               | -      | -      | -               | -     | -      | 1.2               |
|                       | 유해대기오염물(HAPs) 배출량   | 톤    | -               | -      | -      | -               | -     | -      | 0.4               |
|                       | 잔류 유기오염물(POP) 배출량   | 톤    | -               | -      | -      | -               | -     | -      | 0                 |
| 유해화학 물질               | 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량  | 톤    | -               | -      | -      | -               | -     | -      | 0                 |
|                       | 유해화학물질 사용량          | 톤    | -               | -      | -      | -               | 1,899 | 24,419 | 25,262            |

- 1) 2021~2022년의 경우 환경정보공개시스템에 맞춰 OCI(주) 익산공장 정보 미포함, 2023년부터 OCI(주) 익산공장 정보 포함하여 공시  
2) 2022년부터 기존 COD를 TOC로 변경하여 관리하며 2023년부터 TOC 수치로 전환하여 보고함  
3) 이산화황(SO2) 배출량만 포함

## 사회성과

### 임직원 현황

| 구분      | 단위         | 2021  | 2022  | 2023   |        |        |      |        |    |
|---------|------------|-------|-------|--------|--------|--------|------|--------|----|
|         |            |       |       | OCI홀딩스 | OCI(주) | OCI SE | OCIM | OCIE 외 | 기타 |
| 총 임직원 수 | 명          | 1,571 | 1,636 | 63     | 1,614  | 93     | 827  | 210    | 86 |
| 총 임원 수  | 명          | 32    | 36    | 13     | 33     | 2      | 9    | 16     | 6  |
| 성별      | 여성         | 명     | 4     | 4      | 3      | 2      | 0    | 1      | 2  |
|         | 남성         | 명     | 28    | 32     | 10     | 31     | 2    | 8      | 14 |
| 연령별     | 30세 미만     | 명     | 0     | 0      | 0      | 0      | 0    | 0      | 0  |
|         | 30세~50세 미만 | 명     | 6     | 5      | 1      | 8      | 0    | 1      | 7  |
| 상근여부    | 50세 이상     | 명     | 26    | 31     | 12     | 25     | 2    | 8      | 9  |
|         | 상근         | 명     | 28    | 32     | 9      | 30     | 2    | 5      | 16 |
| 등기여부    | 비상근        | 명     | 4     | 4      | 4      | 3      | 0    | 4      | 0  |
|         | 등기         | 명     | 7     | 7      | 7      | 5      | 1    | 4      | 4  |
| 등기여부    | 미등기        | 명     | 25    | 29     | 6      | 28     | 1    | 5      | 12 |
|         |            |       |       |        |        |        |      |        | 2  |

## 사회성과

### 임직원 현황

| 구분               | 단위         | 2021  | 2022                     | 2023   |                  |        |      |        |     |
|------------------|------------|-------|--------------------------|--------|------------------|--------|------|--------|-----|
|                  |            |       |                          | OCI홀딩스 | OCI(주)           | OCI SE | OCIM | OCIE 외 | 기타  |
| 총 직원 수           | 명          | 1,539 | 1,600                    | 50     | 1,581            | 91     | 818  | 194    | 80  |
| 성별 <sup>1)</sup> | 여성         | 명     | -                        | 21     | 106              | 4      | 143  | 56     | 18  |
|                  | 남성         | 명     | -                        | 29     | 1,475            | 87     | 675  | 138    | 62  |
| 연령별              | 30세 미만     | 명     | 122                      | 5      | 224              | 4      | 313  | 44     | 14  |
|                  | 30세~50세 미만 | 명     | 1,042                    | 41     | 982              | 69     | 463  | 85     | 40  |
|                  | 50세 이상     | 명     | 375                      | 4      | 375              | 18     | 42   | 65     | 26  |
|                  | 한국         | 명     | 1,539(352) <sup>2)</sup> | 50     | 1,581            | 91     | -    | -      | 80  |
| 지역별              | 베트남        | 명     | 50                       | -      | 1 <sup>3)</sup>  | -      | -    | -      | -   |
|                  | 중국         | 명     | 376                      | -      | 11 <sup>3)</sup> | -      | -    | -      | -   |
|                  | 일본         | 명     | 6                        | -      | 1 <sup>3)</sup>  | -      | -    | -      | -   |
|                  | 미국         | 명     | 205                      | -      | 4 <sup>3)</sup>  | -      | -    | 194    | -   |
|                  | 필리핀        | 명     | 44                       | -      | 1 <sup>3)</sup>  | -      | -    | -      | -   |
|                  | 말레이시아      | 명     | 603                      | -      | 57 <sup>3)</sup> | -      | 818  | -      | -   |
| 고용 유형별           | 정규직        | 명     | 1,473                    | 46     | 1,535            | 88     | 812  | 194    | 73  |
| 직급별              | 계약직        | 명     | 66                       | 4      | 46               | 3      | 6    | 0      | 7   |
|                  | 부장         | 명     | 68                       | 6      | 70               | 8      | 14   | 24     | 17  |
|                  | 매니저        | 명     | 257                      | 266    | 27               | 247    | 16   | 65     | 39  |
|                  | 책임         | 명     | 116                      | 122    | 9                | 124    | 14   | -      | 104 |
|                  | 연구직        | 명     | 66                       | 65     | 0                | 74     | 0    | -      | 0   |
|                  | 기능직        | 명     | 953                      | 1,010  | 0                | 1,016  | 51   | 398    | 57  |
|                  | 기타         | 명     | 79                       | 59     | 8                | 50     | 2    | 90     | 76  |

- 1) 2023년부터 직원 성별 구분하여 보고함  
2) 괄호 내 수치는 국내 계열사 임직원 수  
3) 해당 지역으로 파견간 OCI(주) 소속 주재원 수

### 임직원 다양성

| 구분               | 단위                  | 2021 | 2022 | 2023   |        |        |      |        |      |
|------------------|---------------------|------|------|--------|--------|--------|------|--------|------|
|                  |                     |      |      | OCI홀딩스 | OCI(주) | OCI SE | OCIM | OCIE 외 | 기타   |
| 여성               | 여성 임직원 비율           | %    | 6.7  | 7.2    | 38.1   | 6.7    | 4.3  | 17.4   | 20.9 |
|                  | 여성 전체 관리직 비율        | %    | 6.7  | 7.2    | 38.1   | 6.7    | 4.3  | 17.4   | 20.9 |
|                  | 여성 하급 관리직 직원 수      | 명    | 97   | 111    | 17     | 101    | 4    | 68     | 19   |
|                  | 여성 임원급 관리직 직원 수     | 명    | 0    | 1      | 3      | 1      | 0    | 1      | 2    |
|                  | 여성 매출발생 부서 관리직 직원 수 | 명    | 24   | 26     | -      | 24     | 0    | 5      | 0    |
|                  | 여성 STEM업무 관리직 직원 수  | 명    | 44   | 51     | 2      | 51     | 0    | 64     | 6    |
| 국적 <sup>1)</sup> | 대한민국                | 명    | -    | -      | 59     | -      | 93   | 74     | 8    |
|                  | 말레이시아               | 명    | -    | -      | -      | -      | -    | 753    | -    |
|                  | 미국                  | 명    | -    | -      | 2      | -      | -    | -      | 190  |
|                  | 그 외                 | 명    | -    | -      | 2      | -      | -    | -      | 12   |
| 장애인 재직 인원 수      | 명                   | 19   | 18   | 0      | 17     | 1      | 0    | 8      | 0    |
| 국가보훈자 재직 인원 수    | 명                   | 50   | 45   | 1      | 44     | 0      | -    | 14     | 0    |

- 1) 2023년부터 OCI 홀딩스 및 일부 계열사 임직원 국적 구분하여 보고함



연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

사회성과

신규채용

| 구분           | 단위         | 2021 | 2022 | 2023   |        |        |      |        |    |    |
|--------------|------------|------|------|--------|--------|--------|------|--------|----|----|
|              |            |      |      | OCI홀딩스 | OCI(주) | OCI SE | OCIM | OCIE 외 | 기타 |    |
| 총 신규 채용 인원 수 | 명          | 173  | 204  | 27     | 174    | 5      | 143  | 67     | 16 |    |
| 성별           | 여성         | %    | 23   | 10     | 24     | 0      | 27   | 21     | 3  |    |
|              | 남성         | %    | 150  | 175    | 17     | 150    | 5    | 116    | 46 | 13 |
| 연령별          | 30세 미만     | 명    | 88   | 118    | 5      | 104    | 1    | 100    | 20 | 6  |
|              | 30세~50세 미만 | 명    | 73   | 73     | 17     | 56     | 4    | 33     | 34 | 6  |
|              | 50세 이상     | 명    | 12   | 13     | 5      | 14     | 0    | 10     | 13 | 4  |

이직/퇴사

| 구분                    |            | 단위 | 2021 | 2022 | 2023                 |        |        |      |        |      |
|-----------------------|------------|----|------|------|----------------------|--------|--------|------|--------|------|
|                       |            |    |      |      | OCI홀딩스 <sup>2)</sup> | OCI(주) | OCI SE | OCIM | OCIE 외 | 기타   |
| 총 이직자 수               |            | 명  | 147  | 138  | 5                    | 205    | 6      | 78   | 84     | 11   |
| 성별                    | 여성         | 명  | 15   | 16   | 4                    | 32     | 0      | 9    | 19     | 1    |
|                       | 남성         | 명  | 132  | 122  | 1                    | 173    | 6      | 69   | 65     | 10   |
| 연령별                   | 30세 미만     | 명  | 36   | 35   | 2                    | 41     | 0      | 40   | 27     | 0    |
|                       | 30세~50세 미만 | 명  | 80   | 68   | 2                    | 93     | 3      | 29   | 42     | 3    |
|                       | 50세 이상     | 명  | 31   | 35   | 1                    | 71     | 3      | 9    | 15     | 8    |
| 총 이직률                 |            | %  | 8.7  | 7.9  | 7.9                  | 11.5   | 6.9    | 9.4  | 40.0   | 12.8 |
| 자발적 이직률 <sup>1)</sup> |            | %  | 64.6 | 65.2 | 6.3                  | 4.9    | 2.3    | 8.7  | 16.2   | 9.3  |

1) 2021년, 2022년 분할 이전 OCI(주) 기준

2) 2023년 분할 이후 연말 기준 총 임직원 수 대비 연간 자발적 이직 인원 기준 산정

급여및보상

| 구분                             | 단위                  | 2021 | 2022        | 2023        |
|--------------------------------|---------------------|------|-------------|-------------|
| 임원직<br>평균<br>기본급 <sup>1)</sup> | 여성 임원직 평균 기본급       | 원    | 249,335,705 | 418,446,267 |
|                                | 남성 임원직 평균 기본급       | 원    | 249,335,705 | 418,446,267 |
| 성별                             | 평균 임금 격차            | %    | 65          | 87          |
|                                | 임금 격차 중앙값           | %    | 49          | 80          |
|                                | 임금 격차 <sup>1)</sup> | %    | 91          | 84          |
| 퇴직연금 <sup>2)</sup>             | 성과급 격차 중앙값          | %    | 89          | 72          |
|                                | 확정급여채무의 현재가치        | 천 원  | 166,551,101 | 155,784,569 |
| 사외적립자산의 공정가치                   | 사외적립자산의 공정가치        | 천 원  | 162,644,797 | 196,633,735 |
|                                |                     |      |             | 26,107,069  |

1) 2022년부터 공사 (남·녀 통합, 등기 제외)

2) OCI 홀딩스 사업보고서 기준

성과평가

| 구분             | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------|----|------|------|------|
| 성과평가를 받은 직원 비율 | %  | 98.6 | 97.7 | 100  |

교육

| 구분         |             | 단위 | 2021 | 2022  | 2023 |
|------------|-------------|----|------|-------|------|
| 환경교육       | 이수자         | 명  | 323  | 1,198 | 16   |
|            | 이수자         | 명  | 251  | 1,566 | 42   |
|            | 이수율         | %  | 100  | 100   | 100  |
| 평균<br>교육시간 | 1인당 평균 교육시간 | 시간 | 43.0 | 52.9  | 28.0 |
|            | 남성 평균 교육시간  | 시간 | 43.6 | 53.3  | 31.0 |
|            | 여성 평균 교육시간  | 시간 | 40.5 | 47.6  | 24.0 |

육아휴직

| 구분          | 단위 | 2021 | 2022 | 2023   |        |        |      |        |    |
|-------------|----|------|------|--------|--------|--------|------|--------|----|
|             |    |      |      | OCI홀딩스 | OCI(주) | OCI SE | OCIM | OCIE 외 | 기타 |
| 남성 육아휴직 사용자 | 명  | 5    | 5    | 0      | 0      | 0      | -    | 0      | 0  |
| 여성 육아휴직 사용자 | 명  | 13   | 11   | 1      | 7      | 0      | -    | 0      | 1  |

노동조합

| 구분         | 단위 | 2021 | 2022 | 2023   |        |        |      |        |    |
|------------|----|------|------|--------|--------|--------|------|--------|----|
|            |    |      |      | OCI홀딩스 | OCI(주) | OCI SE | OCIM | OCIE 외 | 기타 |
| 노동조합 가입 비율 | %  | 99.7 | 99.7 | -      | 99.9   | -      | -    | -      | -  |

인권 관련 위반 건수 및 조치

| 구분             | 단위                         | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------|----------------------------|------|------|------|
| 인권 관련 신고 접수 건수 | 건                          | 2    | 1    | 2    |
|                | 차별                         | 0    | 0    | 0    |
| 유형별            | 성희롱 및 괴롭힘                  | 2    | 1    | 2    |
|                | 인권 관련 신고 처리율 <sup>1)</sup> | 100  | 100  | 100  |

1) 접수된 신고 건 중 사실 확인 및 조사를 통해 관련 조치가 종결된 비율

산업재해

| 구분          |                                           | 단위 | 2021 | 2022 | 2023   |        |        |      |                           |    |
|-------------|-------------------------------------------|----|------|------|--------|--------|--------|------|---------------------------|----|
|             |                                           |    |      |      | OCI홀딩스 | OCI(주) | OCI SE | OCIM | OCIE 외                    | 기타 |
| 임직원<br>산업재해 | 재해자 수                                     | 명  | 4    | 6    | 0      | 11     | 0      | 5    | 6                         | 0  |
|             | 사망자 수                                     | 명  | 0    | 0    | 0      | 0      | 0      | 0    | 0                         | 0  |
|             | 재해율                                       | %  | 0.26 | 0.37 | 0      | 0.68   | 0      | 6.36 | -                         | 0  |
|             | 도수율                                       | %  | 1.06 | 1.64 | 0      | 3.34   | 0      | 2.62 | -                         | 0  |
|             | LTIFR (Lost-time injuries frequency rate) | -  | 1.06 | 1.64 | 0      | 3.34   | 0      | 1.57 | 4.68(MSE)                 | 0  |
|             | TRIR (Total recordable incident rate)     | -  | -    | -    | 0      | -      | 0      | 2.62 | 0.90(MSE),<br>6.20(OCIAL) | 0  |

사회공헌

| 구분       | 단위   | 2021 | 2022 | 2023 <sup>1)</sup> |
|----------|------|------|------|--------------------|
| 사회공헌 기부금 | 백만 원 | 288  | 389  | 1,476              |
| 사회공헌 비용  | 백만 원 | 108  | 114  | 239                |

1) 2023년 지주회사 체제 전환에 따라 OCI 홀딩스 주도의 사회공헌 활동을 추진하여 기부금 및 비용이 급증함

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

지배구조 및 경제성과

이사회구성

|         | 구분      | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------|---------|----|------|------|------|
| 전체 이사 수 |         | 명  | 9    | 7    | 7    |
|         | 사내이사    | 명  | 3    | 3    | 3    |
| 유형별     | 사외이사    | 명  | 5    | 4    | 4    |
|         | 기타비상무이사 | 명  | 1    | 0    | 0    |
| 성별      | 여성      | 명  | 2    | 2    | 2    |
|         | 남성      | 명  | 7    | 5    | 5    |

이사회참여

|            | 구분 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------|----|----|------|------|------|
| 이사회 평균 참석률 |    | %  | 99   | 92   | 95   |
| 이사 평균 재임기간 |    | 년  | 9.1  | 10.1 | 9.5  |

주식소유 현황

|       | 구분                              | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------|---------------------------------|----|------|------|------|
| 경영진   | CEO 소유 주식 비율 <sup>1)</sup>      | %  | 0.0  | 0.0  | 0.0  |
| 주식 소유 | CEO 외 경영진 소유 주식 비율              | %  | 5.1  | 5.1  | 6.6  |
|       | 국민연금공단 소유 주식 비율                 | %  | 9.8  | 8.4  | 10.1 |
| 5% 이상 | 최대주주 소유 주식 비율                   | %  | 5.4  | 5.4  | 7.4  |
| 주식 소유 | 주요 특수관계인 소유 주식 비율 <sup>2)</sup> | %  | 10.4 | 10.4 | 13.9 |

1) 대표이사 사장의 소유 주식 수를 포함

2) 최대주주를 제외한 지분율 5% 이상인 특수관계인의 소유 주식 수를 포함

경영진-직원 보수 격차

|                      | 구분 | 단위  | 2021    | 2022    | 2023                  |
|----------------------|----|-----|---------|---------|-----------------------|
| CEO 보수 <sup>1)</sup> |    | 천 원 | 833,992 | 876,721 | 598,190 <sup>3)</sup> |
| 임직원 보수 <sup>2)</sup> |    | 천 원 | 88,800  | 95,833  | 133,220               |
| CEO-임직원간 보수 격차       |    | 배   | 9.39    | 9.15    | 4.49                  |

1) CEO 보수금액은 대표이사 사장 보수금액

2) 임직원 보수 평균금액은 사업보고서에 공시된 1인 평균 급여액

3) 2023년 5월 취임으로 8개월분의 보수 금액을 포함

법인세 납부 현황

|                     | 구분 | 단위  | 2021         | 2022        | 2023        |
|---------------------|----|-----|--------------|-------------|-------------|
| 세전이익                |    | 천 원 | 401,095,514  | 753,863,041 | 532,950,437 |
| 명목세액(적용세율에 따른 세부담액) |    | 천 원 | - 70,585,732 | 32,791,440  | 75,018,108  |
| 납부세액                |    | 천 원 | - 7,733,665  | 2,391,163   | 40,339,369  |

협단체 납부 및 기부 현황

|                                            | 구분                                 | 단위  | 2021    | 2022    | 2023   |
|--------------------------------------------|------------------------------------|-----|---------|---------|--------|
| 정치적 후원/기부금 <sup>1)</sup>                   |                                    | 천 원 | 0       | 0       | 0      |
| 협회 및 유관단체 납부/기부금                           |                                    | 천 원 | 403,999 | 434,303 | 36,035 |
|                                            | 한국석유화학협회                           | 천 원 | 65,292  | 62,124  |        |
| 2021~<br>2022년<br>주요<br>협단체별 <sup>2)</sup> | International Isocyanate Institute | 천 원 | 28,660  | 41,698  |        |
|                                            | 한국클로르알카리공업협회                       | 천 원 | 32,400  | 32,400  | -      |
|                                            | International Tar Association      | 천 원 | 5,364   | 7,926   |        |
|                                            | 한국화학물질관리협회                         | 천 원 | 3,380   | 2,380   |        |
|                                            | 한국상장사협의회                           | 천 원 |         |         | 18,835 |
| 2023년<br>주요<br>협단체별 <sup>2)</sup>          | 서울상공회의소                            | 천 원 |         |         | 14,320 |
|                                            | 한국IR협의회                            | 천 원 | -       | -       | 1,900  |
|                                            | 한국상장사협의회(감사회)                      | 천 원 |         |         | 980    |
|                                            | 한국경영자총협회                           | 천 원 |         |         | 0      |

1) 정치자금법 제31조(기부의 제한)에 의거하여 정치 기부금을 출연하지 않음

2) OCI 홀딩스의 2023년 인적 분할 및 지주회사 체제 전환으로 인해 주요 협단체가 2021, 2022년과 상이함

윤리준법 관련 위반 건수

|            | 구분                         | 단위 | 2021 | 2022 | 2023   |                      |        |      |        |    |
|------------|----------------------------|----|------|------|--------|----------------------|--------|------|--------|----|
|            |                            |    |      |      | OCI홀딩스 | OCI(주) <sup>2)</sup> | OCI SE | OCIM | OCIE 외 | 기타 |
| 총 신고 접수 건수 |                            | 건  | 3    | 3    | 4      | 0                    | 0      | 0    | 0      | 0  |
|            | 부패 및 뇌물                    | 건  | 1    | 2    | 2      | 0                    | 0      | 0    | 0      | 0  |
|            | 차별, 성희롱 및 괴롭힘              | 건  | 2    | 1    | 2      | 0                    | 0      | 0    | 0      | 0  |
| 유형별        | 개인정보                       | 건  | 0    | 0    | 0      | 0                    | 0      | 0    | 0      | 0  |
|            | 자금 세탁 및 내부거래 <sup>1)</sup> | 건  | -    | -    | 0      | 0                    | 0      | 0    | 0      | 0  |
|            | 이해상충 <sup>3)</sup>         | 건  | -    | -    | 0      | 0                    | 0      | 0    | 0      | 0  |

1) 2023년부터 해당 유형 구분하여 보고

2) 2023년 분할 후 OCI(주)에 접수된 신고 건수 기준

윤리준법 리스크 평가

|                       | 구분 | 단위 | 2021 <sup>1)</sup> | 2022 <sup>1)</sup> | 2023 <sup>2)</sup> |
|-----------------------|----|----|--------------------|--------------------|--------------------|
| 윤리준법 리스크 평가 수행 사업장 비율 |    | %  | 100                | 100                | 100                |

1) 해당 연도 리스크 평가 대상 분할 전 OCI(주) 사업장 및 국내 계열사 기준

2) 해당 연도 리스크 평가 대상 OCI 홀딩스 및 국내외 계열사 기준



연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

## GRI Index

GRI (Global Reporting Initiative)는 ESG 보고서에 대한 가이드라인을 제시하고 각 기업에게 보고서 작성을 권고하는 국제기구입니다.

OCI 홀딩스는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI Standards 2021에 의거하여 보고서를 작성하고, 이를 투명하게 공개하고 있습니다.

| GRI Standard        |      | 지표                       | 보고 페이지            | 비고                                                       |
|---------------------|------|--------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------|
| GRI 2:<br>일반공시 2021 | 2-1  | 조직 세부사항                  | 84                |                                                          |
|                     | 2-2  | 지속가능보고서에 포함된 업체          | 2                 |                                                          |
|                     | 2-3  | 보고 기간, 주기, 담당연락처         | 2                 |                                                          |
|                     | 2-4  | 정보의 재작성                  |                   | 재작성 데이터 주석 처리                                            |
|                     | 2-5  | 외부 검증                    | 81, 82            |                                                          |
|                     | 2-6  | 활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계     | 5, 6, 7-16, 18    | 제50기 사업보고서 ><br>II. 사업의 내용 > 1. 사업의 개요<br>~ 4. 매출 및 수주상황 |
|                     | 2-7  | 임직원                      | 73                |                                                          |
|                     | 2-8  | 소속외 근로자                  | 73                |                                                          |
|                     | 2-9  | 거버넌스 구조 및 구성             | 55-58             |                                                          |
|                     | 2-10 | 최고의사결정기구의 추천 및 선정        | 57                |                                                          |
|                     | 2-11 | 최고의사결정기구 의장              | 55                |                                                          |
|                     | 2-12 | 영향 관리 감독에 있어 최고의사결정기구 역할 | 55, 58            |                                                          |
|                     | 2-13 | 영향 관리를 위한 책임 위임          | 55, 58            |                                                          |
|                     | 2-14 | 지속가능보고서에 있어 최고의사결정기구의 역할 | 55, 58            |                                                          |
|                     | 2-15 | 이해 상충                    | 56                |                                                          |
|                     | 2-16 | 중대한 관심사의 커뮤니케이션          | 21                |                                                          |
|                     | 2-17 | 최고의사결정기구의 집단 지성          | 58                |                                                          |
|                     | 2-18 | 최고의사결정기구의 성과 평가          | 57                |                                                          |
|                     | 2-19 | 보수 정책                    | 57                |                                                          |
|                     | 2-20 | 보수 산정 과정                 | 57                |                                                          |
|                     | 2-21 | 연간 총 보수 비율               | 57                |                                                          |
|                     | 2-22 | 지속가능발전 전략 성명서            | 4, 23             |                                                          |
|                     | 2-23 | 정책 서약                    | 4, 23             |                                                          |
|                     | 2-24 | 정책 서약 내재화                | 4, 23             |                                                          |
|                     | 2-25 | 부정적 영향 수습 과정             | 42, 48, 59-61, 64 |                                                          |
|                     | 2-26 | 자문과 신고를 위한 메커니즘          | 42, 48, 59-61, 64 |                                                          |

| GRI Standard                  |       | 지표                           | 보고 페이지    | 비고                                                                  |
|-------------------------------|-------|------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------|
| GRI 2:<br>일반공시 2021           | 2-27  | 법률 및 규정 준수                   |           | 제50기 사업보고서 ><br>XI. 그 밖에 투자자 보호를<br>위하여 필요한 사항 ><br>3. 제재 등과 관련된 사항 |
|                               | 2-28  | 가입 협회                        | 86        |                                                                     |
|                               | 2-29  | 이해관계자 참여 접근법                 | 21        |                                                                     |
|                               | 2-30  | 단체교섭 합의                      | 74        |                                                                     |
| GRI 3: 중대성 주제<br>2021         | 3-1   | 중대성 주제 결정 과정                 | 19        |                                                                     |
|                               | 3-2   | 중대성 주제 목록                    | 19-20     |                                                                     |
|                               | 3-3   | 중대성 주제 관리                    | 20        |                                                                     |
| GRI 201: 경제성과<br>2016         | 201-1 | 직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)       | 5, 6, 18  |                                                                     |
|                               | 201-2 | 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회 | 25-26     |                                                                     |
|                               | 201-3 | 확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안       | 39, 74    |                                                                     |
|                               | 201-4 | 정부 재정지원                      | -         |                                                                     |
| GRI 203:<br>간접 경제적 영향<br>2016 | 203-1 | 사회기반시설 투자 및 서비스 지원           | 49-51     |                                                                     |
|                               | 203-2 | 중요한 간접 경제 영향                 | 47, 49-51 |                                                                     |
| GRI 204:<br>조달관행 2016         | 204-1 | 지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중         | -         |                                                                     |
| GRI 205: 반부패<br>2016          | 205-1 | 사업장 부패 리스크 평가                | 57        |                                                                     |
|                               | 205-2 | 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육   | 63-65, 74 |                                                                     |
|                               | 205-3 | 확인된 부패 사례 및 조치               | 75        |                                                                     |
| GRI 206:<br>경쟁저해행위 2016       | 206-1 | 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송        |           | 제50기 사업보고서 ><br>XI. 그 밖에 투자자 보호를<br>위하여 필요한 사항 ><br>3. 제재 등과 관련된 사항 |
|                               | 207-1 | 세금에 대한 접근                    | 62        |                                                                     |
| GRI 207:<br>조세 2019           | 207-2 | 조세 거버넌스, 통제 및 위험 관리          | 62        |                                                                     |
|                               | 207-3 | 이해관계자 참여 및 세금 관련 우려사항 관리     | 62        |                                                                     |
|                               | 207-4 | 국가별 보고                       | 62        |                                                                     |
| GRI 301:<br>원재료 2016          | 301-1 | 사용된 원재료의 중량 또는 용량            | -         |                                                                     |
|                               | 301-2 | 재생 투입 원자재                    | -         |                                                                     |
|                               | 301-3 | 재생된 제품 및 포장재                 | -         |                                                                     |

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

GRI Index

| GRI Standard           | 지표    |                                                   | 보고 페이지 | 비고        |
|------------------------|-------|---------------------------------------------------|--------|-----------|
| GRI 302: 에너지 2016      | 302-1 | 조직 내 에너지 소비                                       | 72     |           |
|                        | 302-2 | 조직 외부에서의 에너지 소비                                   | -      |           |
|                        | 302-3 | 에너지 집약도                                           | 72     |           |
|                        | 302-4 | 에너지 소비 감축                                         | 27     |           |
|                        | 302-5 | 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축                              | -      |           |
| GRI 303: 용수 2018       | 303-1 | 공유 자원으로서의 물과의 상호작용                                | 29, 30 |           |
|                        | 303-2 | 물 방류 관련 영향 관리                                     | 29, 30 |           |
|                        | 303-3 | 취수                                                | 72     |           |
|                        | 303-4 | 방류                                                | 72     |           |
|                        | 303-5 | 물 소비                                              | 72     |           |
| GRI 304: 생물다양성 2016    | 304-1 | 보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장 | 31     |           |
|                        | 304-2 | 조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향                | 31     |           |
|                        | 304-3 | 보호 또는 복원된 서식지                                     | 31     |           |
|                        | 304-4 | IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록     | -      |           |
| GRI 305: 배출 2016       | 305-1 | 직접 온실가스 배출량 (Scope1)                              | 26, 72 |           |
|                        | 305-2 | 간접 온실가스 배출량 (Scope2)                              | 26, 72 |           |
|                        | 305-3 | 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)                           | 72     |           |
|                        | 305-4 | 온실가스 배출 집약도                                       | 72     |           |
|                        | 305-5 | 온실가스 배출량 감축                                       | 27     |           |
|                        | 305-6 | 오존층 파괴 물질의 배출                                     | -      |           |
|                        | 305-7 | 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량             | 73     |           |
| GRI 306: 폐수 및 폐기물 2020 | 306-1 | 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향                            | -      | 중대한 영향 없음 |
|                        | 306-2 | 폐기물 관련 주요 영향 관리                                   | 30     |           |
|                        | 306-3 | 폐기물 발생량                                           | 72     |           |
|                        | 306-4 | 폐기물 전환(재사용, 재활용 등)                                | 72     |           |
|                        | 306-5 | 폐기 대상 폐기물                                         | 72     |           |

| GRI Standard                   | 지표     |                                          | 보고 페이지 | 비고 |
|--------------------------------|--------|------------------------------------------|--------|----|
| GRI 308: 공급업체 환경평가 2016        | 308-1  | 환경 부문에 대해 평가를 실시한 신규 공급업체                | -      |    |
|                                | 308-2  | 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치                | 48     |    |
| GRI 401: 고용 2016               | 401-1  | 신규채용 및 이직                                | 74     |    |
|                                | 401-2  | 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생     | 39     |    |
|                                | 401-3  | 육아휴직                                     | 39, 74 |    |
| GRI 402: 노사관계 2016             | 402-1  | 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간                     | -      |    |
| GRI 403: 산업 보건 및 안전 2018       | 403-1  | 직장 건강 및 안전 관리 시스템                        | 46     |    |
|                                | 403-2  | 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사                   | 46     |    |
|                                | 403-3  | 직장 의료 서비스                                | 45     |    |
|                                | 403-4  | 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여        | 43     |    |
|                                | 403-5  | 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육                     | 44     |    |
|                                | 403-6  | 근로자 건강 증진                                | 45     |    |
|                                | 403-7  | 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화 | 43-45  |    |
|                                | 403-8  | 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자             | 45     |    |
|                                | 403-9  | 업무 관련 부상                                 | 74     |    |
|                                | 403-10 | 업무 관련 질병                                 | 74     |    |
| GRI 404: 훈련 및 교육 2016          | 404-1  | 직원 1인당 평균 교육 시간                          | 74     |    |
|                                | 404-2  | 직원 역량강화 및 재취업 지원 프로그램                    | 38, 39 |    |
|                                | 404-3  | 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율            | 74     |    |
| GRI 405: 다양성 및 기회균등 2016       | 405-1  | 지배구조 기구와 직원의 다양성                         | 56, 73 |    |
|                                | 405-2  | 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율                    | 74     |    |
| GRI 406: 차별금지 2016             | 406-1  | 차별 사례 및 이에 대한 시정조치                       | 74     |    |
| GRI 407: 집회결사 및 단체교섭권의 자유 2016 | 407-1  | 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체        | 41, 48 |    |
| GRI 408: 아동노동 2016             | 408-1  | 아동노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체                | 41, 48 |    |



연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

## GRI Index

| GRI Standard                |       | 지표                                  | 보고 페이지 | 비고              |
|-----------------------------|-------|-------------------------------------|--------|-----------------|
| GRI 409: 강제노동 2016          | 409-1 | 강제노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체           | 41, 48 |                 |
| GRI 410: 보안 관행 2016         | 410-1 | 인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자        | -      |                 |
| GRI 411: 원주민 권리 2016        | 411-1 | 원주민 권리 침해 관련 사건                     | 41     | 관련 사건 없음        |
| GRI 413: 지역사회 2016          | 413-1 | 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장     | 49-51  |                 |
|                             | 413-2 | 지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장   | 35, 41 |                 |
| GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가 2016 | 414-1 | 사회 부문에 대해 평가를 실시한 신규 공급업체           | -      |                 |
|                             | 414-2 | 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치       | 48     |                 |
| GRI 415: 공공 정책 2016         | 415-1 | 정치 기부금                              | 75     | 정치 기부금을 출연하지 않음 |
| GRI 416: 고객 보건 및 안전 2016    | 416-1 | 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가               | 32     |                 |
|                             | 416-2 | 제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반 사례          | -      |                 |
| GRI 417: 마케팅 및 라벨링 2016     | 417-1 | 제품 및 서비스의 정보 및 라벨링 절차에 따라 요구되는 정보유형 | -      |                 |
|                             | 417-2 | 제품 및 서비스 정보 라벨링과 관련된 법규 위반 사례       | -      |                 |
|                             | 417-3 | 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 위반 사례            | -      |                 |
| GRI 418: 고객개인정보 2016        | 418-1 | 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원   | -      | 관련 건수 없음        |

## TCFD

TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 2015년에 G20 재무장관과 중앙은행 총재들의 위임을 받은 금융안정위원회가 기후변화 관련 정보공개를 촉구하기 위해 제정한 이니셔티브입니다. OCI 홀딩스는 잠재적 리스크로써 기후변화에 체계적으로 대응하고 이해관계자의 기업 전략 이해를 돕고자 TCFD 권고안에 따라 기후변화 대응 노력을 공개합니다.

| 구분      | TCFD 권고안                                                      | 보고 페이지 |
|---------|---------------------------------------------------------------|--------|
| 지배구조    | a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명                        | 25     |
|         | b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명                     |        |
| 전략      | a) 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명                    | 25-26  |
|         | b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명            |        |
|         | c) 2℃ 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 경영전략 설명          |        |
| 위험관리    | a) 기후변화 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명                            | 26     |
|         | b) 기후변화 관련된 위험을 관리하기 위한 절차 설명                                 |        |
|         | c) 기후변화 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리체계에 통합되는 방법 설명 |        |
| 지표 및 목표 | a) 조직이 경영전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개  | 26, 72 |
|         | b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개           |        |
|         | c) 기후변화와 관련된 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명          |        |

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

## SASB Index

SASB (Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회)는 비재무 보고 표준을 제정하는 비영리 기관으로서, 지속가능성 회계 표준인 SASB Index를 수립하여 운영합니다. SASB Index는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에게 커뮤니케이션 할 것을 권고합니다. OCI 홀딩스는 주요 사업 부문인 Chemicals와 Solar Technology and Project Developers 업종의 기준에 따라 보고하였습니다.

\* 2021, 2022년 실적은 분할 전 OCI(주) 별도 기준, 2023년 실적은 OCI 홀딩스와 보고범위 내 명시된 자회사(OCI, OCI SE, DCRE, OCI 정보통신, OCIM, OCIE, OCI SP, OCI AL, MSE) 데이터 포함(해당 보고범위와 상이한 데이터는 주석 처리함)

| Topic         | Code                          | 지표                                                             | 단위                  | 2021      | 2022       | 2023          | 비고                                                |
|---------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------|-----------|------------|---------------|---------------------------------------------------|
| 온실가스 배출량      | RT-CH-110a.1                  | 글로벌 Scope 1배출 총량                                               | tCO <sub>2</sub> eq | 661,434   | 644,402    | 1,969,776     |                                                   |
|               |                               | 배출량 제한 규정이 적용되는 비율                                             | %                   |           |            |               | 보고하지 않음                                           |
|               | RT-CH-110a.2                  | Scope 1배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의 | -                   |           |            | p. 25-26      |                                                   |
| 대기질           | RT-CH-120a.1                  | NOx(질소산화물) (N <sub>2</sub> O(아산화질소) 제외) 배출량                    | 톤                   | 779       | 853        | 921           |                                                   |
|               |                               | SOx(황산화물) 배출량                                                  | 톤                   | 488       | 572        | 542           |                                                   |
|               |                               | 휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량                                            | 톤                   |           |            | 1.2           |                                                   |
|               |                               | 유해 대기오염물질(HAPs)                                                | 톤                   |           |            | 0.4           |                                                   |
|               |                               | 총 에너지 소비량                                                      | TJ                  | 18,132    | 18,577     | 50,983        |                                                   |
| 에너지 관리        | RT-CH-130a.1,<br>RR-ST-130a.1 | 그리드(grid) 전력 비율                                                | %                   |           |            | p. 72         | 회사별로 구분하여 보고함                                     |
|               |                               | 재생가능 에너지 비율                                                    | %                   |           |            |               | 보고하지 않음                                           |
|               |                               | 총 자가발전 에너지양                                                    | TJ                  |           |            | p. 72         | 회사별로 구분하여 보고함                                     |
|               |                               | 총 용수 취수량                                                       | 톤                   | 9,294,068 | 10,018,242 | 20,250,752    |                                                   |
| 물 관리          | RT-CH-140a.1,<br>RR-ST-140a.1 | 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 취수 비율                               | %                   | 0         | 0          | 0             |                                                   |
|               |                               | 총 용수 사용량                                                       | 톤                   | 9,294,068 | 10,018,242 | 20,250,752    |                                                   |
|               |                               | 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 사용 비율                               | %                   | 0         | 0          | 0             |                                                   |
|               | RT-CH-140a.2                  | 수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수                                       | 건                   |           |            |               | 사업보고서><br>그밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항><br>제재 등과 관련된 사항 |
|               | RT-CH-140a.3,<br>RR-ST-140a.2 | 물 관리 위험의 설명 및 이러한 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의                     | -                   |           |            | p. 30         |                                                   |
|               | RT-CH-150a.1,<br>RR-ST-150a.1 | 유해폐기물 발생량                                                      | 톤                   | 6,016     | 5,354      | 33,324        |                                                   |
|               |                               | 유해폐기물 재활용 비율                                                   | %                   | 8.6       | 9.4        | 1.8           |                                                   |
| 유해 폐기물 관리     | RR-ST-150a.2                  | 보고 가능한 유해폐기물 유출 건수                                             | 건                   |           |            |               | 사업보고서><br>그밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항><br>제재 등과 관련된 사항 |
|               |                               | 보고 가능한 유해폐기물 유출 총량                                             | 톤                   |           |            |               | 보고하지 않음                                           |
|               |                               | 보고 가능한 유해폐기물 유출 회수 처리량                                         | 톤                   |           |            |               | 보고하지 않음                                           |
|               | RR-ST-160a.1                  | 환경 영향과 관련된 프로젝트 자연 훼손 및 자연 기간                                  | -                   |           |            |               | 보고하지 않음                                           |
| 사업 개발의 생태적 영향 | RR-ST-160a.2                  | 지역사회 및 환경 영향을 해결하기 위한 태양광 에너지 프로젝트 개발 노력에 대한 설명                | -                   |           |            | p. 34         |                                                   |
| 지역 사회 관계      | RT-CH-210a.1                  | 지역사회 이익(interests) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의              | -                   |           |            | p. 21, 35, 41 |                                                   |



연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

SASB Index

| Topic                 | Code         | 지표                                                                         | 단위 | 2021      | 2022      | 2023         | 비고            |
|-----------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------|----|-----------|-----------|--------------|---------------|
| 인력 보건 및 안전            | RT-CH-320a.1 | 직접고용 임직원의 총 기록 재해율(TRIR, Total Recordable Incident Rate)                   | 비율 |           |           | p. 74        | 회사별로 구분하여 보고함 |
|                       |              | 직접고용 임직원의 사망률                                                              | 비율 | 0         | 0         | 0            |               |
|                       |              | 간접고용 임직원의 총 기록 재해율(TRIR, Total Recordable Incident Rate)                   | 비율 |           |           |              | 보고하지 않음       |
|                       |              | 간접고용 임직원의 사망률                                                              | 비율 |           |           |              | 보고하지 않음       |
|                       | RT-CH-320a.2 | 임직원 및 계약직 근로자의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명                | -  |           |           | p. 74        |               |
| 사용 단계 효율성을 위한 제품 설계   | RT-CH-410a.1 | 사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품 매출                                                | 원  |           |           |              | 보고하지 않음       |
| 에너지 인프라 통합 및 관련 규정 관리 | RR-ST-410a.1 | 태양광 에너지를 기존 에너지 인프라에 통합하는 것과 관련된 리스크 설명 및 리스크 관리를 위한 노력 설명                 | -  |           |           | p. 60-61     |               |
|                       | RR-ST-410a.2 | 에너지 정책과 관련된 위험과 기회 및 태양광 에너지가 기존 에너지 인프라에 통합되는 데 미치는 영향 설명                 | -  |           |           | p. 60-61     |               |
| 화학물질 안전과 환경 책임주의      | RT-CH-410b.1 | GHS <sup>1)</sup> 상 건강 및 환경 유해물질 Category 1과 Category 2로 분류된 성분이 포함된 제품 비율 | %  |           |           |              | 보고하지 않음       |
|                       | RT-CH-410b.1 | GHS <sup>1)</sup> 상 Category 1과 Category 2 성분 포함 제품 중 유해성 평가를 거친 제품 비율     | %  |           |           |              | 보고하지 않음       |
|                       | RT-CH-410b.2 | 우려 화학물질(chemicals of concern) 관리 및 인간 및/또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의 | -  |           |           | p. 32        |               |
|                       | RR-ST-410b.1 | 재활용 또는 재사용 가능한 제품 매출액 비율                                                   | %  |           |           |              | 보고하지 않음       |
| 수명만료 제품관리             | RR-ST-410b.2 | 수명 만료 제품의 회수 중량 및 재활용률                                                     | %  |           |           |              | 보고하지 않음       |
|                       | RR-ST-410b.3 | IEC 62474 <sup>2)</sup> 신고 가능 물질이 포함된 매출별 제품 비율                            | %  |           |           |              | 해당없음          |
|                       | RR-ST-410b.4 | 고부가가치 재활용 제품 설계를 위한 방법 및 전략 설명                                             | -  |           |           |              | 보고하지 않음       |
| 유전자 변형 생물             | RT-CH-410c.1 | 유전자변형 생물체(GMO, Genetically Modified Organism)가 포함된 제품 매출 비율                | %  |           |           |              | 해당 없음         |
| 자재 조달                 | RR-ST-440a.1 | 중요 원자재의 사용과 관련된 리스크 관리에 대한 설명                                              | -  |           |           | p. 60-61     |               |
|                       | RR-ST-440a.2 | 폴리실리콘 공급망과 관련된 환경 리스크 관리에 대한 설명                                            | -  |           |           | p. 60-61     |               |
| 법률 및 규제 환경 관리         | RT-CH-530a.1 | 산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의              | -  |           |           | p. 35, 60-61 |               |
| 공정 안전, 비상사태 대비 및 대응   | RT-CH-540a.1 | 공정안전 재해 건수(PSIC, Process Safety Incidents Count)                           | 건  |           |           |              | 보고하지 않음       |
|                       |              | 총 공정안전 재해율(PSTIR, Process Safety Total Incident Rate)                      | 비율 |           |           |              | 보고하지 않음       |
|                       |              | 공정안전 재해 강도율(PSISR, Process Safety Incident Severity Rate)                  | 비율 |           |           |              | 보고하지 않음       |
|                       | RT-CH-540a.2 | 운송사고 건수                                                                    | 건  |           |           |              | 보고하지 않음       |
| Activity Metric       | RT-CH-000.A  | 베이직케미컬 사업 부문 생산량                                                           | 톤  | 119,000   | 121,000   | 105,000      |               |
|                       |              | 카본케미컬 사업 부문 생산량                                                            | 톤  | 1,072,000 | 1,030,000 | 1,036,000    |               |
|                       | RR-ST-000.A  | 생산된 태양광 모듈(PV)의 총 용량                                                       | MW |           |           |              | 보고하지 않음       |
|                       | RR-ST-000.B  | 완성된 태양에너지 시스템의 총 용량                                                        | MW |           |           | p. 10        |               |
|                       | RR-ST-000.C  | 총 프로젝트 개발 자산                                                               | 원  |           |           |              | 보고하지 않음       |

1) Globally Harmonised System of Classification and Labelling of Chemicals, 화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템

2) International Electrotechnical Commission에서 규정한 IEC 62474 (Material Declaration for Products of and for the Electrotechnical Industry)

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

## 온실가스 검증의견서

OCI 홀딩스 Integrated Report 2023 독자 귀중

### 서문

주식회사 디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 오씨아이홀딩스 주식회사(이하, ‘OCI 홀딩스’)의 2023년도 온실가스 배출량에 대해 제 3자 검증을 수행하였습니다. OCI 홀딩스는 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2023-221 호)"에 따라 검증자료를 준비할 책임이 있으며, DNV의 책임은 합의된 계약 조건에 따라 검증 계약당사자인 OCI 홀딩스에만 국한되며, 이 검증의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

### 검증 범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 OCI 홀딩스에서 작성한 명세서를 바탕으로 산정되었습니다.

- 검증대상 배출량 : 2023년 온실가스 배출량
- 배출량 보고 범위 및 검증활동 : OCI 홀딩스 (국내 사업장)

### 검증 방식

본 검증은 2024년 2월부터 3월까지, "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2023-221호)" 및 "온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침 (환경부 고시 제 2021-112호)"의 검증 원칙과 기준에 따라 합리적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 OCI 홀딩스가 보고한 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- OCI 홀딩스의 "온실가스 배출량(2023년)"
- OCI 홀딩스의 온실가스 데이터 관리 및 수집, 산정 및 보고 프로세스

### 결론

OCI 홀딩스의 2023년 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었으며, OCI 홀딩스의 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2023-221호)"에 명기된 산정방법론에 따라 보고함에 있어 중요한 오류나 누락이 있다고 판단되는 사항은 발견되지 않았습니다.

### OCI 홀딩스 2023년 온실가스 배출량

(단위 : ton CO<sub>2</sub>e)

| 업체명          | 직접배출 (Scope 1) | 간접배출 (Scope 2) | 총배출량  |
|--------------|----------------|----------------|-------|
| 오씨아이홀딩스 주식회사 | 381.902        | 781.52         | 1,163 |

\* 총 배출량 = 직접배출 (Scope 1) + 에너지간접배출 (Scope 2)

\*\* 상기 배출량은 온실가스 배출권거래제 하에서 배출권 제출시 기준 배출량(할당 시 기준)임.

2024년 5월 대한민국, 서울  
(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아  
대표이사 이 장 섭

J.S. | 



DNV BUSINESS ASSURANCE

본 외부 검증인의 검증성명서는 성명서 발행일 (2024 년 5 월 16 일) 현재로 유효한 것입니다. 성명서 발행일 이후 본 성명서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황(환경부 적합성평가 등)이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.



연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

## 제3자 검증의견서

OCI 홀딩스 통합보고서 2023 독자 귀중

### 서문

한국경영인증원(KMR)은 OCI 홀딩스 통합보고서 2023 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 OCI 홀딩스 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

### 검증 범위 및 기준

OCI 홀딩스는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수 여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정 주제 표준(Topic Specific Standards)
  - GRI 205: 반부패(Anti-corruption)
  - GRI 302: 에너지(Energy)
  - GRI 303: 용수(Water and Effluents)
  - GRI 305: 배출(Emissions)
  - GRI 306: 폐기물(Waste)
  - GRI 401: 고용(Employment)
  - GRI 403: 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
  - GRI 404: 훈련 및 교육(Training and Education)
  - GRI 405: 다양성 및 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)

보고서의 보고 경계 중 조직 외부 즉, OCI 홀딩스의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

### 검증 방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증 기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

### 제한사항 및 극복 방안

검증은 OCI 홀딩스에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 OCI 홀딩스에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

### 검증결과 및 의견

검증팀은 문서 검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 OCI 홀딩스와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선 권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, OCI 홀딩스의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고 방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

### 포괄성 원칙

OCI 홀딩스는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

### 중요성 원칙

OCI 홀딩스는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

### 대응성 원칙

OCI 홀딩스는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동 성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 OCI 홀딩스의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

### 영향성 원칙

OCI 홀딩스는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

### 특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

### 적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 OCI 홀딩스의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024. 06 대한민국, 서울

대표이사

황은석

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

## Product List

| 제품명                             | 분자식                                                              | 사례 번호      | 주요 적용 분야                    | 기업                            | 공장                     |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------|-------------------------------|------------------------|
| 범주 - 기초화학                       |                                                                  |            |                             |                               |                        |
| 폴리실리콘                           | Si                                                               | 7440-21-3  | 태양광 전지 및 반도체 웨이퍼의 주요 소재     | OCI(주) / OCIM                 | 한국 군산 / 말레이시아 사라왁      |
| 과산화수소                           | H <sub>2</sub> O <sub>2</sub>                                    | 7722-84-1  | 표백제, 소독제                    | OCI(주) / Philko Peroxide      | 한국 익산 / 필리핀 마카티 시티     |
| 과탄산소다(과탄산나트륨)                   | 2Na <sub>2</sub> CO <sub>3</sub> ·3H <sub>2</sub> O <sub>2</sub> | 15630-89-4 | 표백제, 소독제                    | OCI(주) / OCI Alabama          | 한국 익산 / 미국 앨라배마        |
| 슬림 로드                           | Si                                                               | 7440-21-3  | 폴리실리콘 제조를 위한 종자 재료          | OCI 스페셜티                      | 한국 공주                  |
| 잉곳                              | 실리콘                                                              | 7440-21-3  | 실리콘 웨이퍼의 기초 재료              | OCI 스페셜티                      | 한국 공주                  |
| 웨이퍼                             | 실리콘                                                              | 7440-21-3  |                             | OCI 스페셜티                      | 한국 공주                  |
| BPMC(2-sec 부틸페닐메틸 카바메이트, 페노뷰카브) | C <sub>12</sub> H <sub>17</sub> NO <sub>2</sub>                  | 3766-81-2  | 쌀과 면 작물을 위한 카바메이트 살충제       | OCI 베트남                       | 베트남 빈즈영성               |
| 프릿, 조성물, 인쇄용 분말                 |                                                                  | 7783-82-6  | 타일 및 세라믹용 글레이즈              | OCI Ferro                     | 한국 안산                  |
| 착색제                             |                                                                  | 7631-86-9  | 타일 및 세라믹용 염료                | OCI Ferro                     | 한국 안산                  |
| 배지                              | 실리콘                                                              | 3766-81-2  | 인쇄용 분말                      | OCI Ferro                     | 한국 안산                  |
| 범주 - 석유화학 및 카본소재                |                                                                  |            |                             |                               |                        |
| 카본블랙                            | C                                                                | 1333-86-4  | 고무, 잉크 및 전기 절연용 염료 및 보강재    | OCI(주) / OCI-지안양 카본블랙         | 한국 포항, 광양 / 중국 시추안     |
| 나프탈렌                            | C <sub>10</sub> H <sub>8</sub>                                   | 91-20-3    | 다이 케미칼                      | OCI(주) / 산둥 OCI / 마스틸 OCI 케미칼 | 한국 포항, 광양 / 중국 산둥, 안후이 |
| 피치                              | -                                                                | 65996-93-2 | 알루미늄 제련용 바인더                | OCI(주) / 산둥 OCI / 마스틸 OCI 케미칼 | 한국 포항, 광양 / 중국 산둥, 안후이 |
| 워시 오일                           | -                                                                | 90640-84-9 | 합성수지, 용제                    | OCI(주) / 산둥 OCI / 마스틸 OCI 케미칼 | 한국 포항, 광양 / 중국 산둥, 안후이 |
| 카본블랙 오일                         |                                                                  | 001-58-9   | 카본블랙 산동                     | OCI(주) / 마스틸 OCI 케미칼          | 중국 산둥, 안후이             |
| 크레오소트                           |                                                                  | 8001-58-9  | 카본블랙, 목재용 보존제               | OCI(주) / 산둥 OCI / 마스틸 OCI 케미칼 | 한국 포항, 광양 / 중국 산둥, 안후이 |
| 디캔트 오일                          | C <sub>6</sub> H <sub>5</sub> CH <sub>3</sub>                    | 71-43-2    | 합성수지                        | 산둥 OCI / 마스틸 OCI 케미칼          | 중국 산둥, 안후이             |
| 범주 - 에너지 솔루션 및 기타               |                                                                  |            |                             |                               |                        |
| 태양광발전 개발 및 운영                   |                                                                  |            | 유틸리티급 태양광발전소 건설, 운영 및 전기 판매 | OCI Solar Power               | 미국 텍사스                 |
| 태양광발전 개발 및 운영                   |                                                                  |            | 분산형 태양광발전소 건설, 운영 및 전기 판매   | OCI Solar(중국)                 | 중국 자싱, 흥페, 우시, 옌타이     |
| 태양광 모듈                          |                                                                  |            | 태양광 모듈 제조                   | Mission Solar Energy          | 미국 텍사스                 |
| 태양광 추적기                         |                                                                  |            | 이중축 태양광 추적기 제조              | Sun Action Trackers           | 미국 텍사스                 |
| 전기, 스팀                          |                                                                  |            | 전기                          | OCI SE                        | 한국 군산                  |



연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

## Global Network



### 한국

#### 1. OCI(주)

- 주소: 서울시 중구 소공로 94 OCI빌딩
- Tel: +82-02-727-9500
- 서비스: 베이직 케미칼 및 기본소재

#### 2. OCI SE(주)

- 주소: 전라북도 군산시 새만금산단3로 213
- Tel: +82-63-440-9100
- 서비스: 열병합 발전소 운영

#### 3. (주)디씨알이

- 주소: 인천광역시 미추홀구 독배로 230
- Tel: +82-32-830-2500
- 서비스: 부동산 개발

#### 4. OCIS페셜티(주)

- 주소: 충청남도 공주시 탄천면 탄천산업단지길 110
- Tel: +82-41-851-7000
- 제품: 슬림 로드(필라멘트)

#### 5. OCI파워(주)

- 주소: 서울특별시 중구 소공로94 OCI빌딩, 4층
- Tel: +82-2-3016-1100
- 제품: 인버터, 태양광발전 개발 및 운영

#### 6. OCI정보통신(주)

- 주소: 서울특별시 중구 소공로94 OCI빌딩, 8층
- Tel: +82-2-6288-1000
- 상품: 정보시스템 컨설팅, 개발, 관리 및 운영

#### 7. OCI DREAM(주)

- 주소: 서울특별시 중구 소공로 94 OCI빌딩, 2층
- Tel: +82-2-776-7511
- 서비스: 외식사업(Sun the Bud), 문화사업 등

#### 8. OCI-FERRO(주)

- 주소: 경기도 안산시 단원구 원시로 253-21
- Tel: +82-31-489-8800
- 제품: 유약용 프리트, 규산 지르코늄

#### 9. 부광약품(주)

- 주소: 서울시 동작구 상도로 7
- Tel: +82-2-3016-1100
- 서비스: 바이오 의약품 연구개발

#### 10. 현대OCI(주)

- 주소: 충청남도 서산시 대산읍 평신2로 182
- Tel: +82-2-2004-3600
- 제품: 카본블랙

#### 11. (주)피앤오케미칼

- 주소: 전라남도 광양시 대인1길 29(태인동)
- Tel: +82-61-793-2764
- 제품: 과산화수소

### 동북아

#### 12. OCI CHINA CO., LTD.

- 주소: Room 302, Building 9, No. 696, Weihai Road, Jingan District, Shanghai, China
- Tel: +86-21-3372-2600
- 상품: 폴리실리콘 및 화학제품 판매, 사업 개발

#### 13. SHANDONG OCI CO., LTD.

- 주소: No.1 Hengshan Road, chemical industrial complex Xuecheng District, Zaozhuang City, Shandong Province, 277000, China
- Tel: +86-632-805-7103
- 제품: 피치, CBO, 나프탈렌 및 기타제품

#### 14. MA STEEL OCI CHEMICAL CO., LTD.

- 주소: No.1 Kunlunshan Road, Xuecheng District, Zaozhuang City, Shandong Province, China. 277000
- Tel: +86-555-3500-375
- 제품: 피치, CBO, 나프탈렌 및 기타제품

#### 15. SHANDONG OCI-JIANYANG CARBON BLACK CO., LTD.

- 주소: Xuecheng Economic Development Zone (east side of Shugang Road, west side of Zhuqiao Road(II)), north side of ChangZhuang Road(III)), Zaozhuang, Shandong, China, 277000
- Tel: +86-632-768-0763
- 제품: 카본블랙

#### 16. OCI SOLAR (CHINA) CO., LTD.

- 주소: Room 501-1, No.1 Bldg., Lijing Plaza, Gaozhao Street, Xiuzhou District, Jiaxing City, Zhejiang Province, China
- Tel: +86-573-8398-0000
- 서비스: 태양광발전 개발 및 운영

#### 17. OCI JAPAN CO., LTD.

- 주소: 3F, Mita Kokusai Building, 1-4-28 Mita, Minato-ku, Tokyo, 108-0073, Japan
- Tel: +81-3-6400-5800
- 상품: 카본블랙 및 화학제품 판매, 사업 개발

### 동남아

#### 18. OCIM SDN. BHD.

- 주소: Lot 600, 6<sup>th</sup> Floor, Wisma Bukit Mata Kuching, Jalan Tunku Abdul Rahman, 93100 Kuching, Sarawak, Malaysia
- Tel: +60-82-422-705
- Fax: +60-82-427-708
- 제품: 폴리실리콘

#### 19. OCI VIETNAM CO., LTD.

- 주소: KM24, DT743 Street, Binh Thang Village, Di An Town, Binh Duong Province, Vietnam
- Tel: +84-650-375-0461
- 제품: 살충제, 살균제, 제초제, 계면활성제

#### 20. PHILKO PEROXIDE CORP.

- 주소: Unit 8-1, 8<sup>th</sup> Floor, BDO Towers Paseo, 8741 Paseo de Roxas, Bel-Air, Makati City 1209 NCR Fourth District
- Tel: +63-2-889-6120
- 제품: 과산화수소 및 기타제품

### 미국

#### 21. OCI Enterprises

- 주소: 8000 IH-10 West, Suite 1201, San Antonio, TX 78230, USA
- Tel: +1-210-453-3100
- 서비스: 지주회사

#### 22. OCI SOLAR POWER LLC

- 주소: 8000 IH-10 West, Suite 1201, San Antonio, TX 78230, USA
- Tel: +1-210-453-3100
- 서비스: 태양광발전 개발 및 운영

#### 23. MISSION SOLAR ENERGY LLC

- 주소: 8303 S. New Braunfels Avenue, San Antonio, TX 78235, USA
- Tel: +1-210-531-8600
- 제품: 태양광 모듈

#### 24. OCI ALABAMA LLC

- 주소: 1455 Red Hat Road, Decatur, AL 35601, USA
- Tel: +1-256-301-5236
- 제품: 과탄산소다

#### 25. SUN ACTION TRACKERS LLC

- 주소: 15143 Tradesman Drive San Antonio, TX 78249, USA
- Tel: +1-210-585-8224
- 상품: 추적기

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입 현황

## Responsible Care

Responsible Care는 전 세계 화학산업이 실천하고 있는 포괄적인 글로벌 환경·안전·보건 이니셔티브로서, 화학제품의 개발, 제조판매, 유통, 사용, 폐기까지 전 제품 수명 주기(Life cycle)에 걸쳐 지속가능성 개선을 견인하고 있습니다. OCI(주)는 Responsible Care 회원사로서 앞으로도 Responsible Care 기본 방침에 따라 지속가능경영을 실천하며 사회적 가치를 창출하기 위해 노력하겠습니다.

### Responsible Care 기본 방침

화학산업은 국가의 중추사업으로서 지속가능한 개발을 추구하기 위하여 환경·안전·보건의 개선을 위한 노력을 경주하여 사회적 신뢰를 구축하는 한편 지구환경보전 활동에 동참하기 위하여 우리는 한국 Responsible Care 협의회 회원으로서 아래 기본방침에 따라 책임 있는 관리를 하도록 지속적으로 노력한다.

1. Responsible Care를 경영목표의 하나로 책정하고 기업구성원 모두 실행 프로그램에 참여한다.
2. 제품의 생산, 수송, 사용, 폐기의 전 과정에 걸쳐 발생할 수 있는 위험성을 최소화하기 위하여 노력하고 환경·안전·보건을 우선적으로 고려한다.
3. 기업 구성원, 고객, 지역사회, 관련 단체의 환경·안전·보건 관심사항에 대하여 적극적으로 대화하고 이에 응한다.
4. 고객에게 화학제품의 위험성에 대하여 충분히 자문하고 적절한 정보를 제공하여 안전한 사용, 수송 및 폐기를 유도한다.
5. 환경·안전·보건과 관련된 문제 해결 및 기술개발을 위해 정부기관 또는 전문가들과 협조한다.
6. 국제화학산업계와 환경·안전·보건에 관한 정보교환을 적극 추진하고 필요한 국제활동에 참여한다.
7. Responsible Care 활동을 촉진하기 위하여 기업상호간의 환경·안전·보건에 관한 지식 및 경험을 공유하는 협력체를 구축한다.

## 주요협회 가입현황

| 구분                     | 협회 및 단체                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OCI 홀딩스                | <ul style="list-style-type: none"><li>• 한국상장사협의회(감사회)</li><li>• 한국상장사협의회</li></ul>                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>• 한국IR협의회</li><li>• 한국경영자총협회</li></ul>                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>• 서울상공회의소</li></ul>                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                             |
| OCI(주)                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 한국화학물질관리협회</li><li>• 한국RC협의회</li><li>• 한국상장회사협의회(감사회)</li><li>• 한국경영자총협회</li><li>• 서울상공회의소</li><li>• 한국상장사협의회</li><li>• 한국CFO협회</li><li>• 한국IR협의회</li></ul>      | <ul style="list-style-type: none"><li>• 한국석유화학협회</li><li>• 한국정밀화학산업진흥회</li><li>• 한국클로로알카리공업협회</li><li>• Triple I(International Isocyanate Institute)</li><li>• 한국바이닐환경협회</li><li>• International Tar Association</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Japan Chemical Innovation and Inspection Institute</li><li>• 한국고무학회</li><li>• 한국고무산업협회</li><li>• 한국탄소나노산업협회</li><li>• 실리콘화학산업연구조합</li><li>• (주)반도체산업협회</li></ul>                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>• 한국태양광발전학회</li><li>• 한국산업기술진흥협회(CTO클럽)</li><li>• 한국단미사료협회</li><li>• 한국무역협회</li><li>• 한국바이오의약품협회</li><li>• 한국바이오협회</li><li>• 신기업가정신협의회(ERT)</li></ul> |
| OCI 파워                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 한국태양광산업협회</li></ul>                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                             |
| OCI SE                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 전북환경기술인협회</li><li>• 군산기업환경협의회</li><li>• 군산소방연합회</li></ul>                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• 전북지역화학공장협의회</li><li>• 군산안전보건협의회</li><li>• 군산공단발전협의회</li></ul>                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• 새만금산업단지 발전협의회</li><li>• 한국CCUS추진단</li><li>• 한국열병합발전협의회</li></ul>                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                             |
| DCRE                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• 사단법인인천학회</li><li>• 인천경영포럼</li></ul>                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>• 대한주택건설협회</li><li>• 인천경영자총협회</li></ul>                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                             |
| OCIE & OCI Solar Power | <ul style="list-style-type: none"><li>• Solar Energy Industries Association (SEIA)</li><li>• Texas Solar Power Association (TSPA)</li><li>• Advanced Power Association (APA)</li></ul>                   |                                                                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>• North American Energy Markets Association (NAEMA)</li><li>• Gulf Coast Power Association (GCPA)</li><li>• Women’s Energy Network (WEN)</li><li>• Greater San Antonio Chamber of Commerce (SATX)</li></ul> |                                                                                                                                                                                             |
| OCIM                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Sarawak Chamber Of Commerce &amp; Industry (SCCI)</li><li>• Malaysian Employers Federation (MEF)</li><li>• Federation of Malaysian Manufacturers (FMM)</li></ul> |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                             |



OCI Holdings